



VIZAT,
P. Inspector Șef,
Stoica Constantin

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA IANUARIE 2013

A. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna ianuarie 2013 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **314 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia **fiind sancționați contravențional 123 angajatori**, aplicându-se **169 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **54500 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară.	-	-
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adevărîte.	1-	-1AV
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	7	7AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.- munca fără forme legale.	3	40000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	7	7AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	2	2AV
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	27	24 AV 4500
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	1	1AV
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	31	31 AV
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	47	47AV

11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	38	37AV 5000
12.	Art. 23(1) lit. a din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – obstrucționare control		
13.	Art. 23(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	4	3AV 5000
14.	Art. 23(1) lit. c din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – neprezentare documente		
15.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	-
16.	Art. 26 lit. c din OG 56/2007 – necomunicare detasare salariați straini.	-	-
17.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	1	1AV
18.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.	-	-
19.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.	-	-

În urma controalelor au fost depistați **3 angajatori** care foloseau **4 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **3sanctiuni contravenționale** în valoare de **40 000 lei**. Totodată, a fost aplicată 1 sancțiune (avertisment) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **134 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 14856, având un număr de salariați de 205327.

La 31.01.2013 în baza de date centrala a Inspectiei Muncii sunt 1499 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1103 angajatori sunt cu capital integral privat.

In evidenta inspectoratului au fost inregistrate un numar de 360 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care in luna ianuarie 19.

De la intrarea in vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri au fost eliberate 263 registre de evidenta zilieri unui numar de 165 firme solicitante.

Pana la sfirsitul lunii ianuarie numarul total de pozitii in registrul de zilieri este de 128199 din care 71468 in domeniul pomicultura - viticultura si 13332 in domeniul agricultura.

Numărul de persoane distincte angajate ca zilieri este 55320.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna ianuarie 2013 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Fondul de timp disponibil pentru luna **ianuarie 2013** a fost de **391** zile , fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

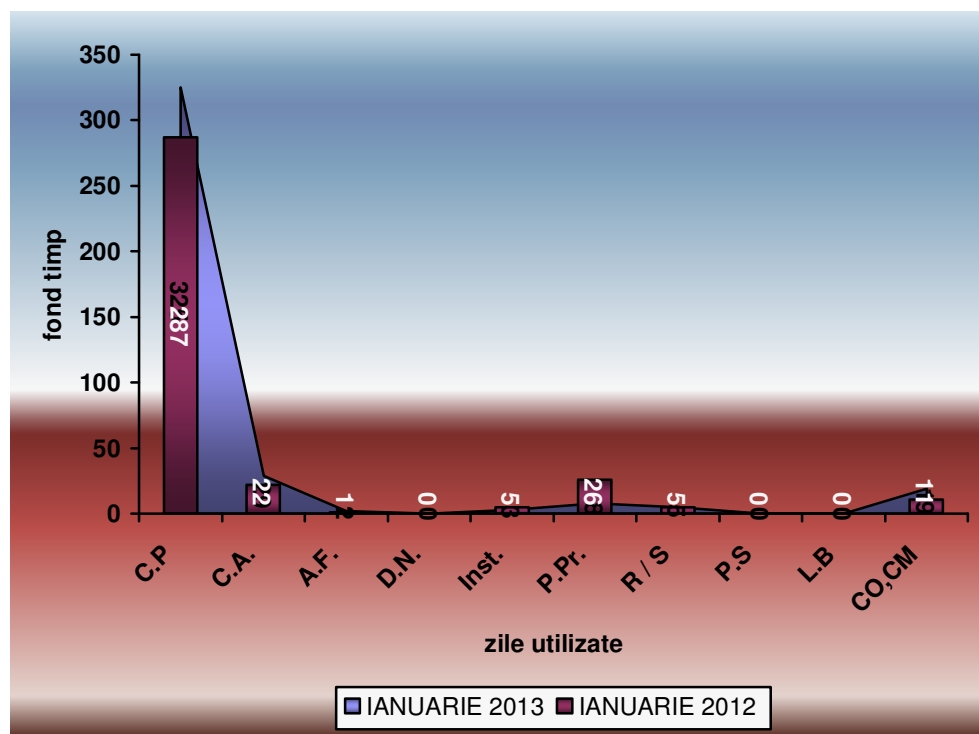
Pentru luna ianuarie 2013 , comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012 , situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	IANUARIE 2013	IANUARIE 2012
1.	Număr unități controlate	209	237
2.	Număr controale efectuate	209	237
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	391	357
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	19	11
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	372	346
6.	Control preventiv	325	287
7.	Cercetare accidente	29	22
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	2	1
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	5	5
12.	Instruiri în domeniul ssm	3	5
13.	Perfecționare profesională	8	26
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruiri
P.Pr	- perfectionari profesionale
R/S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

2. SITUATIA ACCIDENTATILOR IN MUNCA

În luna ianuarie 2013 nu au fost înregistrate accidente de muncă cu incapacitate temporară , accidente mortale , colective și incidente periculoase ..

În această lună au fost înregistrate 9 îmbolnăviri profesionale (2 la S.C. UPETROM 1 MAI SA Ploiesti și 7 la S.C. TURNATORIA CENTRALA ORION S.A. Campina) .

În luna ianuarie 2013 nu au fost oprite din funcțiune echipamente de muncă .

3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA

În urma controalelor efectuate în luna **ianuarie 2013** în cele **209** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **563 sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **67.500 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2012 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	IANUARIE 2013	209	563	67.500
2.	IANUARIE 2012	237	608	138.500

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna ianuarie 2013 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În **luna ianuarie a anului 2013**, au fost înregistrate un număr de **9 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, niciun angajator nu a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **7 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de

muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat 44 dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna ianuarie 2013 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmarit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna ianuarie 2013 au fost înregistrate 2 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna ianuarie 2013 au fost înregistrate:

- 1 proiect de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 24 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 60 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.01.2011	Înregistrate în luna ianuarie 2012	Rezolvate în luna ianuarie 2012	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca	39	173	166	46
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	5	7	7	5
3	Cereri – Evidență relații de muncă	33	135	152	16
4	Cereri – Oficiul legislație	23	85	76	32

5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	10	10	0

In vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Șef Adj. RM

Jr. Ana Maria Pirvan

p. Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Mihai Lucian Chițu