



VIZAT,
Inspector Șef,
Ionescu Dumitra

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA IANUARIE 2014

A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna **ianuarie 2014** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **224 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 69 angajatori**, aplicându-se **94 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **249500 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	5	5AV
2.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	10	140000
3.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	3	3AV
4.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	3	2AV 1500
5.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	13	12AV 3000
6.	Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii rep. - prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca.	5	5AV
7.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	10	10AV
8.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	11	11AV
9.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	31	28AV 65000
10.	Art. 23(1) lit. din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată –neprezentare la control.	7	40000

11	Nerespectarea prevederilor art.78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	1	1AV
----	---	---	-----

În urma controalelor au fost depistați **10 angajatori** care foloseau **14 (paisprezece) persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **10 sancțiuni contravenționale** în valoare de **140.000 lei**. Totodată, au fost aplicate **5 sancțiuni** (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **101 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

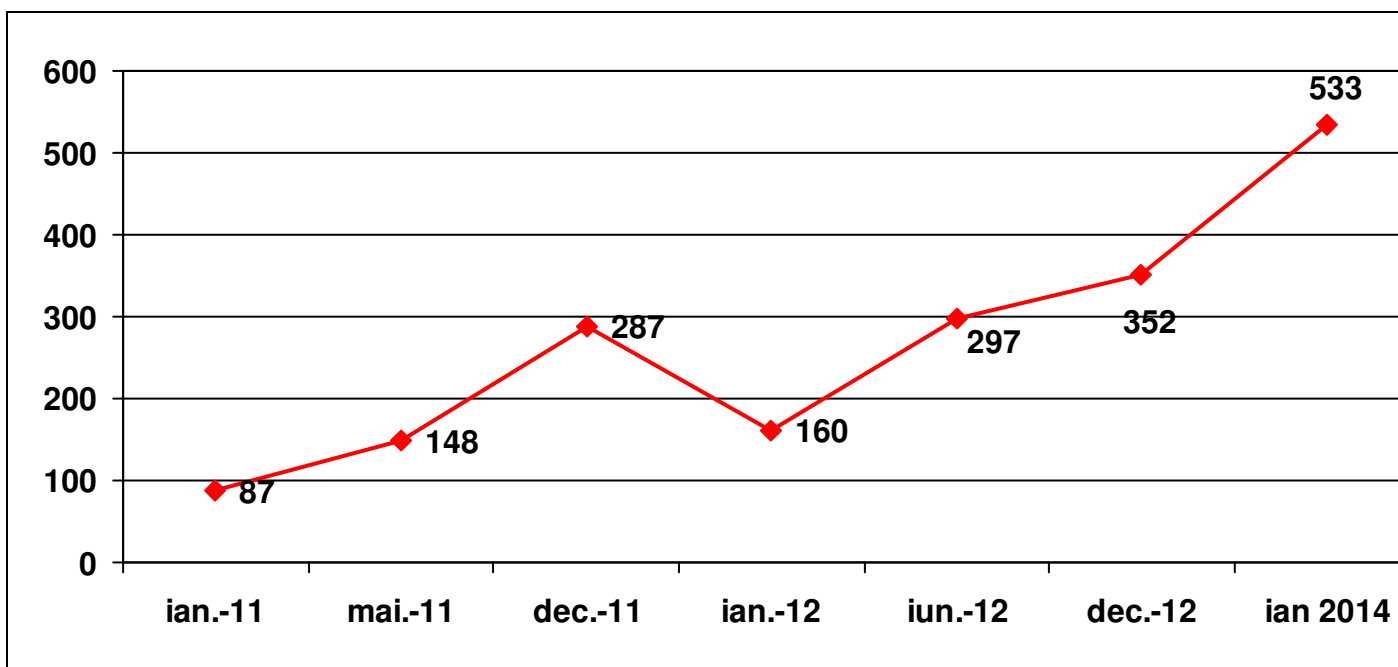
II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15387, având un număr de salariați de 197017 .

La 31.01.2014 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1461 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1059 angajatori sunt cu capital integral privat. În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 533 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna ianuarie 27 .

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 325 registre de evidență zilieri unui număr de 199 firme solicitante. Până la sfârșitul lunii ianuarie numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 235.093 din care 148.085 în domeniul pomicultură - viticultura și 21110 în domeniul agricultura. Numărul de persoane distincte angajate ca zilieri este 8329.

