



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
Ploiesti, Str.Anul 1848, nr. 4 – Tel./ Fax : 0244-511620; 0244-510372

VIZAT,
INSPECTOR SEF ,
Medeea Andronescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA IANUARIE 2009

A. IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

I. CONTROL RELATII DE MUNCA

In luna **ianuarie 2009** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **280 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 74 angajatori**, aplicandu-se **262 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **65.000 lei (RON)**.

Situatia sanctiunilor si a amenzilor aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei - RON)
1.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	8	22.500
2.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala	1	1 AV
3.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara	1	1 AV
4.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	13	13 AV
5.	Art. 276 (1) lit. k din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	2	2 AV
6.	Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata- neinregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova in termenul legal.	9	9 AV
7.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata- nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .	176	24.000 172 AV
8.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM, neachitare commission datorat I.T.M.	10	10 AV

9.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea decizii privind executarea si incetarea contractelor individuale de munca	9	9 AV
10.	Art. 7 din Lg. 130/1999 republicata- neachitarea comisionului datorat ITM Prahova	4	4 AV
11.	Art. 8 din Lg. 130/1999 Republicata- ne prezentare documente in vederea efectuarii controlului	1	4.500
12.	Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 –registru evidenta salariati in format electronic	19	4.000 17 AV
13.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata- neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	8	10.000 7 AV
14.	HG 1051/2008-privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata	1	1AV
	TOTAL	262	65.000 246 AV

In urma controalelor au fost depistati **8 angajatori** care foloseau **15 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate fiind de **22.500 RON**.

De asemenea, au fost depistati **3 angajatori** care nu au inregistrat la I.T.M. Prahova in termen de 20 de zile de la data incheierii, contractele individuale de munca ale unui numar de **9 salariati** (incalcanad astfel prevederile art. 1 din Legea nr. 130/1999 Republicata) aplicandu-se **9 sanctiuni contraventionale** constand in avertismente.

In perioada analizata **au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 81 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neintocmirea contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau neacompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

Mentionam ca I.T.M. Prahova prezinta rapoarte zilnice, saptamanale, lunare si trimestriale la Inspectia Muncii Bucuresti si organizeaza conferinte de presa, prin care sunt mediatizate prevederile legislatiei in vigoare in domeniul de activitate al inspectoratului si sunt prezentate rezultatele actiunilor desfasurate pe cele doua segmente de activitate, *relatii de munca*, respectiv *sanatate si securitate in munca*.

II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

In luna **ianuarie 2009** s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova **188 agenti economici** pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art. 1 din Legea nr. 130/1999, republicata, este de **15910**. In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca se afla **207409** contracte individuale de munca, din care **5037 contracte individuale de munca inregistrate in luna ianuarie 2009**.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

In luna ianuarie 2009 au incetat raporturile de munca 14625 salariati, fiind facute cu promptitudine inscrisurile in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sectorul privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza – concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea *Legii nr. 53/2003*, modificata si completata.

O alta preocupare o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sectorul privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna ianuarie 2009 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **ianuarie 2009** , fondul de timp disponibil a fost de **331 zile** , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008, situația utilizării fondului de timp pentru luna ianuarie 2009 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	<i>ianuarie</i>	<i>ianuarie</i>
		<i>2009</i>	<i>2008</i>
1.	Număr unități controlate	221	247
2.	Număr controale efectuate	249	320
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	331	418
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	272	345
6.	Cercetare accidente	18	18
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	2	2
8.	Participări la determinări de noxe	1	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	8	0
11.	Instruiri în domeniul ssm	4	9
12.	Perfecționare profesională	9	8

