



VIZAT,
Director coordonator,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFAȘURATĂ
ÎN LUNA FEBRUARIE 2010

A. I. CONTROL RELATII DE MUNCA

În luna februarie 2010 inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **302 agenti economici** atat în municipiul Ploiesti cat si în judet, dintre acestia **fiind sanctionati contravențional 142 angajatori**, aplicandu-se **246 sanctiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **125.800 lei**.

Situatia sanctiunilor contravenționale aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 276 (1) lit. a din Codul Muncii-negarantare în plata salariul minim brut pe tara	1	300
2.	Art. 276 (1) lit. d din Codul Muncii-clauze contrare în contractele individuale de munca	4	4 AV
3.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	14	75.000
4.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala.	10	5.000 9 AV
5.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	3	3 AV
6.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	33	6.000 29 AV
7.	Art. 276 (1) lit. k din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	1	1 AV
8.	Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata- neînregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova în termenul legal.	7	3.000 6 AV
9.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata-nedepunere la I.T.M., în termenul legal a statelor de plata .	58	3.000 57 AV
10.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM Prahova.	7	7 AV
11.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea la ITM Prahova a actelor privind executarea, suspendarea si încetarea contractelor individuale de munca .	16	16 AV
12.	Art. 7 din Lg. 130/1999 republicata-neachitarea comisionului datorat ITM Prahova.	13	3.000 12 AV

13.	Art. 8 din Lg. 130/1999 Republicata- neprezentare documente in vederea efectuării controlului.	3	13.500
14.	Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 –netransmiterea in termen la ITM Prahova, a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic.	70	6.000 67 AV
15.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata- neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	5	11.000 2 AV
16.	Hg 1051/2008 -privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata.	1	1 AV
	TOTAL	246	125.800 214 AV

In urma controalelor au fost depistati **14 angajatori** care foloseau **25 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **14 sanctiuni contraventionale** in valoare de **75.000 lei**.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedecarata « O zi pe saptamana »** in zilele de **2, 9, 16, 23 februarie 2010**, au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **59 angajatori**. dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 31 angajatori**, aplicandu-se **44 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **10.500 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale au fost depistati **3 angajatori** care foloseau **3 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **3 sanctiuni contraventionale** in valoare de **9.000 lei**.

In perioada analizata au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **151 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neintocmirea contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberării carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

In luna **februarie 2010** au fost testati **11 inspectori de personal** desemnati de conducatorul unitatii sa efectueze inscrieri in carnetele de munca ale salariatilor proprii.

La sfarsitul lunii **februarie 2010**, numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2010 a fost de **430**.

II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

In luna **februarie 2010** s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova 153 agenti economici pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art. 1 din Legea nr. 130/1999, republicata, este de 14980. In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca se afla 185907 contracte individuale de munca, din care 5113 contracte individuale de munca inregistrate in luna **februarie 2010**.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

In luna **februarie 2010** au incetat raporturile de munca **6999** salariati, fiind facute cu promptitudine inscrisurile in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sectorul privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza – concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova se afla **143691** carnete de munca din care **82126** sunt in pastrare si completate la inspectorat si **61565** carnete la sediul angajatorilor care au obtinut aprobare ca operatiunile de pastrare si completare a carnetelor de munca sa fie efectuate la sediul propriu.

O alta preocupare o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil si a scanarii acestora.

Conform prevederilor HG nr. 1413/2008 au fost predate la Casa Judeteana de Pensii Prahova un numar de **1823** carnete de munca pentru scanare.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea Legii nr. 53/2003, modificata si completata.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sectorul privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna februarie 2010, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **februarie 2010**, fondul de timp disponibil a fost de **320** zile, fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

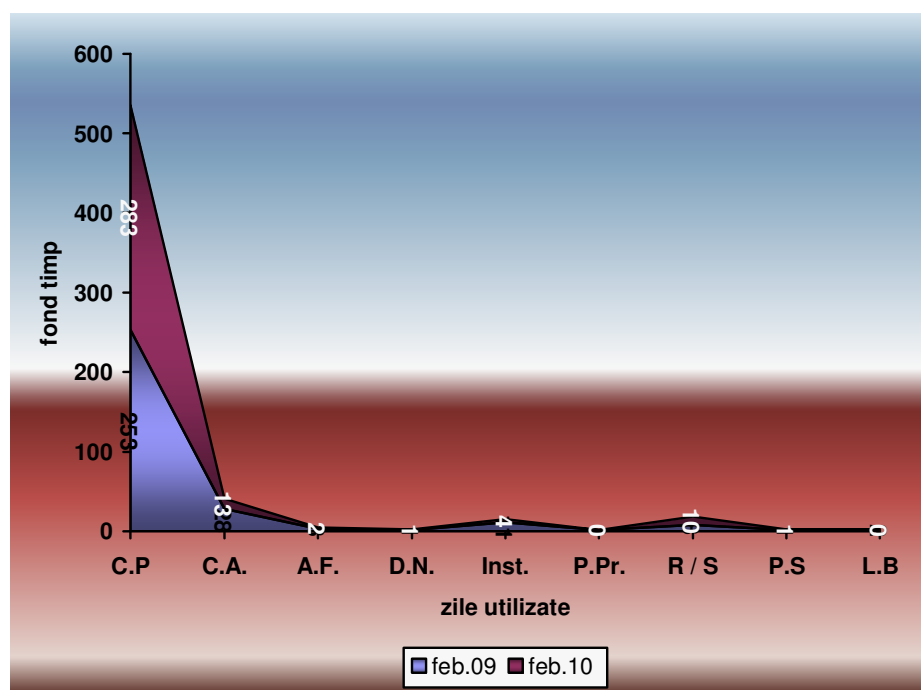
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2009, situația utilizării fondului de timp pentru luna februarie 2010 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	februarie	februarie
		2009	2010
1.	Număr unități controlate	203	254
2.	Număr controale efectuate	252	333
3.	Fondul de timp disponibil (în zile)	307	320
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	253	283
6.	Cercetare accidente	28	13
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	3	2
8.	Participări la determinări de noxe , prestari servicii	1	1
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	8	10
11.	Instruiri în domeniul ssm	10	4
12.	Perfecționare profesională	1	0
13.	Lucrări de birou	2	0
14.	CO, CM	1	7

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acestora, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție in conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

C.P.	- <i>controale preventive</i>
C.A.	- <i>cercetări accidente</i>
A.F.	- <i>expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare</i>
D.N.	- <i>determinari noxe</i>
Inst.	- <i>instruiri</i>
P.Pr	- <i>perfectionari profesionale</i>
R /S	- <i>soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor</i>
P.S	- <i>prestări servicii</i>
L.B.	- <i>lucrări de birou</i>

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **19 echipamente de muncă** (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. CAMPANII NATIONALE

În perioada 22-26 februarie 2010 s-a desfășurat cea de-a doua etapă a Campaniei Naționale privind verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece, în care își desfășoară activitatea lucrătorii angajați în cadrul unităților ce au ca obiect de activitate servicii de spălătorie auto .

Au fost controlate 52 de unități , fiind constatate următoarele încălcări ale legislației în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă:

- unii angajatori nu au luat măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor ;
- lipsa parțială sau totală a semnalizării de securitate ;
- nu se asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor prin medic de medicina muncii.

Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 30 de sancțiuni contravenționale (avertismente).

3. SITUATIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna februarie 2010 au fost înregistrate **4** accidente de muncă cu incapacitate temporară .
Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **2**
- industria de masini si echipamente - **2**

Împrejurările în care s-au produs cele 4 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 2 ;
- proiectare de materiale și obiecte =1 .
- căderi de materiale și obiecte = 1

În această lună au fost înregistrate 21 cazuri de îmbolnăviri profesionale la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti. Nu au fost înregistrate accidente mortale, incidente periculoase și / sau accidente colective.

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna **februarie 2010** , în urma controalelor efectuate la cele 254 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **432 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **24.500 lei** .

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna februarie 2010 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În luna februarie a anului 2010, au fost înregistrate un număr de 7 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii. În perioada de raportare, 9 angajatori au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la concedierea colectivă.

Împotriva contravențiilor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În luna februarie 2010 acestea au fost în număr de 7.

S-au înregistrat un număr de 8 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat un număr de 53 de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

In luna **februarie 2010** in cadrul biroului “INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- primirea si inregistrarea petitiilor;
- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;
- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

In luna **februarie 2010** a fost inregistrata 1 cerere in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public. Compartimentul “Informatii si relatii cu publicul” urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

In luna **februarie 2010** au fost inregistrate:

- **8** proiecte de concediere colectiva, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un numar de **11** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **34** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.02.2010	Inregistrate in luna februarie 2010	Rezolvate in luna februarie 2010	In curs de solutionare
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	67	173	162	78
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	15	29	30	14
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	44	131	146	29
4	Cereri – Oficiul legislatie	35	114	108	41
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	1	6	6	1
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	6	6	0

In vederea aplicarii principiilor transparente, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de "Informare si relatii cu publicul", a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor, precum si informarea interna a personalului. De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet.

Director coordonator adj. RM

jr. Ana Maria Pirvan

Director coordonator adj. SSM

ing. Darius Musat