



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Șef,
Ionescu Dumitra

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA DECEMBRIE 2013, TRIMESTRUL IV 2013, SEMESTRUL II 2013 și ANUL
2013

A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna **decembrie 2013** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă **au verificat 187 genți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ dintre acestia fiind sancționați contravențional **71 angajatori**, aplicându-se **99 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **96000 lei**.

Numărul angajatorilor controlați în trimestrul IV 2013, semestrul II 2013 și anul 2013, se prezintă astfel :

Numar angajatori controlați	Trim. IV	Semestrul II	Total an
2013	682	1353	3081

Situația sancțiunilor și a amenzilor aplicate în luna **decembrie 2013, trimestrul IV 2013, semestrul II 2013 și anul 2013** se prezintă astfel :

Nr crt.	Sancțiuni aplicate pentru:	Numar sancțiuni aplicate				Amenzi aplicate (lei - RON)			
		Decem brie 2013	Trim. IV 2013	Sem. II 2013	Anul 2013	Decem brie 2013	Trim. IV 2013	Sem. II 2013	Anul 2013
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. - negarantarea în plata a salariului minim brut pe țara			1	13AV			1AV	11AV 1300
2	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art.34/5 eliberare adeverințe				1				1AV
	Art. 260 (1) lit. d din Codul	5	8	14	60	4av 2000	7av 2000	13AV 2000	59AV 2000

3.	Muncii rep. -clauze contrare								
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep. -munca fara forme legale.	2	19	36	83	20000	290000	530000	1190000
6.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii rep. –nerespectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sarbatoare legala in care nu se lucreaza.	2	4	13	33	2av	4av	13AV	33AV
7.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	7	22	41	73	4av 4500	13av 15000	24AV 28000	52AV 36500
8.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului saptamanal.	5	30	75	205	4av 1500	26av 6000	70AV 7500	192AV 19500
9.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.		1	3	15		1av	1AV 3000	13AV 3000
10	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	18	54	91	243	18av	54av	91AV	242AV 1500
11	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	24	62	98	337	24av	62AV	98AV	337AV
12	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	33	109	207	408	31av 52000	103AV 142000	198AV 177000	390AV 310500
13	Art. 23/ din Lg. 108/1999 republicata-obstructionare/ control-.neprezentare- neindeplinire masuri	2	14	26	63	15000	2AV 65000	7AV 100000	24AV 212500
15	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	1	2	2		5000	10000	10000
	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinitierea negocierii	-		1				5000	5000

16	contractului colectiv de munca la nivel de unitate.								
17	LG. 344/2006 privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale pe teritoriul Romaniei		1	2	3		1AV	2AV	3AV
18	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.				1				1AV
19	Nerespectarea prevederilor LG 52/2011 privind activitatea desfasurata de zilieri		7	9	10		6AV 6000	8AV 6000	9AV 6000
20	Nerespectarea prevederilor HG 1256/2011 privind conditiile de functionare si procedura de autorizare a ag de munca temporara			2				12000	34000
21	Nerespectarea prevederilor art 26/f din codul muncii privind prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract de munca	5	19	39	75	1000	1000	1000	1000

Situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate in trimestrul IV 2013, semestrul II 2013 si anul 2013 se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. IV	Semestrul II	Total an
		2013	2013	2013
1.	Nr. angajatori controlați	682	1353	3081
2.	Nr. angajatori sancționați	239	460	1126
3.	Nr. sancțiuni aplicate	333	620	1464
4.	Nr. sancțiuni/ agent economic verificat	0.48	0.45	0.47
5.	Valoare amenzi aplicate (RON)	532000	876500	1852800

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoara activitate in tot județul atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.

In luna decembrie 2013 au fost sancționați un numar de 2 angajatori, care foloseau un numar de 2 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate fiind de 20.000 lei.

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în trimestrul IV 2013, semestrul II 2013 și anul 2013 se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. IV	Semestrul II	Total an
		2013	2013	2013
1.	Nr. sancțiuni aplicate	20	37	85
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	64	96	169
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	290000	1530000	1190000

Un număr de 5 angajatori au fost depistați folosind la lucru mai mult de 5 persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare. Având în vedere prevederile art. 264 (3) din Lg. nr 53/2003 republicată (Constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la unu la 2 ani sau cu amendă penală primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă) au fost instiintate IPJ Prahova și Parchetul de pe lângă Judecătoria Ploiești.

Pe parcursul anului 2013 s-au desfășurat următoarele campanii :

1. **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și incaltăminte**, în zilele de 27-28 februarie 2013 și au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați 33 angajatori, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 19 angajatori, aplicându-se 19 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 13000 lei.