13. Lucrări de birou
14. CO, CM

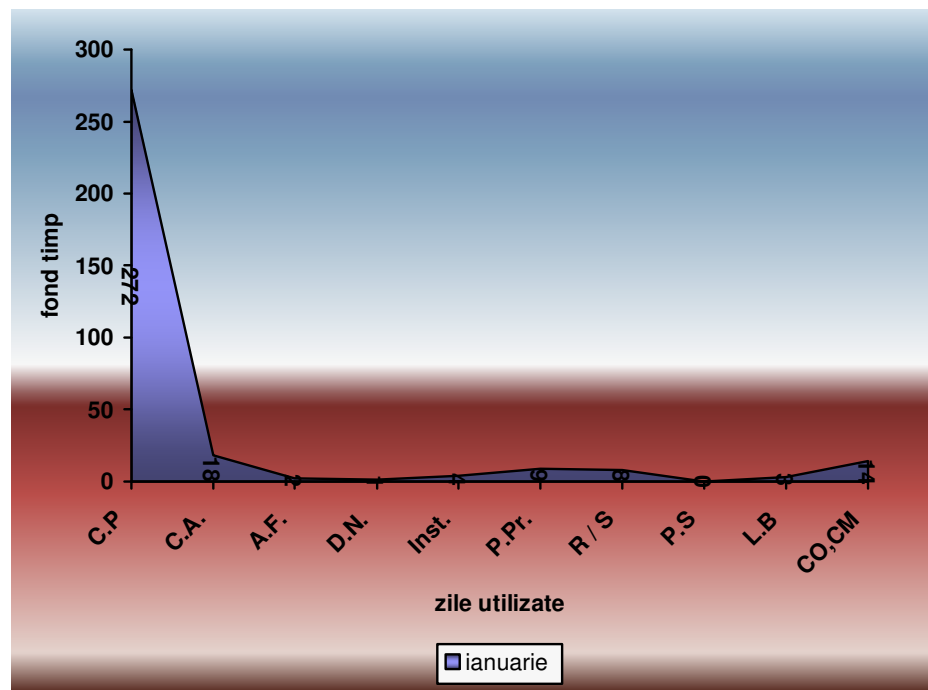
3 6
14 30

CONCLUZIE :

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acestora, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruirii |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R/S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |

P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou
C.O,C.M	- concediu de odihna, concediu medical

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **5 echipamente de muncă** (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna ianuarie 2009 au fost înregistrate **3** accidente de muncă cu incapacitate temporară .
Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **1**
- industria de masini si echipamente - **1**
- transporturi rutiere - **1**

Împrejurările în care s-au produs cele 3 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 2 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 1 .

În această lună au fost înregistrate 4 îmbolnăviri profesionale. Nu au fost înregistrate accidente mortale, incidente periculoase și / sau accidente colective.

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna **ianuarie 2009** , în urma controalelor efectuate la cele 221 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **49 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **294.000 lei** .

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna ianuarie 2009 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna **ianuarie a anului 2009**, au fost înregistrate un număr de **8 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **19 angajatori** au înaintat inspectoratului o notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă a fost întocmită în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzi contravenționale aplicate de către corpurile de control, Oficiul Legislație a înaintat **Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna ianuarie 2009 acestea au fost în număr de **29**.

Nu s-au înregistrat plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **61** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

În luna **ianuarie 2009** în cadrul biroului “*INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL*” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petitiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petitiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din O.G. nr. 27/2002*;

În luna **ianuarie 2009** nu au fost înregistrate cereri în baza *Legii nr. 544/2001* privind liberul acces la informațiile de interes public.

Compartimentul “Informații și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

Conform art. 70 și urm. din *Codul Muncii*, în luna **ianuarie 2009** au fost înregistrate **20 proiecte de concediere colectivă**, iar în baza art. 122 alin (3) din *Codul Muncii* un număr de **10 angajatori** au informat cu privire la utilizarea în mod frecvent a **muncii de noapte**, respectiv în intervalul 22.00-6.00.

Conform art. 7 din *O.U.G. nr. 96/2003* privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **27 informări privind starea de graviditate**.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Informare și relații cu publicul” se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.01.2009	Inregistrate în luna ianuarie 2009	Rezolvate în luna ianuarie 2009	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	253	238	327	164
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	1	4	2	3

3	Cereri – Evidenta relatii de munca	38	133	127	44
4	Cereri – Oficiul legislatie	28	100	117	11
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	1	2	1	2
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	2	5	6	1

In vederea aplicarii principiilor transparente, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de “Informare si relatii cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului. De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform *Legii nr. 544/2001*, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet.

Inspector Sef adj. RM,

Jr. Doina Mihai

Inspector Sef adj. SSM,

Dr. Ing. Mihai Lucian Chitu