



VIZAT,  
Director coordonator,

Dumitra Ionescu

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA IANUARIE 2010**

**A. I. CONTROL RELATII DE MUNCA**

În luna **ianuarie 2010** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **316 agenti economici** atat în municipiul Ploiesti cat si în judet, dintre acestia **fiind sanctionati contravențional 146 angajatori**, aplicandu-se **269 sanctiuni contravenționale**, valoarea amenziilor aplicate fiind de **160500 lei**.

Situatia sanctiunilor contravenționale aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 276 (1) lit. a din Codul Muncii-negarantare în plata salariul minim brut pe tara	1	1 AV
2.	Art. 276 (1) lit. d din Codul Muncii-clauze contrare în contractele individuale de munca	1	1 AV
3.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	15	109.000
4.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala.	9	5.000 8 AV
5.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	6	3.000 4 AV
6.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	38	7.500 34 AV
7.	Art. 276 (1) lit. k din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	1	3.000
8.	Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata-nerregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova în termenul legal.	7	7 AV
9.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata-nedepunere la I.T.M., în termenul legal a statelor de plata .	60	6.000 58 AV

10.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM Prahova.	13	3.000 12 AV
11.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea la ITM Prahova a actelor privind executarea, suspendarea si incetarea contractelor individuale de munca	20	20 AV
12.	Art. 7 din Lg. 130/1999 republicata-neachitarea comisionului datorat ITM Prahova	14	14 AV
13.	Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 –netransmiterea in termen la ITM Prahova, a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic.	83	24.000 74 AV
14.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata-neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	1	1 AV
	TOTAL	269	160.500 234 AV

In urma controalelor au fost depistati **15 angajatori** care foloseau **33 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **15 sanctiuni contraventionale** in valoare de **109.000 lei**.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata « O zi pe saptamana »** in zilele de **8, 14, 21, 28 ianuarie 2010**, au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **62 angajatori**. dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 39 angajatori**, aplicandu-se **65 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **19.000 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale au fost depistati **3 angajatori** care foloseau **3 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **3 sanctiuni contraventionale** in valoare de **9.000 lei**.

In perioada analizata **au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 99 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neintocmirea contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

In luna **ianuarie 2010** au fost testati **4 inspectori de personal** desemnati de conducatorul unitatii sa efectueze inscrieri in carnetele de munca ale salariatilor proprii.

La sfarsitul lunii **ianuarie 2010**, numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2010 a fost de **416**.

## **II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA**

In luna **ianuarie 2010** s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova 151 agenti economici pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art. 1 din Legea nr. 130/1999, republicata, este de 15122. In evidenta

Inspectoratul Teritorial de Munca se afla 186869 contracte individuale de munca, din care 5194 contracte individuale de munca inregistrate in luna **ianuarie 2010**.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

In luna **ianuarie 2010** au incetat raporturile de munca 8777 salariati, fiind facute cu promptitudine inscrisurile in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sectorul privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza – concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova se afla 144897 carnete de munca din care 81821 sunt in pastrare si completate la inspectorat si 63076 carnete la sediul angajatorilor care au obtinut aprobare ca operatiunile de pastrare si completare a carnetelor de munca sa fie efectuate la sediul propriu.

O alta preocupare o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil si a scanarii acestora.

Conform prevederilor HG nr. 1413/2008 au fost predate la Casa Judeteana de Pensii Prahova un numar de 4755 carnete de munca pentru scanare.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea Legii nr. 53/2003, modificata si completata.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sectorul privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale.

## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna ianuarie 2010, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:*

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Fondul de timp disponibil pentru luna **ianuarie 2010** a fost de **320** zile, fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

