



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Către: PREFECTURA JUDEȚULUI PRAHOVA

Ref: RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IANUARIE 2016

A.CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna ianuarie 2016 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 202 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 29 angajatori, aplicându-se 42 sancțiuni contravenționale la agentii economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 237500 lei si 17 sanctiuni contravenționale persoanelor fizice care prestau activitate fara incheierea unui contract individual de munca..

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	15	200000 1av
2	Art. 260(1) lit f- prestarea muncii de către o persoană fără incheierea unui contract individual de muncă.	17	17av
3	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	4	3av 3000
4	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	2	3000
5	Art. 260 lit n- nerespectarea prevederilor legale privind inregistrarea de catre angajator a demisiei	1	1500

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

6	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	1	1av
7	Art. 9 din HG nr. 500/2011 - privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	15	14av 5000
8.	Art. 23(1) lit. din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată - neaprezentare la control.	4	25000

În urma controalelor au fost depistați **7 angajatori** care foloseau **19 (nousprezece) persoane** pentru care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **15 sancțiuni contravenționale** în valoare de **200000 lei**.

In perioada **08.12 - 29.01.2016** s-a desfășurat Campania privind verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate activități de asistență spitalicească, fiind verificate **26** astfel de unități, din care au fost sancționate **4**, aplicându-se **5 sancțiuni contravenționale**.

În cursul lunii **ianuarie 2016** au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova **73 sesizări** care reclamau următoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

A.II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de **17.528**, având un număr de salariați de **216.452**. La **31.01.2016** în baza de date centrală a Inspectiei Muncii sunt

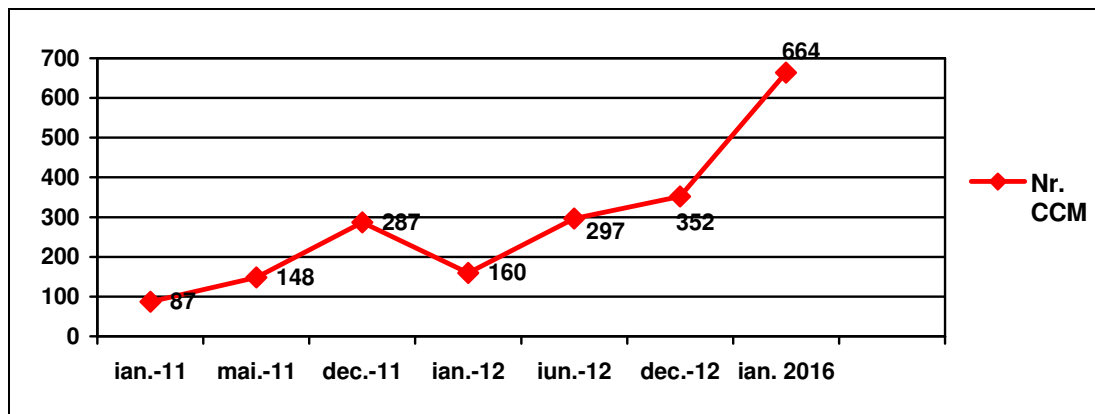
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

1505 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1091 angajatori sunt cu capital integral privat. În evidența inspectoratului a fost înregistrat un număr de 664 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna IANUARIE 24.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 731 registre de evidență zilieri unui număr de 286 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii IANUARIE 2016 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 580.533 din care 298.828 în domeniul pomicultură- viticultură și 44.665 in domeniul agricultură. Numărul de persoane distincte angajate zilier este 16.939.

