



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

**VIZAT,**  
**Inspector Șef,**  
**Dumitra Ionescu**

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA FEBRUARIE 2012**

**A. CONTROL RELATII DE MUNCĂ**

În luna **februarie 2012** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **186 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 85 angajatori**, aplicandu-se **127 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **150 500 lei**.

**Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :**

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară	-	-
2.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare	3	3 AV
3.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	9	130 000
4.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	3	3 AV
5.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	3	3 AV
6.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	16	1 500 15 AV
7.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	1	1 AV
8.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	30	30 AV

9.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	46	46 AV
10.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	12	12 AV
11.	Art. 21 din Lg. nr. 108/1999 republicată-neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	1	3 000
12.	Art. 20 din Legea nr. 108/1999 republicată - obstrucționare control.	3	16 000
13.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	-
14.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	-	-
15.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnationale pe teritoriul României	-	-
16.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.	-	-

În urma controalelor au fost depistați **9 angajatori** care foloseau **13 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **9 sancțiuni contravenționale** în valoare de **130 000 lei**.

Totodată, au fost aplicate un număr de 8 sancțiuni ( o amendă în valoare de 500 lei și 7 avertismente ) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedecarată « O zi pe săptămână »** în zilele de **01, 08, 15, 22, 29 februarie 2012**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **55 angajatori**, dintre aceștia fiind **sancționați contravențional 21 angajatori**, aplicându-se **32 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **30 000 lei**.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **97 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna februarie 2012, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna **februarie 2012**, fondul de timp disponibil a fost de **357** zile, fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

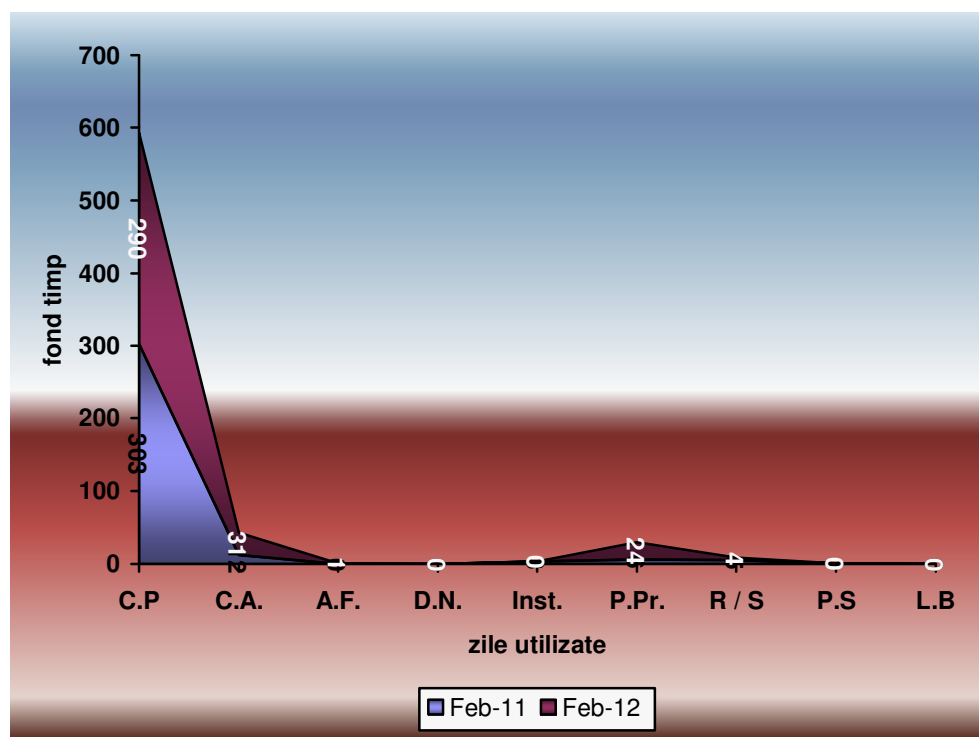
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru luna februarie 2012 se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	februarie	februarie
		2011	2012
1.	Număr unități controlate	274	217
2.	Număr controale efectuate	357	219
3	Fondul de timp disponibil ( în zile )	340	357
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	303	290
6.	Cercetare accidente	12	31
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	1
8.	Participări la determinări de noxe, prestări servicii	1	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	5	4
11.	Instruiri în domeniul ssm	3	0
12.	Perfecționare profesională	6	24
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	CO, CM	10	7

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- |              |  |
|--------------|--|
| <b>C.P.</b>  | - controale preventive   |
| <b>C.A.</b>  | - cercetări accidente  |
| <b>A.F.</b>  | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| <b>D.N.</b>  | - determinari noxe   |
| <b>Inst.</b> | - instruirii   |
| <b>P.Pr</b>  | - perfectionari profesionale                                     |
| <b>R /S</b>  | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor        |
| <b>P.S</b>   | - prestări servicii  |
| <b>L.B.</b>  | - lucrări de birou   |

**Opriri din funcțiune :**

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **8 echipamente de muncă** (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

**2. CAMPANII NATIONALE**

În perioada 31.01 – 22.02.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea condițiilor de munca și a modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate

în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece în unitatile care au ca obiect de activitate construcții , servicii de spalatorie auto , vulcanizari , comert in targuri si pietre , paza si protectie .

Au fost controlate 79 de unități , fiind constatate 156 de încălcări ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă , dintre care cele mai frecvente au fost :

- semnalizare de securitate incompleta ;
- neacordarea sau nepurtarea echipamentului individual de protecție ;
- neasigurarea de către angajatori a supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor prin servicii medicale de medicina muncii ;

**Pentru deficiențele constatate au fost stabilite măsuri cu termene de realizare și au fost aplicate 156 sancțiuni contravenționale, în valoare de 8.000 lei.**

### **3. SITUATIA ACCIDENTELOR DE MUNCA**

În luna februarie 2012 au fost înregistrate **3** accidente de muncă cu incapacitate temporară

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **1**
- industria de masini si echipamente - **2**

Împrejurările în care s-au produs cele **3** evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = **2** ;
- proiectare de materiale și obiecte = **1** .

În această lună au fost înregistrate 14 cazuri de îmbolnăviri profesionale( 12 la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti, 1 la S.C. FLACARA S.A. Ploiesti și 1 la S.C. TURNATORIA CENTRALA S.A Campina ). Nu au fost înregistrate accidente mortale, incidente periculoase și / sau accidente colective.

### **4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA**

În luna **februarie 2012** , în urma controalelor efectuate la cele 217 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **576 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **116.500 lei** .

#### **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna februarie 2012 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

## **C. OFICIUL LEGISLATIE**

În luna **februarie a anului 2012**, au fost înregistrate un număr de 11 **adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **4 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenziile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna februarie 2012 acestea au fost în număr de **20**.

S-au înregistrat un număr de **4 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **68** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

## **D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL**

În luna **februarie 2011** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmarit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **februarie 2011** nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **februarie 2011** au fost înregistrate:

- **7** proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de **18** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **38** informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.02.2012</b>	<b>Înregistrate în luna februarie 2012</b>	<b>Rezolvate în luna februarie 2012</b>	<b>In curs de soluționare</b>
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca	114	97	159	52
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	25	25	42	8
3	Cereri – Evidență relații de muncă	20	154	144	30
4	Cereri – Oficiul legislație	61	121	121	61
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	22	22	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu, cât și pe pagina de internet.

**Inspector Șef Adj. RM**  
**Jr. Ana Maria Pîrvan**

**Inspector Șef Adj. SSM**  
**Ing. Darius Mușat**