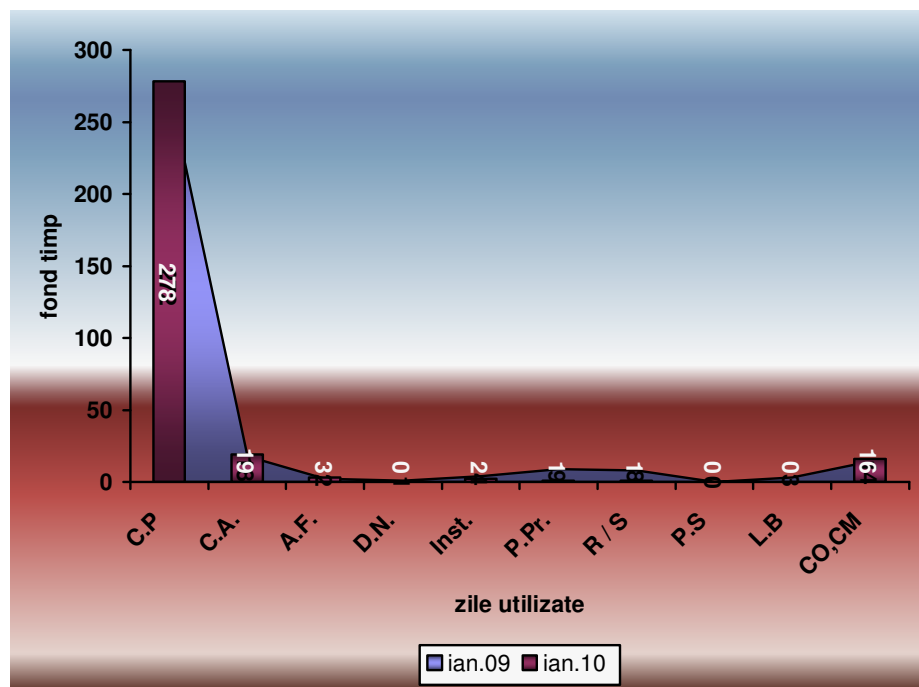
Pentru luna ianuarie 2010, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2009, situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	IANUARIE 2009	IANUARIE 2010
1.	Număr unități controlate	221	237
2.	Număr controale efectuate	249	297
3	Fondul de timp disponibil ( în zile )	331	320
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	14	16
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	317	304
6.	Control preventiv	272	278
7.	Cercetare accidente	18	19
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	2	3
9.	Participări la determinări de noxe	1	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	8	1
12.	Instruiri în domeniul ssm	4	2
13.	Perfecționare profesională	9	1
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	3	0

### CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

#### ① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



## LEGENDĂ :

<b>C.P.</b>	- <i>controale preventive</i>
<b>C.A.</b>	- <i>cercetări accidente</i>
<b>A.F.</b>	- <i>expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare</i>
<b>D.N.</b>	- <i>determinari noxe</i>
<b>Inst.</b>	- <i>instruiri</i>
<b>P.Pr</b>	- <i>perfectionari profesionale</i>
<b>R /S</b>	- <i>soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor</i>
<b>P.S</b>	- <i>prestări servicii</i>
<b>L.B.</b>	- <i>lucrări de birou</i>

## 2. CAMPANII NATIONALE

În perioada 26 ianuarie 2010 – 31 ianuarie 2010 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece , pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate serviciile de spălătorie auto .

Au fost controlate 37 de unități , fiind constatate 78 de încălcări ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă , dintre care cele mai frecvente au fost:

- neasigurarea de către angajatori a echipamentului individual de protecție pentru lucrători ;
- neasigurarea semnalizării de securitate și / sau sănătate la locurile de muncă ;
- instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă .

**Pentru deficiențele constatate au fost stabilite măsuri cu termene de realizare și au fost aplicate 78 de sancțiuni contravenționale, în valoare de 1.000 lei.**

## 3. SITUATIA ACCIDENTATILOR IN MUNCA

În luna ianuarie 2010 a fost înregistrat **1** accidentat în muncă cu incapacitate temporară .

Sectorul de activitate în care s-a înregistrat accidentul cu incapacitate temporară este sectorul construcții iar împrejurarea în care s-a produs este proiectare de materiale și obiecte .

În această lună nu au fost înregistrate îmbolnăviri profesionale . Nu au fost înregistrate accidente colective si incidente periculoase .

În luna ianuarie 2010 au fost oprite din funcțiune 12 echipamente de muncă .

## 4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA

În urma controalelor efectuate în luna **ianuarie 2010** în cele **237** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **431 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **42.500 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2009 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	IANUARIE 2009	221	49	294.000
2.	IANUARIE 2010	237	431	42.500

### **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna ianuarie 2010, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

### **C. Oficiul Legislație Contencios**

În luna ianuarie a anului 2010, au fost înregistrate un număr de **10 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **4 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna ianuarie 2010 acestea au fost în număr de **31**.

S-au înregistrat un număr de **5 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **50** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

## **D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL**

In luna **ianuarie 2010** in cadrul biroului “INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- primirea si inregistrarea petitiilor;
- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;
- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

In luna **ianuarie 2010** au fost inregistrate 2 cereri in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public. Compartimentul “Informatii si relatii cu publicul” urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

In luna **ianuarie 2010** au fost inregistrate:

- 7 proiecte de concediere colectiva, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un numar de **12** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **23** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.01.2010</b>	<b>Inregistrate in luna ianuarie 2010</b>	<b>Rezolvate in luna ianuarie 2010</b>	<b>In curs de solutionare</b>
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	65	99	86	67
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	5	25	15	15
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	42	114	112	44
4	Cereri – Oficiul legislatie	49	115	129	35
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	1	0	1
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	3	3	0

In vederea aplicarii principiilor transparente, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de "Informare si relatii cu publicul", a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor, precum si informarea interna a personalului. De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet.

**Director Coordonator Adj. RM**

**Jr. Ana Maria Pirvan**

**Director Coordonator Adj. SSM**

**Ing. Darius Musat**