



**VIZAT,**  
**Inspector Șef,**  
**Ionescu Dumitra**

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA FEBRUARIE 2013**

**A. CONTROL RELATII DE MUNCĂ**

În luna februarie 2013 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **311 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia **fiind sancționați contravențional 135 angajatori**, aplicându-se **199 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **93000 lei**.

**Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :**

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară.	4	3AV 1000 -
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adeverințe.	-	-
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	13	13 AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.- munca fără forme legale.	3	30000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	6	6 AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	3	2000 2 AV
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	26	26 AV
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	2	2 AV
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	34	34 AV
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	63	63 AV

11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	35	35 AV
12.	Art. 23(1) lit. a din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – obstructionare control		
13.	Art. 23(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	5	3 AV 10000
14.	Art. 23(1) lit. c din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – neprezentare documente	3	20000
15.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	-
16.	Art. 26 lit. c din OG 56/2007 – necomunicare detasare salariați straini.	-	-
17.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	-	-
18.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.	-	-
19.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.	-	-
20	Legea 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților	1	20000
21	H.G 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară	1	10000

În urma controalelor au fost depistați 3 **angajatori** care foloseau 3 **persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate 3 **sanctiuni contravenționale** în valoare de **30000 lei**. Totodată, au fost aplicate un număr de 4 sancțiuni ( avertismente ) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielarie și incaltaminte**, în zilele de 27-28 februarie 2013, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați 33 **angajatori**, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 19 angajatori**, aplicându-se 19 **sanctiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **13000 lei**.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **140 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținutarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;

- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

## **II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ**

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 14933, având un număr de salariați de 205240.

La 28.02.2013 în baza de date centrala a Inspectiei Muncii sunt 1474 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1073 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidenta inspectoratului au fost înregistrate un număr de 375 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care în luna februarie 28.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 263 registre de evidenta zilieri unui număr de 165 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii februarie numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 132295 din care 74409 în domeniul pomicultura - viticultura și 13379 în domeniul agricultura.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 5537.

### **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna februarie 2013, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:*

#### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna **februarie 2013**, fondul de timp disponibil a fost de **340** zile, fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația utilizării fondului de timp pentru luna februarie 2013 se prezintă astfel :

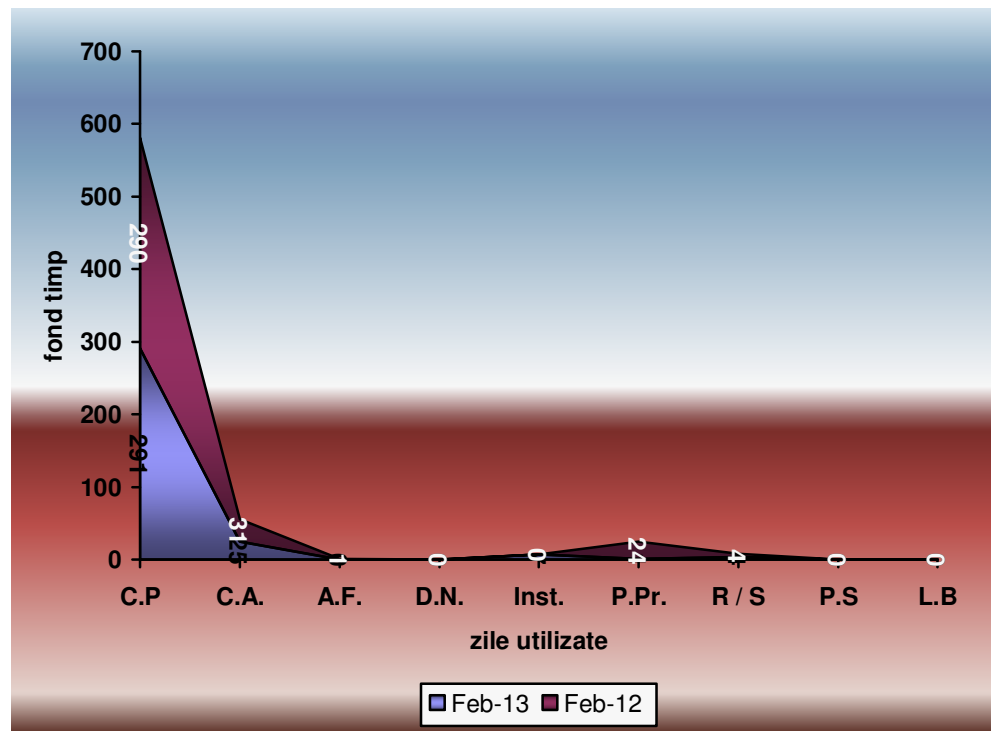
Nr. crt.	INDICATORI	februarie	februarie
		2013	2012
1.	Număr unități controlate	167	217
2.	Număr controale efectuate	168	219
3	Fondul de timp disponibil ( în zile )	340	357
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	291	290
6.	Cercetare accidente	25	31
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	1
8.	Participări la determinări de noxe, prestări servicii	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	4	4