2. În perioada 06 martie -12 martie 2013 s-a desfășurat **Campania » privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarata precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținere și reparare autovehicole** » fiind verificați un număr de 40 angajatori, aplicându-se 23 sancțiuni contravenționale pentru 17 angajatori. Valoarea amenzilor contravenționale fiind de 1500 lei.

3. În perioada 19 -21 martie 2013 s-a desfășurat **Campanie « privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarata precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase** ». Au fost verificați 35 angajatori din care 9 au fost sancționați contravențional . Valoarea amenzilor a fost de 20000 lei.

4. În perioada 10 aprilie -31 mai 2013 s-a desfășurat **Campanie « privind respectarea de către agenții de munca temporară a prevederilor HG.1256/2011 privind condițiile de înființare, precum și procedura de autorizare a agentului de munca temporară**». Au fost verificați 6 angajatori din care 2 au fost sancționați contravențional . Valoarea amenzilor a fost de 12000.

5. Urmare a **Campanie «privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata la agentii economici care isi desfasoara activitatea in domeniul constructiilor»** desfasurata in zilele de 11 iunie si 19 iunie 2013 au fost verificate 26 societati comerciale aplicandu-se 7 sanctiuni contraventionale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 60000 pentru munca fara forme legale.

6. Urmare a **Campanie Nationale privind respectarea prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna in cadrul scolilor de conducere(pilotaj) pentru profesorii de legislatie auto si instructorii auto** desfasurata in cursul lunii iulie au fost verificate 15 societati comerciale aplicandu-se 7 sanctiuni contraventionale.

7. În perioada 21 august-28 august s-a desfasurat **Campania «privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata la agentii economici care isi desfasoara activitatea in domeniul constructiilor»** si au fost verificate 13 societati comerciale aplicandu-se 4 sanctiuni contraventionale.

8. In perioada 17 iulie -14 octombrie au avut loc **actiuni de informare si constientizare a autoritatilor administratiei publice locale** cu privire la reglementarile legale in vigoare in domeniul relatiilor de munca si in domeniul sanatatii si securitatii in munca la care au participat 52 unitati .

9.Urmare a **Campanie Nationale privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri** n perioada 17.10 - 01.11.2013 au fost verificate 30 societăți comerciale, aplicandu-se 6 sancțiuni contravenționale. Valoarea amenzilor fiind 7500 lei.

10. În perioada 01 august - 09 decembrie 2013, urmare a **Campanie Nationale privind respectarea prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna de catre transportatorii rutieri** au fost verificate 48 societăți comerciale, aplicandu-se 15 sancțiuni contravenționale. Valoarea amenzilor fiind 10.000 lei

11. Urmare a **Protocolului de cooperare pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in domeniul depozitarii si comercializarii produselor cerealiere si a produselor de panificatie in lunile noiembrie si decembrie** au fost verificati 79 **angajatori**, din care au fost sancționați 24. Pentru aceștia s-au dispus masuri de intrare în legalitate. Valoarea amenzilor fiind de 45000

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 1478 **sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea in formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în anul 2012 comparativ cu anul 2013 se prezintă astfel:

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15416, având un număr de 203890 salariați.

La 31.12.2013 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1484 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1088 angajatori sunt cu capital integral privat.

