



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Către: PREFECTURA JUDEȚULUI PRAHOVA

Ref: RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IANUARIE 2015

**A.CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

În luna ianuarie 2015 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 197 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 24 angajatori, aplicându-se 35 sancțiuni contravenționale la agentii economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 97.000 lei și 1 sancțiune contravenționala persoanei fizice care presta activitate fără încheierea unui contract individual de muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	4	40000 1av
2.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	2	5000 1av
3.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	4	6000 1av
4.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor	4	4500 2av

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

	legale privind acordarea repausului săptămânal.		
5.	Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii rep. - prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca.	1	1av
6.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - Incalcarea prevederilor referitoare la munca de noapte.	1	1500
7.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 - privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	14	15000 12av
8.	Art. 23(1) lit. din Lg. nr. 108/1999 republicată si modificata -neprezentare la control.	6	25000 1av

În urma controalelor au fost depistați 4 angajatori care foloseau 4 ( patru) persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate 4 sancțiuni contravenționale în valoare de 40000 lei. Totodată, a fost aplicata 1 sancțiuni contravenționala persoanei fizice identificata prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contractul individual de muncă..

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **80 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

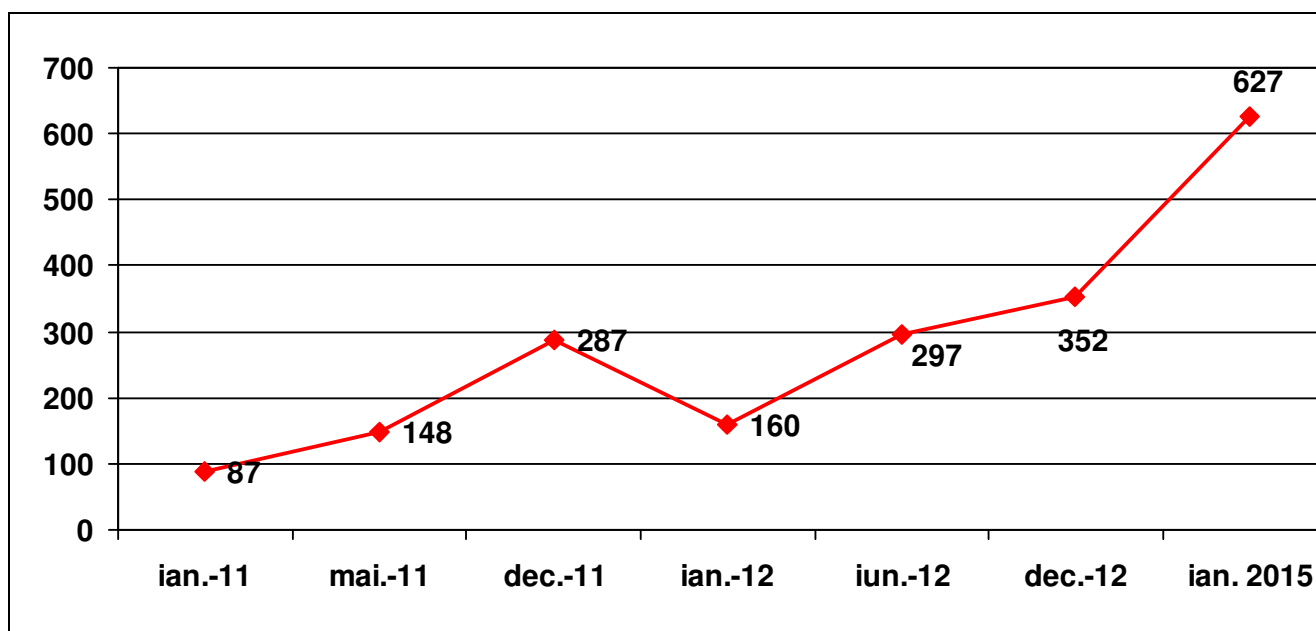
A. II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15788, având un număr de salariați de 207193. La 31.01.2015 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1473 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1071 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 627 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna ianuarie 29. De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 637 registre de evidență zilieri unui număr de 245 firme solicitante. Până la sfârșitul lunii ianuarie 2015 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 390.124 din care 225.023 în domeniul pomicultură - viticultură și 29995 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 12792.

**Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie 2011-ianuarie 2015, la nivelul județului Prahova**



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna **ianuarie 2015**, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

**1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna **ianuarie 2015**, fondul de timp disponibil a fost de **300** zile, fiind folosit de cei **10** inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2014, situația utilizării fondului de timp pentru luna **ianuarie 2015**, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	IANUARIE 2015	IANUARIE 2014
1.	Număr unități controlate	187	151
2.	Număr controale efectuate	138	150
3.	Fondul de timp disponibil ( în zile )	300	336
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	18	24
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	282	312
6.	Control preventiv	197	243
7.	Cercetare accidente	37	35
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	13	0
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	22	2
12.	Instruiri în domeniul ssm	7	10
13.	Perfecționare profesională	0	22
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	6	0

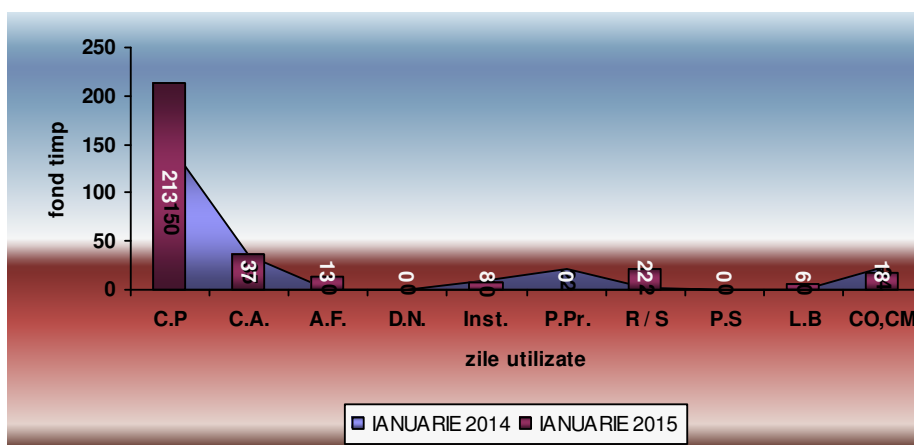
Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

De asemenea, una dintre prioritățile acestei luni a fost verificarea modului în care sunt respectate și aplicate prevederile Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile Normele metodologice de aplicare a legii securității și sănătății în muncă, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



**LEGENDĂ :**

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruirii
P.Pr	- perfectionari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

**Opriri din funcțiune:** În această perioadă a fost oprit din funcțiune un echipament de muncă .

## 2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna **IANUARIE 2015** au fost înregistrați **13** accidentați în muncă cu incapacitate temporară.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- industria de mașini și echipamente - 3;
- transporturi- 1;
- comerț - 9.

Împrejurările în care s-au produs cele 13 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară, au fost:

- prinderi, loviri, striviri de mașini și utilaje în funcțiune - 8;
- loviri în accidente de circulație - 2;
- căderi de la același nivel - 3.

În această lună nu au fost înregistrate accidente mortale.

Au fost înregistrate 5 (cinci) cazuri de boli profesionale:

- 3 la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiești;
- 1 la S.C. TURNĂTORIA CENTRALĂ ORION S.A. Câmpina;
- 1 la TROMET S.C.M. Ploiești.

## 3. NUMĂRUL SANȚIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **ianuarie 2015** în **138** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **343 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **63.000lei.**

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	IANUARIE 2014	151	251	91000
2.	IANUARIE 2015	187	343	63000

**CONCLUZIE :**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna **ianuarie 2015**, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

**C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

În luna Ianuarie 2015, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **10** adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **4** angajatori au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **10 plângeri** contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat **75** dosare în care ITM Prahova este parte.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**D. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**

În luna ianuarie 2015 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

În luna ianuarie 2015 au fost înregistrate 2 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna ianuarie 2015 au fost înregistrate:

- 2 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 29 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 57 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.01.2015	Înregistrate în luna ianuarie 2015	Rezolvate în luna ianuarie 2015	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	17	84	50	51



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

2	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	11	20	22	9
3	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	63	232	231	64
4	Cereri - Oficiul legislație	13	29	30	12
5	Cereri - E.R.U.I.	3	21	15	9
6	Cereri - Informare și relații cu publicul	0	20	20	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro).

Cu stimă,

Dumitra Ionescu  
Inspector șef  
Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Adrian Vasile  
Inspector Șef Adj. R.M.

Constantin Stoica  
Inspector Șef Adj. S.S.M.