Evoluția contractelor colective de muncă **în executie**, pentru perioada ianuarie 2011- ianuarie 2014, la nivelul județului Prahova:



Mențiune: începând cu luna mai 2011 a intrat în vigoare **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**; contractele colective de muncă și actele adiționale încheiate în intervalul de la data intrării în vigoare a Legii nr. 62/2011 și până la 31 decembrie 2011 nu pot prevedea o durată de valabilitate care să depășească 31 decembrie 2011. După această dată, contractele colective de muncă și actele adiționale se vor încheia pe durate stabilite prin legea specială (Art. II alin. 1 și 2 din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul muncii).

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna **ianuarie 2014**, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Fondul de timp disponibil pentru luna **ianuarie 2014** a fost de **336** zile, fiind folosit de cei **14** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

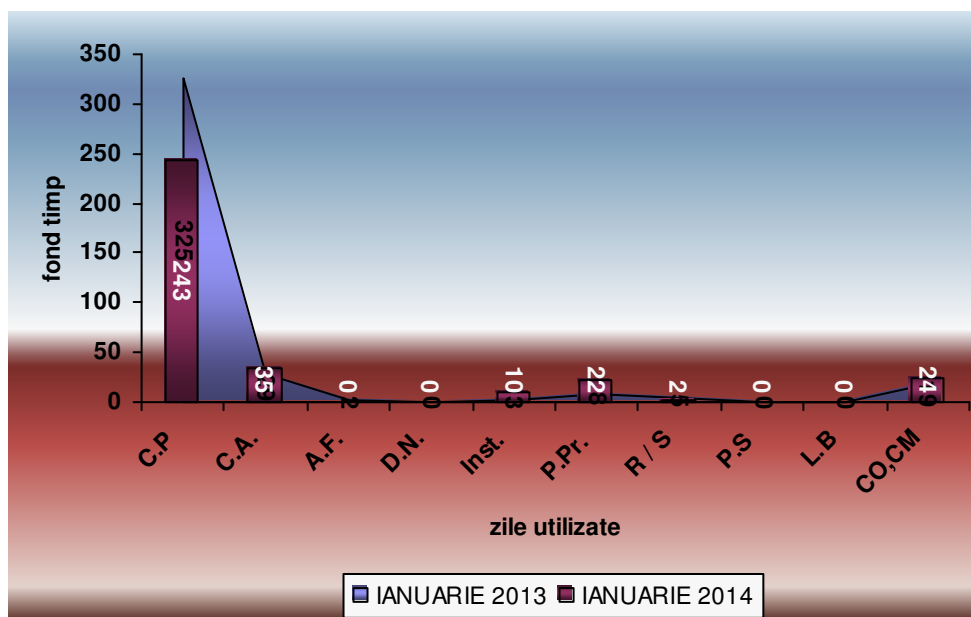
Pentru luna ianuarie 2014, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	Ian. 2014	Ian. 2013
1.	Număr unități controlate	151	209
2.	Număr controale efectuate	150	209
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	336	391
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	24	19
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil,	312	372

	pentru:		
6.	Control preventiv	243	325
7.	Cercetare accidente	35	29
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	2
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	2	5
12.	Instruiri în domeniul ssm	10	3
13.	Perfecționare profesională	22	8
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

CONCLUZIE : Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruiri
- P.Pr** - perfecționari profesionale
- R /S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

2. SITUATIA ACCIDENTATILOR IN MUNCA

În luna **ianuarie 2014** nu au fost înregistrate **20 accidente de muncă cu incapacitate temporară, 2 accidente mortale, 0 accidente colective și incidente periculoase.**

În această lună a fost înregistrată o îmbolnăvire profesională la S.C. UPETROM 1 MAI SA Ploiești.

În luna ianuarie 2013 au fost oprite din funcțiune 3 echipamente de muncă .

3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA

În urma controalelor efectuate în luna **ianuarie 2014** în cele **150** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **251 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **91.000 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2013 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	IANUARIE 2014	150	251	91.000
2.	IANUARIE 2013	209	563	67.500

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna **ianuarie 2014**, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În luna **ianuarie 2014**, au fost înregistrate un număr de **15 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, niciun angajator nu a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **13 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat **56** dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **ianuarie 2014** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **ianuarie 2014** nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **ianuarie 2014** au fost înregistrate:

- 1 proiect de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 19 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 54 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.01.2014	Înregistrate în luna ianuarie 2014	Rezolvate în luna ianuarie 2014	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	43	110	100	53
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	8	19	19	8
3	Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	63	176	183	56
4	Cereri – Oficiul legislație	14	45	22	37
5	Cereri – E.R.U.I.	14	50	47	17

6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	5	5	0
----------	--	----------	----------	----------	----------

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Șef Adj. RM

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Adrian Vasile

Ing. Constantin Stoica