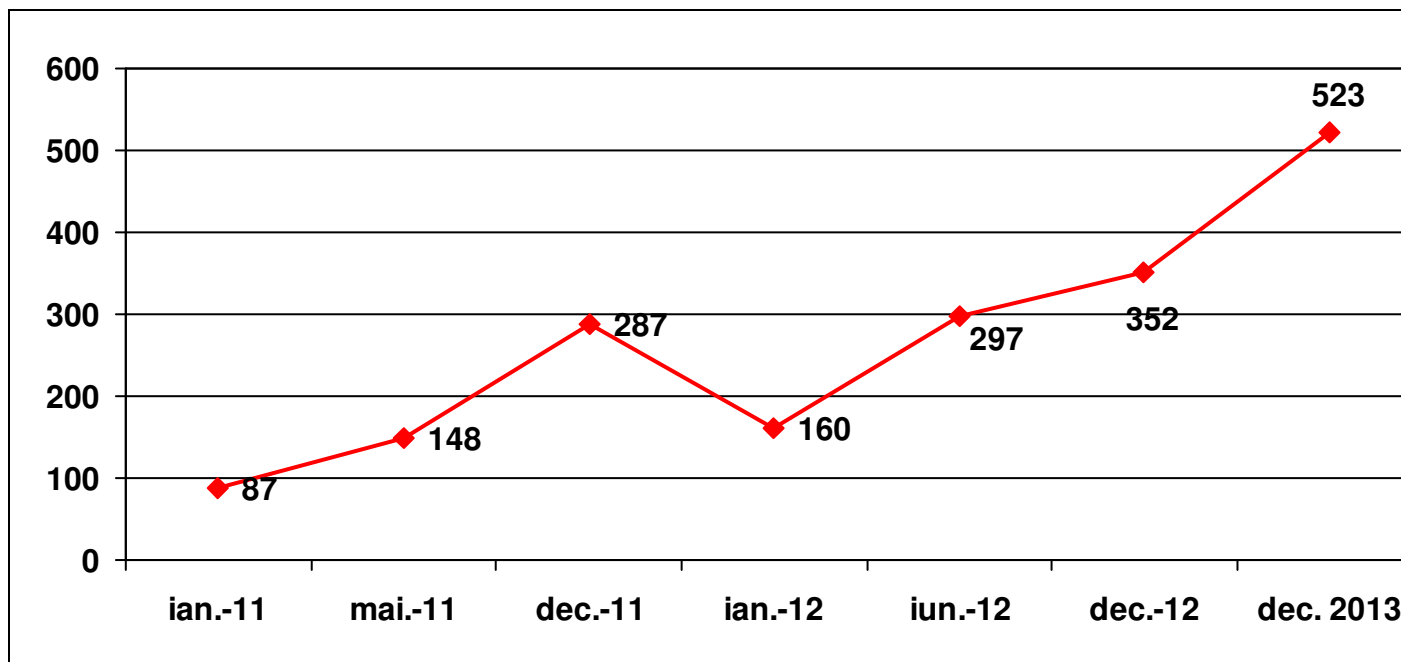
În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 523 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna decembrie 39.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 320 registre de evidență zilieri unui număr de 197 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii decembrie numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 230862 din care 146127 în domeniul pomicultura - viticultură și 20971 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte care lucrează ca zilieri este 8053.

Evoluția contractelor colective de muncă **în execuție**, pentru perioada ianuarie 2011- decembrie 2013, la nivelul județului Prahova



Mențiune: începând cu luna mai 2011 a intrat în vigoare **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**; contractele colective de muncă și actele adiționale încheiate în intervalul de la data intrării în vigoare a Legii nr. 62/2011 și până la 31 decembrie 2011 nu pot prevedea o durată de valabilitate care să depășească 31 decembrie 2011. După această dată, contractele colective de muncă și

actele adiționale se vor încheia pe durate stabilite prin legea specială (Art. II alin. 1 și 2 din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul muncii).

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna decembrie , trimestrul IV și anul 2013 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **decembrie 2013** , fondul de timp disponibil a fost de **320** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

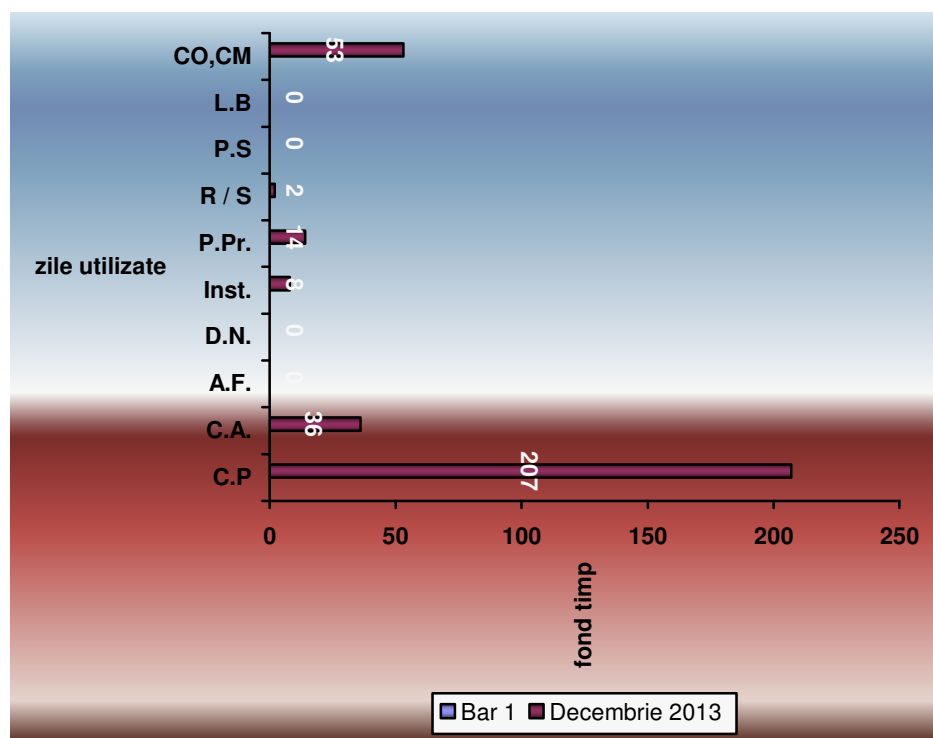
Situația utilizării fondului de timp pentru luna **decembrie 2013** , se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	decembrie 2013
1.	Număr unități controlate	140
2.	Număr controale efectuate	140
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	320
4.	<i>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</i>	
5.	Control preventiv	207
6.	Cercetare accidente	36
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0
8.	Participări la determinări de noxe	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	2
11.	Instruiri în domeniul ssm	8
12.	Perfecționare profesională	14
13.	Lucrări de birou	0
14.	Prestări servicii	0
15.	CO, CM	53

