



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Șef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA IANUARIE 2012

A. CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna **ianuarie 2012** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **217 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 97 angajatori**, aplicandu-se **159 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **173 000 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

| Nr. Crt. | Sanțiuni aplicate pentru: | Nr. sancțiuni | Amenzi aplicate (lei) |
|----------|--|---------------|-----------------------|
| 1. | Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară | - | - |
| 2. | Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare | 12 | 12 AV |
| 3. | Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale. | 8 | 90 000 |
| 4. | Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale. | 1 | 1 AV |
| 5. | Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară. | 9 | 6 000 5 AV |
| 6. | Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal. | 26 | 1 500 25 AV |
| 7. | Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte. | 5 | 1 500 4 AV |
| 8. | Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați. | 41 | 41 AV |

| | | | |
|-----|---|----|-----------------|
| 9. | Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă. | 42 | 42 AV |
| 10. | Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic. | 12 | 60 000 10 AV |
| 11. | Art. 21 din Lg. nr. 108/1999 republicată-neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control. | - | - |
| 12. | Art. 20 din Legea nr. 108/1999 republicată - obstrucționare control. | 3 | 14 000 |
| 13. | Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. | - | - |
| 14. | Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap. | - | - |
| 15. | Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnationale pe teritoriul României | - | - |
| 16. | Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. | - | - |

În urma controalelor au fost depistați **8 angajatori** care foloseau **9 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **8 sancțiuni contravenționale** în valoare de **90 000 lei**. Un angajator a fost depistat folosind mai mult de 5 persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind identificate în total **29 persoane**. Având în vedere prevederile art. 263 din Codul Muncii republicat, au fost înștiințate I.P.J Prahova și Parchetul de pe lângă judecătoria Ploiești.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână »** în zilele de **12, 19, 26 ianuarie 2012**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **29 angajatori**, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 10 angajatori**, aplicându-se **16 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **10 000 lei**.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **146 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna ianuarie 2012 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Fondul de timp disponibil pentru luna **ianuarie 2012** a fost de **357** zile , fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

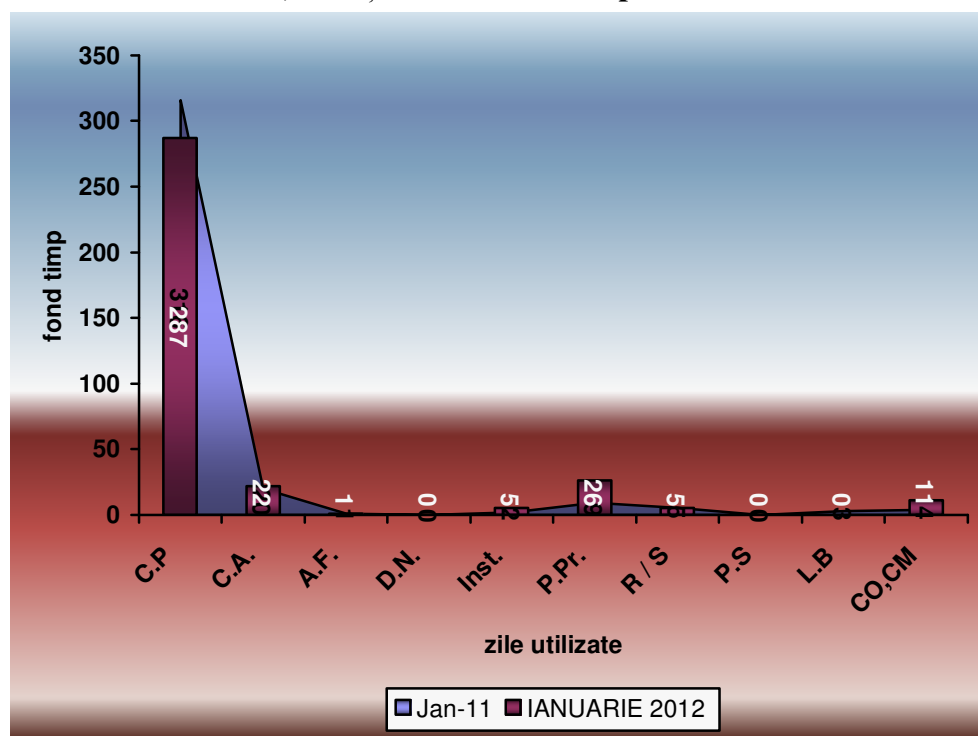
Pentru luna ianuarie 2012, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 , situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