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie 2011-ianuarie 2016, la nivelul județului Prahova



B.ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna **IANUARIE 2016**, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **IANUARIE 2016**, fondul de timp disponibil a fost de **300** zile, fiind folosit de cei **12** inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

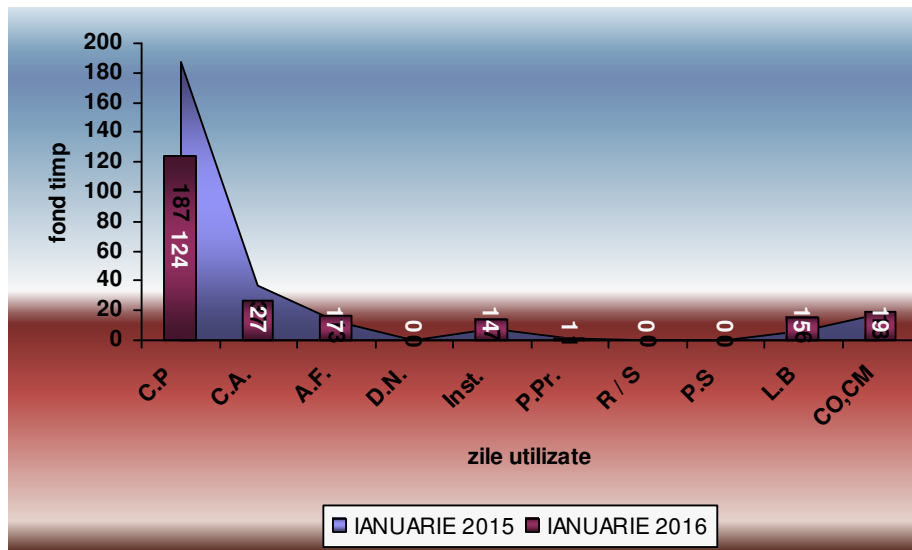
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2015, situația utilizării fondului de timp pentru luna **IANUARIE 2016**, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	IANUARIE 2015	IANUARIE 2016
1.	Număr unități controlate	187	123
2.	Număr controale efectuate	138	123
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	300	300
5.	Control preventiv	197	207
6.	Cercetare accidente	37	27
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	13	17
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	22	0
11.	Instruiri în domeniul ssm	7	14
12.	Perfecționare profesională	0	1
13.	Lucrări de birou	6	15
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	18	19

Pentru controalele efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus Directivele europene specifice.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel:**

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruirii
P.Pr	- perfectionari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

Opriri din funcțiune:

În această perioadă au fost oprite din funcțiune, 2 echipamente de muncă.

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna IANUARIE 2016 au fost înregistrați 9 accidentați în muncă, din care 9 cu incapacitate temporară.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt:

- comerț - 2;
- mașini și echipamente - 3;
- confectii - 1;
- servicii medicale de urgență - 1;
- circulație - 1.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Împrejurările în care au fost vătămăți cei 9 accidentați în muncă, au fost:

- prinderi, loviri, caderi de la același nivel, striviri de mașini și utilaje în funcțiune - 5;
- loviri în accidente de circulație - 4.

În această lună nu au fost înregistrate accidente mortale.

**3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **IANUARIE 2016**, în **124** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **11 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **53.500 lei**.

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	IANUARIE 2015	138	343	63.000
2.	IANUARIE 2016	123	11	53.500

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în perioada analizată, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În luna ianuarie 2016, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **12** adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În perioada de raportare, 2 (doi) angajatori au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de 9 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 61 dosare în care ITM Prahova este parte.

D.COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna ianuarie 2016 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

În luna decembrie 2015 nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna ianuarie 2016 au fost înregistrate:

- 2 (doi) angajatori au depus proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- un număr de 20 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 87 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.01.2016	Înregistrate în luna ianuarie 2015	Rezolvate în luna ianuarie 2015	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	43	73	73	43
2	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	16	27	31	12
3	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	31	213	228	16
4	Cereri - Oficiul legislație	12	41	46	7
5	Cereri - E.R.U.I.	19	30	37	12
6	Cereri - Informare și relații cu publicul	1	14	14	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Cu stimă,

Dumitra Ionescu
Inspector șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Adrian Vasile
Șef serviciu CCRM

Constantin Stoica
Inspector Șef Adj. SSM