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R/S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

În **trimestrul IV 2013** , fondul de timp disponibil a fost de 1024 zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Situația utilizării fondului de timp **pentru trimestrul IV/2013**, se prezintă astfel :

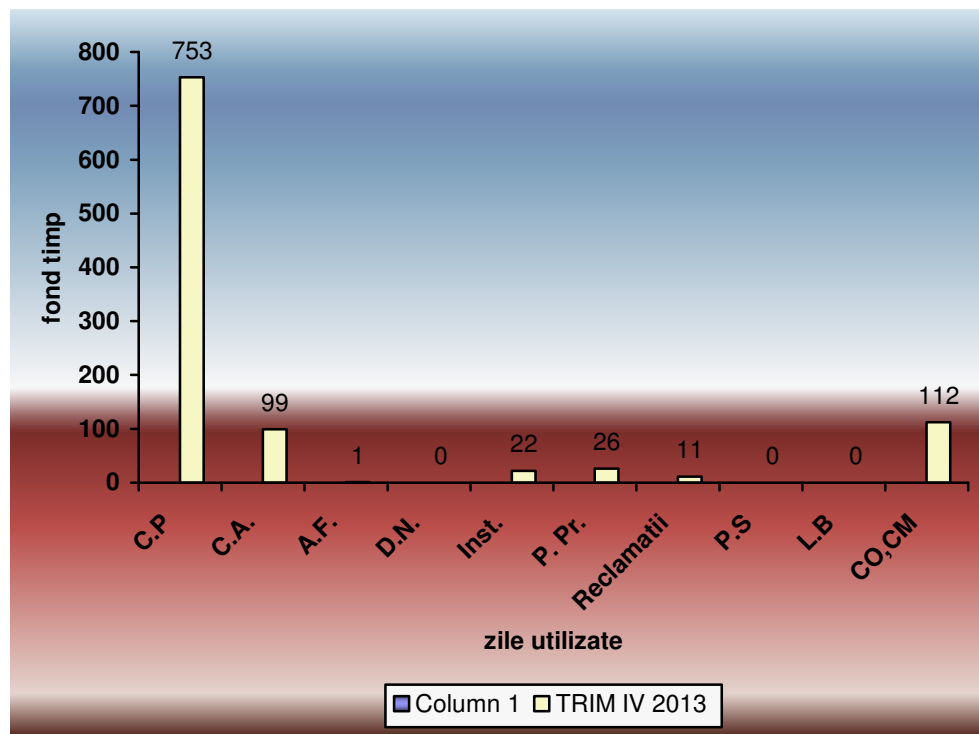
Nr. crt.	INDICATORI	Trim. IV 2013
1.	Număr unități controlate	498
2.	Număr controale efectuate	498
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	1024
4.	<i>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru :</i>	
5.	Control preventiv	753
6.	Cercetare accidente	99

7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	
8.	Participări la determinări de noxe	0	
9.	Cercetări avarii tehnice	0	
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	11	
11.	Instruiri în domeniul ssm	22	
12.	Perfecționare profesională	26	
13.	Lucrări de birou	0	
14.	Prestări servicii	0	
15.	CO, CM	112	

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu 15,12 % a numărului de zile alocate cercetării de accidente .

Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruiri
- P.Pr** - perfecționari profesionale
- R /S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor

P.S - prestări servicii
L.B. - lucrări de birou

În anul 2013 , fondul de timp disponibil a fost de 4164 zile , fiind folosit de cei 16 inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova .

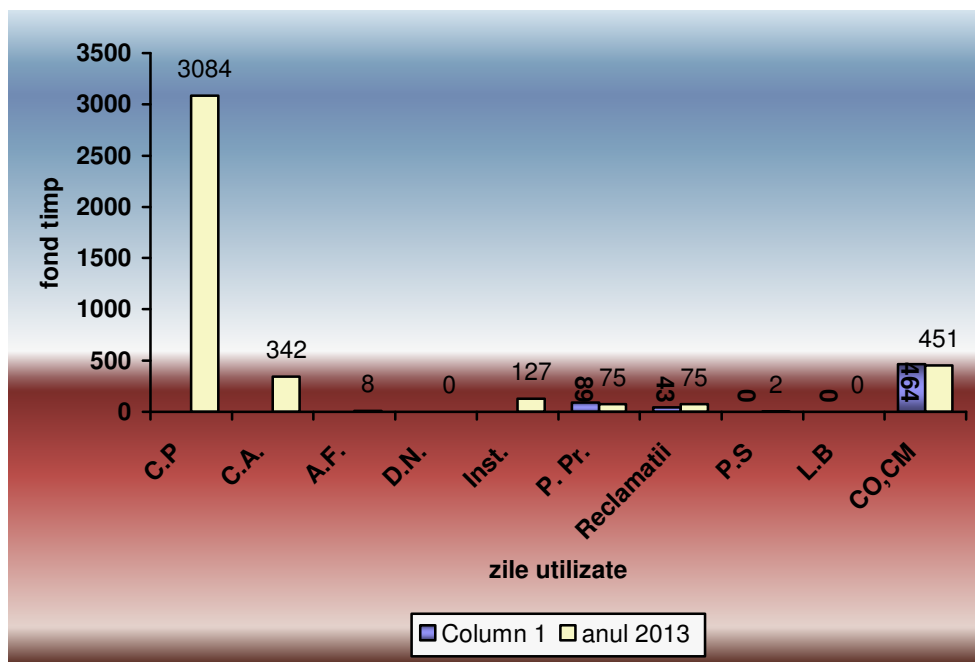
Situația utilizării fondului de timp pentru **anul 2013** se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	Anul 2013	
1.	Număr unități controlate	2007	
2.	Număr controale efectuate	2021	
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	4164	
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	3084	
6.	Cercetare accidente	342	
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	8	
8.	Participări la determinări de noxe	0	
9.	Cercetări avarii tehnice	0	
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	75	
11.	Instruiri în domeniul ssm	127	
12.	Perfecționare profesională	75	
13.	Lucrări de birou	0	
14.	Prestări servicii	2	
15.	CO, CM	451	

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu 74,42 % a numărului de zile alocate soluționării scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor și cu 67,11 % a numărului de zile alocate instruirilor in domeniul SSM .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R/S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

2. SITUAȚIA OPRIRILOR DIN FUNCȚIUNE

În luna decembrie 2013 nu au fost opriri din funcțiune .

În trimestrul IV 2013 au fost oprite din funcțiune **7 echipamente de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor

În anul 2013 au fost oprite din funcțiune **35 echipamente de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor.

3. SITUAȚIA BOLILOR PROFESIONALE ȘI A ACCIDENTATILOR IN MUNCĂ

În luna **decembrie 2013** au fost înregistrate **6** accidente de muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **2**
- industria alimentară - **1**
- transporturi – **1**
- confecții - **1**
- depozitari - **1**

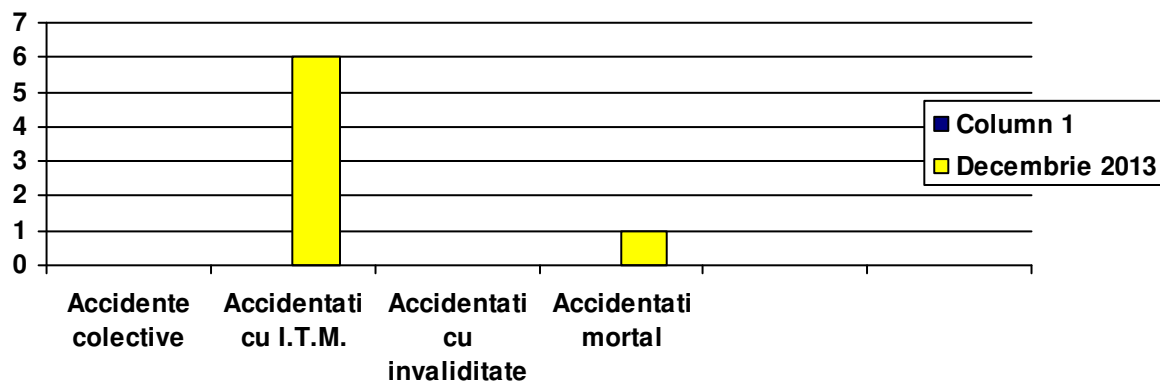
Împrejurările în care s-au produs cele 6 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = **3** ;
- căderea de la înălțime = **1** ;
- căderea de la același nivel , în timpul deplasării în interes de serviciu în incinta unităților sau în afara acestora , sau în timpul parcurgerii traseului normal între locul de muncă și domiciliu și invers = **2** .

În această lună au fost înregistrate 2 îmbolnăviri profesionale la S.C. JOHNSON CONTROLS S.R.L Ploiesti .