| Nr. crt. | INDICATORI | IANUARIE 2011 | IANUARIE 2012 |
|-----------------|--|----------------------|----------------------|
| 1. | Număr unități controlate | 276 | 237 |
| 2. | Număr controale efectuate | 359 | 237 |
| 3 | Fondul de timp disponibil (în zile) | 357 | 357 |
| 4. | Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata | 4 | 11 |
| 5. | Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru: | 353 | 346 |
| 6. | Control preventiv | 316 | 287 |
| 7. | Cercetare accidente | 20 | 22 |
| 8. | Consultanță și expertiză în vederea autorizării | 1 | 1 |
| 9. | Participări la determinări de noxe | 0 | 0 |
| 10. | Cercetări avarii tehnice | 0 | 0 |
| 11. | Soluționare scrisori, sesizări și reclamații | 5 | 5 |
| 12. | Instruiri în domeniul ssm | 2 | 5 |
| 13. | Perfecționare profesională | 9 | 26 |
| 14. | Prestări servicii | 0 | 0 |
| 15. | Lucrări de birou | 0 | 0 |

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel:**



LEGENDĂ :

| | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruiri |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R/S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

2. CAMPANII NATIONALE

În perioada 19 decembrie 2011 – 20 ianuarie 2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la angajatorii care desfășoară activitate în stațiunile montane .

Au fost controlate 90 de unități , fiind constatate 235 de încălcări ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă , dintre care cele mai frecvente au fost:

- neasigurarea de către angajatori a echipamentului individual de protecție pentru lucrători ;
- neefectuarea controlului medical periodic al lucrătorilor ;
- instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă

Pentru deficiențele constatate au fost stabilite măsuri cu termene de realizare și au fost aplicate 233 de sancțiuni contravenționale, în valoare de 24.000 lei.

3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ

În luna ianuarie 2012 a fost înregistrat 1 accident de muncă cu incapacitate temporară .

În această lună au fost înregistrate 6 îmbolnăviri profesionale (2 la S.C. UPETROM 1 MAI SA Ploiesti și 4 la S.C. TURNATORIA CENTRALA S.A. Campina) . Nu au fost înregistrate accidente mortale , colective și incidente periculoase .

În luna ianuarie 2012 au fost oprite din funcțiune 12 echipamente de muncă .

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **ianuarie 2012** în cele **237** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **608 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **138.500 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2010 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

| Nr. crt. | PERIOADA ANALIZATĂ | NR. UNITĂȚI CONTROLATE | SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei) | |
|----------|--------------------|------------------------|------------------------------------|---------|
| | | | număr | valoare |
| 1. | IANUARIE 2011 | 276 | 597 | 219.000 |
| 2. | IANUARIE 2012 | 237 | 608 | 138.500 |

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna ianuarie 2012 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna **ianuarie a anului 2012**, au fost înregistrate un număr de **7 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **3 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contravențiilor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzi contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna ianuarie 2010 acestea au fost în număr de **38**.

S-au înregistrat un număr de **13 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **80** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **ianuarie 2011** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmarit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **ianuarie 2011** au fost înregistrate 3 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **ianuarie 2011** au fost înregistrate:

- **2** proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de **30** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **51** informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

| Nr. crt. | Denumire document | Sold la 01.01.2012 | Înregistrate în luna ianuarie 2012 | Rezolvate în luna ianuarie 2012 | In curs de soluționare |
|-----------------|--|---------------------------|---|--|-------------------------------|
| 1 | Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca | 55 | 154 | 121 | 114 |
| 2 | Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă | 10 | 38 | 20 | 25 |
| 3 | Cereri – Evidență relații de muncă | 9 | 220 | 117 | 20 |
| 4 | Cereri – Oficiul legislație | 56 | 101 | 137 | 61 |
| 5 | Cereri – F.R.U.S.I.A. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Cereri – Informare și relații cu publicul | 0 | 3 | 2 | 0 |

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediul, cât și pe pagina de internet.

Inspector Șef Adj. RM

Jr. Ana Maria Pîrvan

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Darius Mușat