11. Instruiri în domeniul ssm	7	0
12. Perfecționare profesională	1	24
13. Lucrări de birou	0	0
14. CO, CM	12	7

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P. - controale preventive
- C.A. - cercetări accidente

<b>A.F.</b>	- <i>expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare</i>
<b>D.N.</b>	- <i>determinari noxe</i>
<b>Inst.</b>	- <i>instruiri</i>
<b>P.Pr</b>	- <i>perfectionari profesionale</i>
<b>R /S</b>	- <i>soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor</i>
<b>P.S</b>	- <i>prestări servicii</i>
<b>L.B.</b>	- <i>lucrări de birou</i>

### **Opriri din funcțiune :**

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **3 echipamente de muncă** (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

## **2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**

În luna februarie 2013 au fost înregistrate **4** accidente de muncă cu incapacitate temporară

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- intretinere si reparatii auto - **1**
- industria de masini si echipamente - **3**

Împrejurările în care s-au produs cele **4** evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = **2** ;
- proiectare de materiale și obiecte = **2** .

În această lună au fost înregistrate 9 cazuri de îmbolnăviri profesionale ( 6 la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti, 1 la S.C. XENIA S.R.L Ploiesti și 2 la S.C. UZTEL S.A Ploiesti ). Nu au fost înregistrate accidente mortale , incidente periculoase și / sau accidente colective.

## **3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În luna **februarie 2013** , în urma controalelor efectuate la cele 167 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **347 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **85.000 lei** .

### **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna februarie 2013 , se poate constata că s-

au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

### **C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONȚENCIOS**

În luna februarie a anului 2013, au fost înregistrate un număr de **23 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, niciun angajator nu a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **16 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat **38** dosare în care ITM Prahova este parte.

### **D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL**

În luna februarie 2013 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna februarie 2013 a fost înregistrată 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna februarie 2013 au fost înregistrate:

- 1 proiect de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 11 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 74 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.02.2011</b>	<b>Înregistrate în luna februarie 2012</b>	<b>Rezolvate în luna februarie 2012</b>	<b>In curs de soluționare</b>
<b>1</b>	<b>Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca</b>	<b>46</b>	<b>140</b>	<b>154</b>	<b>32</b>

<b>2</b>	<b>Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Cereri – Evidență relații de muncă</b>	<b>16</b>	<b>161</b>	<b>146</b>	<b>31</b>
<b>4</b>	<b>Cereri – Oficiul legislație</b>	<b>32</b>	<b>77</b>	<b>81</b>	<b>28</b>
<b>5</b>	<b>Cereri – E.A.P.E.S.</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>6</b>	<b>Cereri – Informare și relații cu publicul</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>0</b>

In vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro).

**Inspector Șef Adj. RM**

**Jr. Ana Maria Pirvan**

**Inspector Șef Adj. SSM**

**Ing. Constantin Stoica**