A fost înregistrat 1 accident mortal . Nu au fost înregistrate accidente colective , accidente cu urmări de invaliditate și/sau incidente periculoase.

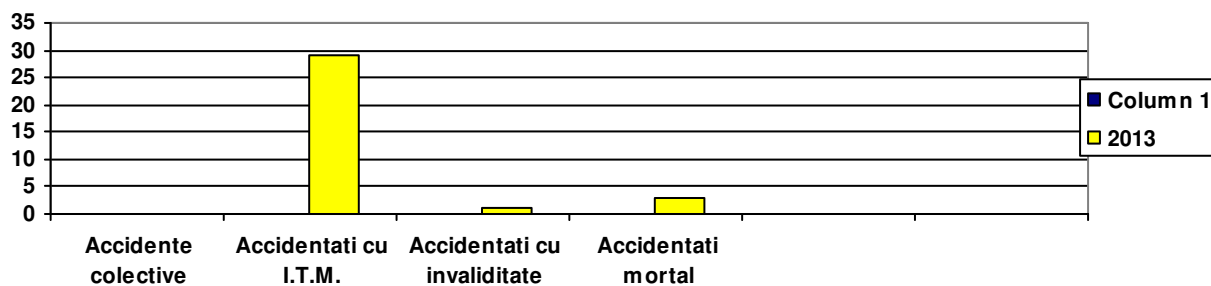
Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM înregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	decembrie 2013	6	0	1	0	0



În trimestrul IV al anului 2013 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 29 de accidentați în muncă cu incapacitate temporară. Au fost înregistrate trei accidente mortale . Nu au fost înregistrate accidente colective .

Nu au fost înregistrate incidente periculoase . A fost înregistrat un accident cu urmări de invaliditate.

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM înregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	Trim. IV 2013	29	1	3	0	0

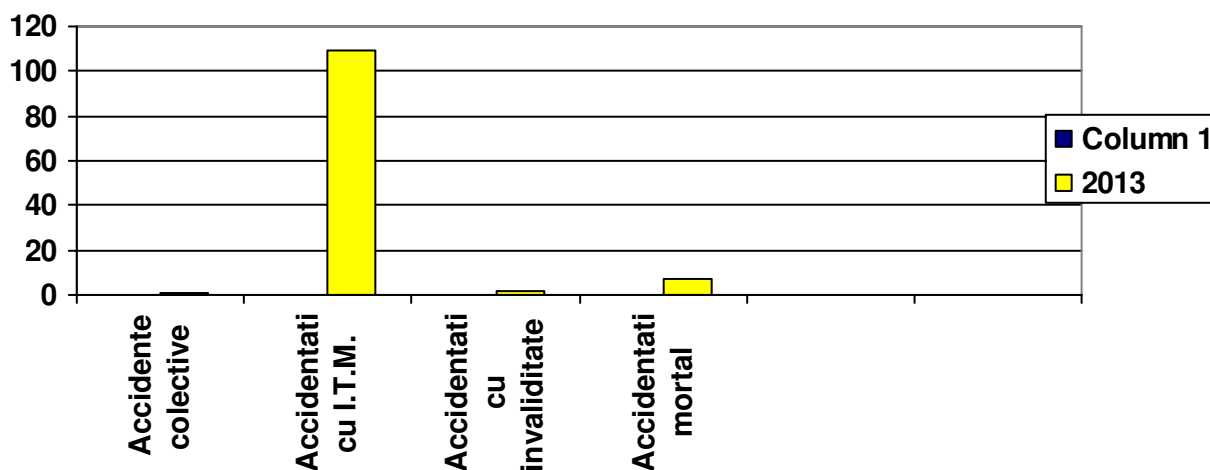


În **anul 2013** au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 109 accidentați în muncă cu incapacitate temporară , 7 accidente mortale și doua accidente cu invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă.

Nu au fost înregistrate incidente periculoase . A fost înregistrat un **accident colectiv** cu 5 victime (ITM) .

În acest an au fost înregistrate 153 de îmbolnăviri profesionale .

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM inregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	Anul 2013	109	2	7	1 de circulație (5 cu itm)	0



4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **decembrie 2013** în cele 140 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **185 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **77.000 lei** .

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	DECEMBRIE 2013	140	185	77.000

În trimestrul IV al anului 2013 , pentru abaterile constatate s-au aplicat **808 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **229.500 lei** .

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	TRIMESTRUL IV – 2013	498	808	229.500

În anul 2013 , pentru abaterile constatate s-au aplicat **4032 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **962.000 lei** .

