



VIZAT,
Inspector Șef,
Ionescu Dumitra

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA FEBRUARIE 2014

A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna februarie 2014 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **406 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 121 angajatori**, aplicându-se **165 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **212800 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	7	7AV
2.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	10	90000 1AV
3.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	9	6AV 15000
4.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	1	1500
5.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	21	19AV 3000
6.	Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii rep. - prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca.	7	7AV
7.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	1	1AV
8.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	16	16AV
9.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la negarantarea salariului minim brut pe tara.	2	1AV 300
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	21	21AV

11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	60	53AV 48000
12.	Art. 23(1) lit. din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată –neprezentare la control.	8	1AV 40000
13.	Nerespectarea prevederilor art.78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	2	1AV 15000

În urma controalelor au fost depistați **10 angajatori** care foloseau **10 (zece) persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **10 sancțiuni contravenționale** în valoare de **90000 lei**. Totodată, au fost aplicate **7 sancțiuni** (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

În perioada 25-26 februarie 2014 s-a desfășurat **Campania Națională** privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine. Urmare acestei acțiuni au fost verificate 53 societăți comerciale, fiind sancționate contravențional 14. Valoarea amenzilor aplicate fiind 20000 lei. Inspectorii de muncă au dispus măsuri de intrare în legalitate cu termene precise.

În cursul lunii februarie s-a desfășurat **Campania « O zi pe săptămână »**, verificându-se angajatorii care au obiect de activitate fabricarea articolelor de îmbrăcăminte. Au fost controlate 40 de societăți comerciale, fiind sancționate 13, valoarea amenzilor fiind 25000 lei.

Având în vedere « **Protocolul de cooperare** » privind prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație, au fost verificate 13 societăți comerciale, fiind sancționate contravențional 6, valoarea amenzilor fiind 15.000 lei

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **131 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15371, având un număr de salariați de 195628.

La 28.02.2014 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1454 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1054 angajatori sunt cu capital integral privat.

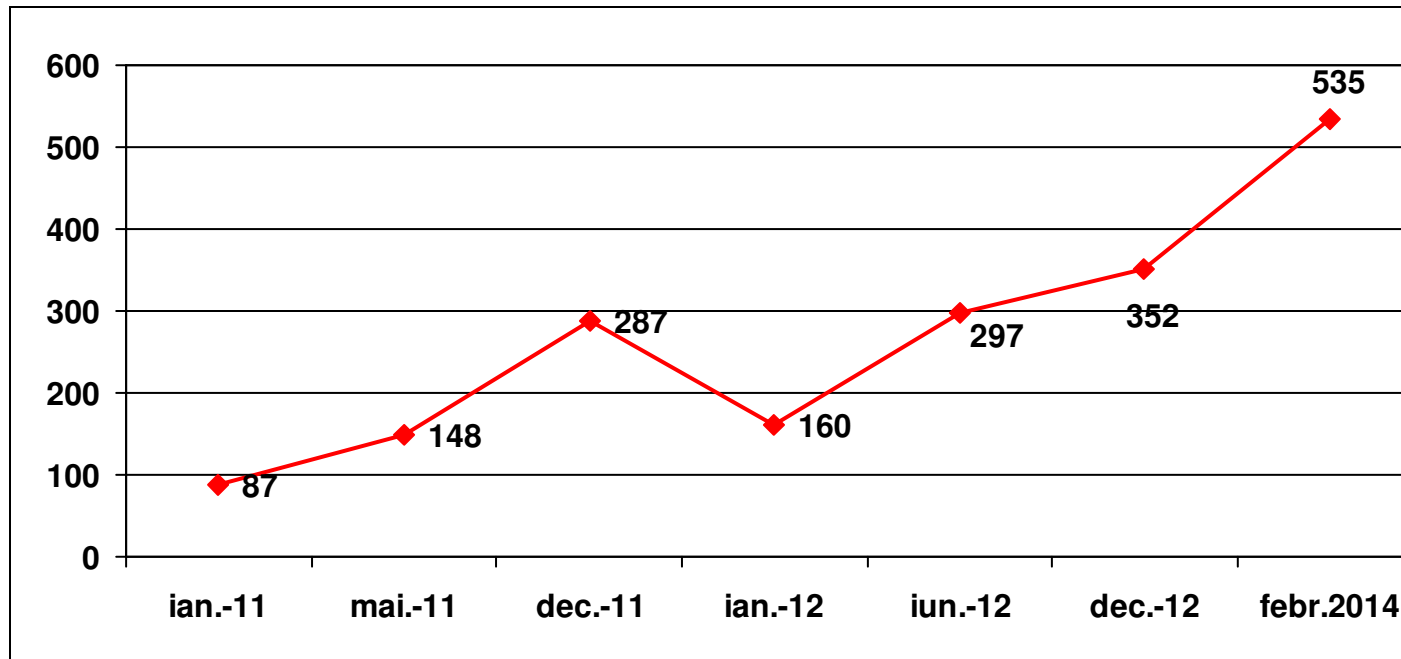
În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 535 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care în luna februarie 25.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 340 registre de evidență zilieri unui număr de 206 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii februarie 2014 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 235.093 din care 150393 în domeniul pomicultură - viticultură și 21327 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 8454.

Evoluția contractelor colective de muncă în executie, pentru perioada ianuarie 2011-februarie 2014, la nivelul județului Prahova



Mențiune: începând cu luna mai 2011 a intrat în vigoare **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**; contractele colective de muncă și actele adiționale încheiate în intervalul de la data intrării în vigoare a Legii nr. 62/2011 și până la 31 decembrie 2011 nu pot prevedea o durată de valabilitate care să depășească 31 decembrie 2011. După această dată, contractele colective de muncă și actele adiționale se vor încheia pe durate stabilite prin legea specială (Art. II alin. 1 și 2 din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul muncii).

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna **februarie 2014**, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Fondul de timp disponibil pentru luna **februarie 2014** a fost de **320** zile, fiind folosit de cei **13** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

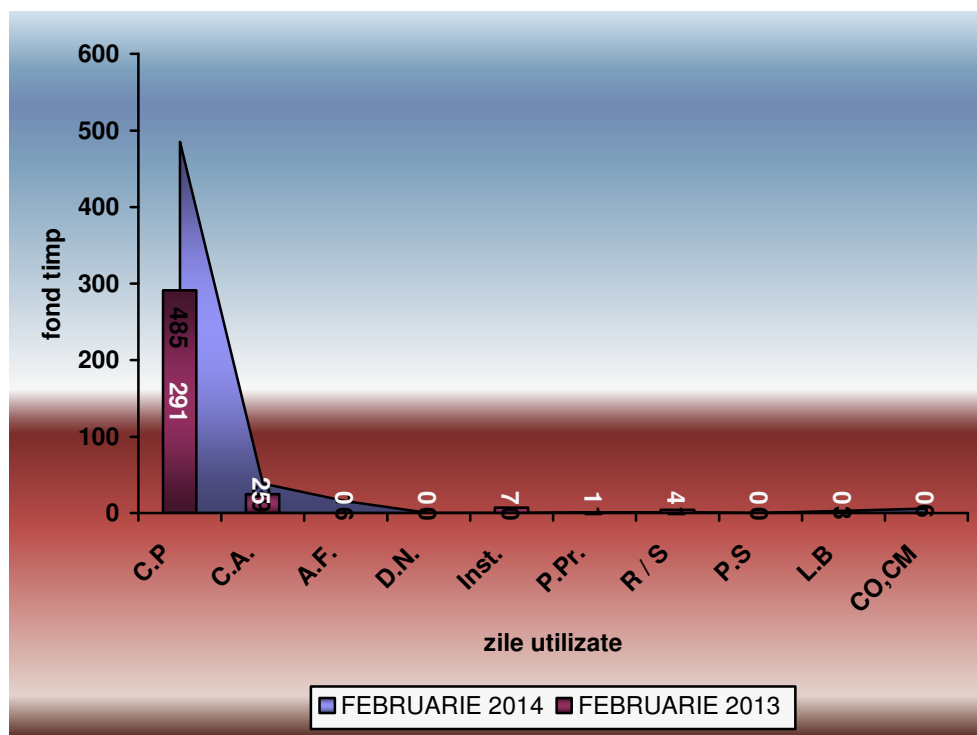
Pentru luna **februarie 2014**, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	FEBRUARIE 2014	FEBRUARIE 2013
1.	Număr unități controlate	258	167
2.	Număr controale efectuate	485	168
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	320	340
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	6	12
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
6.	Control preventiv	314	291
7.	Cercetare accidente	19	25
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	16	0
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	1	4
12.	Instruiri în domeniul ssm	0	7
13.	Perfecționare profesională	1	1
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	4	0

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori, respectiv fondul de timp disponibil, se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv, în detrimentul celorlalte activități conexe, în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare*
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruiri
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R /S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

* Sunt incluse si zilele de control pentru solutionarea sesizarilor

2. SITUATIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ

În luna **februarie 2014** au fost înregistrate 5(cinci) accidente de muncă cu incapacitate temporară, 0 accidente mortale, 0 accidente colective și incidente periculoase.

În această lună au fost înregistrate 17 îmbolnăviri profesionale, din care:

- 9 cazuri la S.C. TURNATORIA CENTRALA ORION S.A Câmpina;
- 5 cazuri la S.C. UZTEL S.A. Ploiești;
- 2 cazuri la S.C. FLACARA S.A. Ploiești;
- 1 caz la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiești.

În luna februarie 2014 au fost oprite din funcțiune 12 echipamente de muncă.

3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **februarie 2014** în cele **253** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **351 sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **136.500 lei**.

Față de aceeași perioadă a anului 2013 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	FEBRUARIE 2014	258	351	136.500
2.	FEBRUARIE 2013	167	347	85.000

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna **februarie 2014**, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În luna februarie 2014, au fost înregistrate un număr de 29 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii. În perioada de raportare, 2 (doi) angajatori au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. S-au înregistrat un număr de 21 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art.205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație–contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor. Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 58 dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **februarie 2014** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **februarie 2014** au fost înregistrate 2 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **februarie 2014** au fost înregistrate:

- 3 proiect de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 12 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 74 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.02.2014	Înregistrate în luna februarie 2014	Rezolvate în luna februarie 2014	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	53	127	122	58
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	8	17	17	8
3	Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	56	291	253	94
4	Cereri – Oficiul legislație	37	55	68	24
5	Cereri – E.R.U.I.	17	75	89	3
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	15	15	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Șef Adj. RM

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Adrian Vasile

Ing. Constantin Stoica