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	ANUL 2013	2007	4032	962.000

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna decembrie , trimestrul IV și anul 2013 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONȚENCIOS

În luna decembrie a anului 2013, au fost înregistrate un număr de 9 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 2(doi) angajatori au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de 5 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

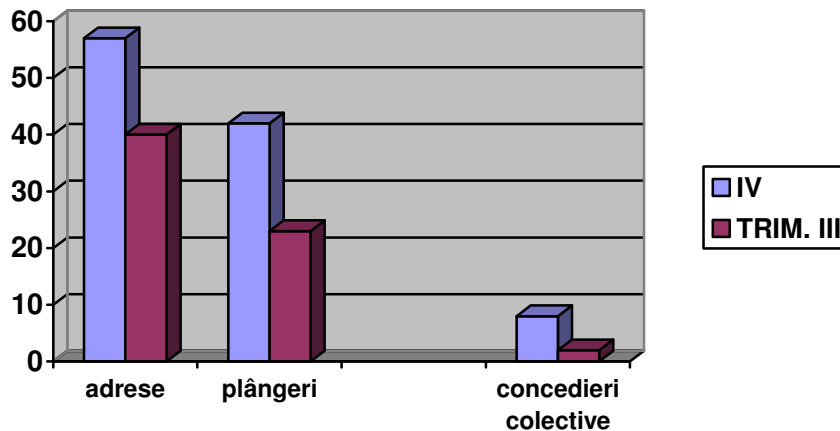
Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 52 dosare în care ITM Prahova este parte.

În **trimestrul IV al anului 2013**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **57 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de un număr de **40 adrese** înregistrate în trimestrul III al anului 2013.

În perioada de raportare, **8 angajatori** au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul trimestrului III al anului 2013 au fost înregistrate **2** notificări.

S-au înregistrat **42 plângeri** contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, față de **23 plângeri** înregistrate în trimestrul III al anului 2013.

Comparativ cu trimestrul III 2013, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o majorare a numărului angajatorilor care au solicitat informații legate de modul de aplicare al noii legislații în domeniul muncii, pe de altă parte numărul notificărilor privind concedierile colective a crescut.

În semestrul II 2013, au fost înregistrate un număr de 97 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 10 angajatori au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la concedierea colectivă.

S-au înregistrat un număr de 65 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă, compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat un număr de 275 de dosare în care ITM Prahova este parte.

În anul **2013**, au fost înregistrate un număr de **208 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **12 angajatori** au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă

au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

S-au înregistrat un număr de **124 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă, compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **548** de dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **decembrie 2013** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **decembrie 2013** nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **decembrie 2013** au fost înregistrate:

- 6 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 12 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 58 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.12.2013	Înregistrate în luna decembrie 2013	Rezolvate în luna decembrie 2013	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	41	100	98	43
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	2	22	16	8

3	Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	31	213	181	63
4	Cereri – Oficiul legislație	29	10	25	14
5	Cereri – E.R.U.I.	0	29	15	14
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	14	14	0

În trimestrul IV 2013 în cadrul compartimentului au fost înregistrate:

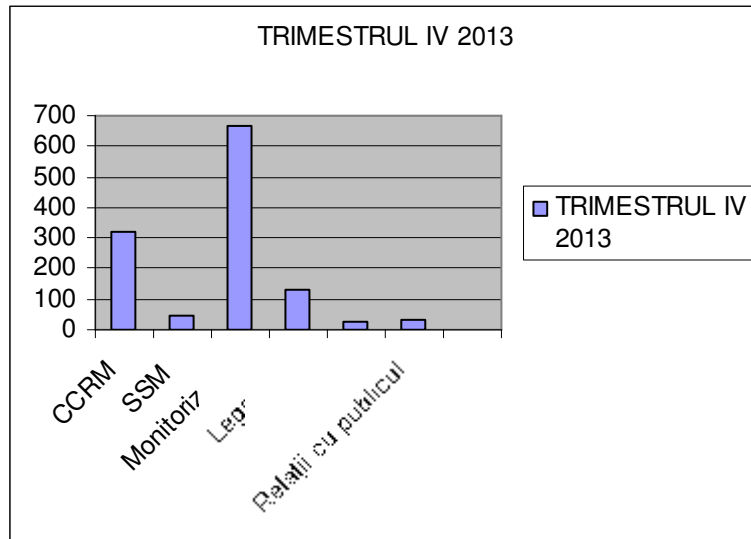
- **9** proiecte de concediere colectivă conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii;

-un număr de **40** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art 122 alin (3) din Codul Muncii;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **166** informări privind starea de graviditate.

Situația înregistrărilor efectuate de biroul “Comunicare și relații cu publicul” în **trimestrul IV 2013** comparativ cu aceeași perioadă a **anului 2012** se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	TRIMESTRUL IV 2013
1.	Sesizări, cereri, reclamații- Control relații de muncă	318
2.	Sesizări, cereri, reclamații- Control securitate și sănătate în muncă	47
3.	Cereri-Monitorizare relații de muncă	665
4.	Cereri- Oficiul legislație	130
5.	Cereri- E.R.U.I.	29
6.	Cereri- Comunicare și relații cu publicul	35

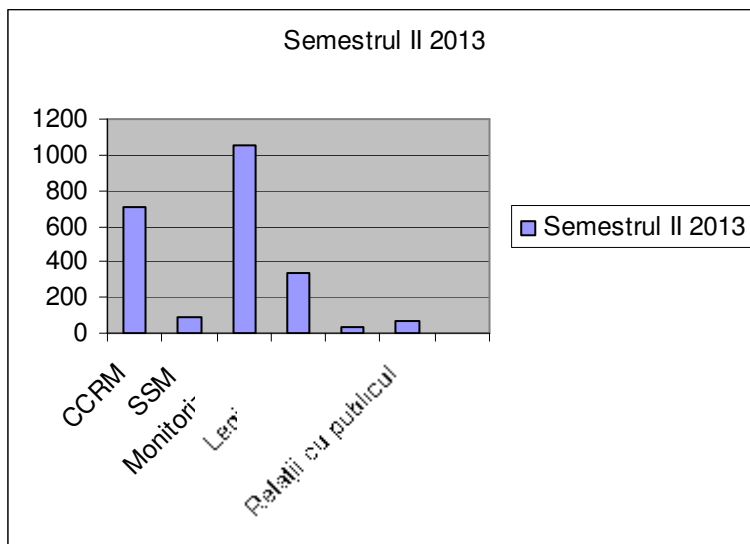


În cadrul compartimentului “Comunicare și relații de muncă” în **semestrul II 2013** au fost înregistrate :

- **18** proiecte de concediere colectiva conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii;
- un număr de **66** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art 122 alin (3) din Codul Muncii
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **399** informări privind starea de graviditate.

În semestrul II al anului 2013, situația înregistrărilor din cadrul biroului de informare și relații cu publicul comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Documentul	Semestrul II 2013
1.	Sesizări, cereri, reclamații – Control relații de munca	708
2.	Sesizari, cereri, reclamații- Control securitate și sănătate în muncă	93
3.	Cereri- Monitorizare relații de muncă	1049
4.	Cereri- Oficiul legislație	335
5.	Cereri- E.R.U.I.	31
6.	Cereri- Comunicare și relații cu publicul	72



În cadrul compartimentului “Comunicare și relații de muncă” în **anul 2013** au fost înregistrate :

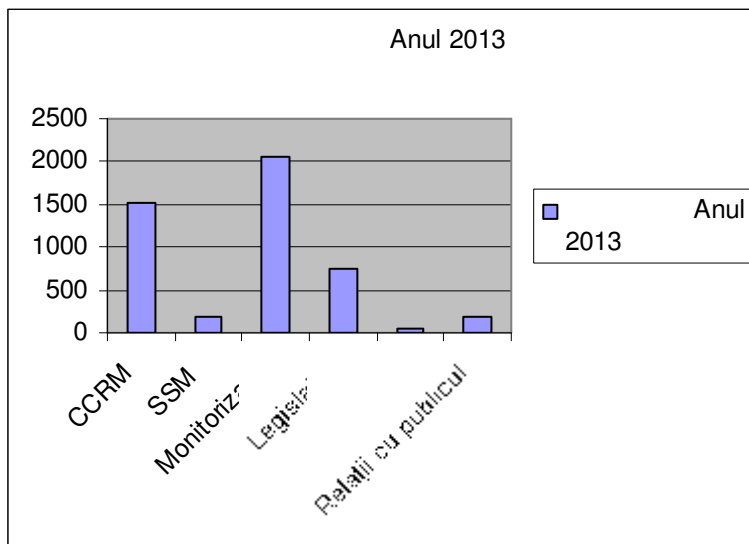
- **25** proiecte de concediere colectivă conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii;

-un număr de **158** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art 122 alin (3) din Codul Muncii

- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **678** înfomări privind starea de graviditate.

In anul 2013, situația înregistrărilor din cadrul biroului de Comunicare și relații cu publicul comparativ cu anul 2012 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Documentul	Anul 2013
1.	Sesizări, cereri, reclamații – Control relații de munca	1517
2.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control securitate și sanatate in munca	180
3.	Cereri- Monitorizare relații de munca	2048
4.	Cereri- Oficiul legislație	748
5.	Cereri- E.R.U.I.	36
6.	Cereri- Comunicare și relații cu publicul	176



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Șef Adj. RM

Ing. Adrian Vasile

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Constantin Stoica

:

