



VIZAT,
p. Inspector Șef,
Mihai Doina

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA DECEMBRIE 2012, TRIMESTRUL IV 2012, SEMESTRUL II
2012 și ANUL 2012

I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna **decembrie 2012** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă **au verificat 168 genți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ dintre acestia fiind sancționați contravențional **73 angajatori**, aplicându-se **110 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **45000 lei**.

Numărul angajatorilor controlați în trimestrul IV 2012, semestrul II 2012 și anul 2012, comparativ cu aceleași perioade ale anului 2011 se prezintă astfel :

Numar angajatori controlați	Trim. IV	Semestrul II	Total an
2011	564	1160	2841
2012	762	1493	2908

Situația sancțiunilor și a amenzilor aplicate în **luna decembrie 2012, trimestrul IV 2012, semestrul II 2012 și anul 2012** se prezintă astfel :

Nr crt	Sancțiuni aplicate pentru:	Numar sancțiuni aplicate				Amenzi aplicate (lei - RON)			
		Decembrie 2012	Trim. IV 2012	Sem. II 2012	Anul 2012	Decembrie 2012	Trim. IV 2012	Sem. II 2012	Anul 2012
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. - negarantarea în plata a salariului	-	-	2	5	-	-	1000 1AV	1300 3AV

	minim brut pe tara								
2	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – incalcarea de catre angajator a prevederilor art.34/5 eliberare adeverinte				1				1AV
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. -clauze contrare	4	28	60	120	4AV	28AV	60AV	120AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep. -munca fara forme legale.	3	25	47	116	30000	370000	720000	1780000
6.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii rep. –nerespectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sarbatoare legala in care nu se lucreaza.	11	18	23	31	11AV	18AV	23AV	31AV
7.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	4	14	25	74	4AV	11AV 4500	19AV 9000	54AV 32500
8.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului saptamanal.	13	60	101	217	13AV	56AV 6100	96AV 7600	194AV 21100
9.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	1	5	5	24	1AV	4AV 1500	4AV 1500	22AV 3000
10.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	26	128	228	467	26AV	128AV	227 AV 1500	466AV 1500

11.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	28	148	300	677	28AV	148AV	300AV	676AV 1500
12.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	15	87	304	434	14AV 5000	81AV 45000	292AV 178500	410AV 311000
13.	Art. 23/1 lit a din Lg. 108/1999 republicata- obstrucționare control.	5	15	28	45	3av 10000	40000 7AV	70000 12AV	154000 12AV
15.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-							
16.	Art. 26 lit. c din OG 56/2007 – necomunicare detasare salariati straini								
17.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate.	-							
18.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale pe teritoriul Romaniei	-							
19.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu	-							

	handicap.								
	TOTAL	110	528	1123	2211	45000 104AV	467100 481 AV	989100 1034 AV	2305900 1989 AV

Comparativ cu trimestrul IV 2011, semestrul II 2011 si anul 2011, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. IV		Semestrul II		Total an	
		2011	2012	2011	2012	2011	2012
1.	Nr. angajatori controlați	564	762	1160	1493	2841	2908
2.	Nr. angajatori sancționați	278	351	553	762	1124	2050
3.	Nr. sancțiuni aplicate	425	528	873	1135	1615	2227
4.	Nr. sancțiuni/ agent economic verificat	0.75	0.69	0.75	0.76	0.56	0.76
5.	Valoare amenzi aplicate (RON)	606500	467100	1720300	989100	3105600	2305900

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoara activitate in tot județul , atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.

In luna decembrie 2012 au fost sancționați un numar de 3 angajatori, care foloseau un numar de 3 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate fiind de 30.000 lei.

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea intocmite forme legale de angajare in trimestrul IV 2012, semestrul II 2012 si anul 2012 comparativ cu aceleleași perioade ale anului 2011 se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. IV		Semestrul II		Total an	
		2011	2012	2011	2012	2011	2012
1.	Nr. sancțiuni aplicate	39	25	97	47	256	116
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	127	37	277	72	648	261
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	490000	370000	1530000	720000	2786000	1780000

Un numar de 8 angajatori au fost depistati folosind la lucru mai mult de 5 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare. Avand in vedere prevederile art. 263 din Lg. nr 53/2003 republicata, au fost instintate institutiile IPJ Prahova si Parchetul de pe langa Judecatoria Ploiesti.

Pe parcursul anului 2012 s a desfasurat Campania nationala privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână » precum si Planului Comun de actiune desfășurat împreună cu Inspectoratul General al Poliției Române, Inspectoratul General al Jandarmeriei Române și Garda Financiară fiind organizate controale pe raza judetului Prahova, atat pe timp de zi cat si noaptea.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 1341 **sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

neîncheierea in formă scrisă a contractelor individuale de muncă;

neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;

neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;

neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;

neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;

nerespectarea programului de lucru ;

nerespectarea repausului săptămânal.

Situatia sesizărilor adresate I.T.M. Prahova in anul 2012 comparativ cu anul 2011 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicatie	Total an	
		2011	2012
1.	Nr.sesizări adresate ITM Prahova	1191	1341

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

La nivelul judetului Prahova numărul angajatorilor activi este de 14835, având un număr de salariați de 206263.

La 31.12.2012 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1499 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1103 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 378 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna decembrie 23.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 261 registre de evidență zilieri unui număr de 165 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii decembrie numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 124906 din care 70383 în domeniul pomicultura - viticultură și 13302 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 5227.

În ceea ce privește anul 2012, la nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 14835, având un număr de salariați de 206263.

La 31.12.2012 în baza de date centrală a Inspecției Muncii erau 1499 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1103 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 378 contracte colective de muncă la nivel de unitate.

De la intrarea în vigoare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 261 registre de evidență zilieri unui număr de 165 firme solicitante.

Până la sfârșitul anului 2012 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 124906 din care 70383 în domeniul pomicultură - viticultură și 13302 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate este de 5227.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna decembrie , trimestrul IV și anul 2012 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **decembrie 2012** , fondul de timp disponibil a fost de **289** zile , fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

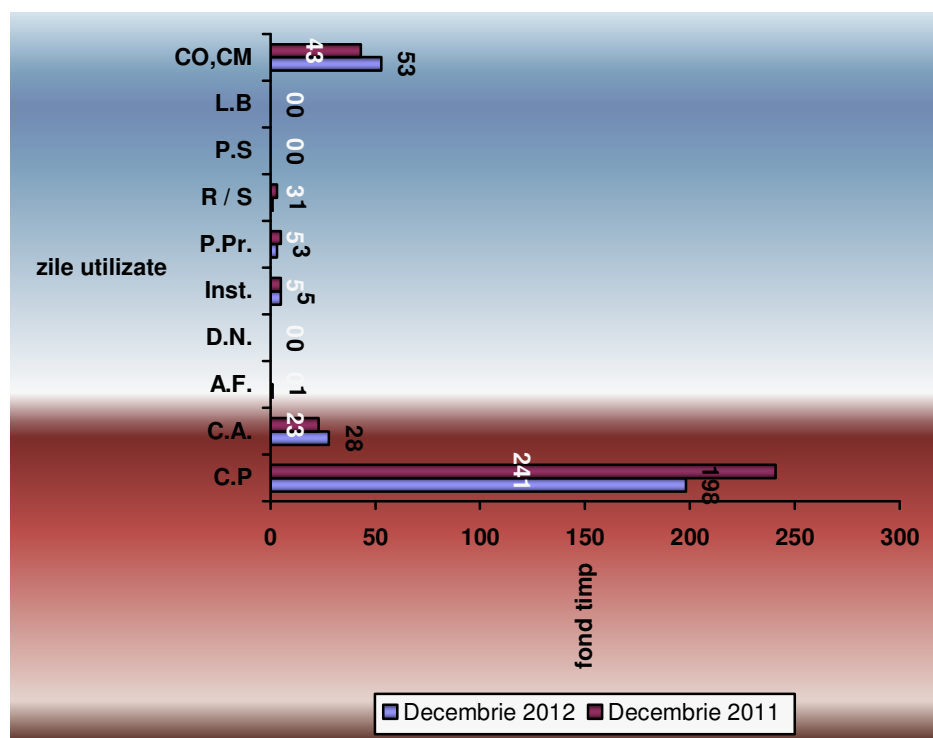
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru luna decembrie 2012 , se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	decembrie 2011	decembrie 2012
1.	Număr unități controlate	168	174
2.	Număr controale efectuate	235	175
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	320	289
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	241	198
6.	Cercetare accidente	23	28
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	1
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	3	1
11.	Instruiri în domeniul ssm	5	5
12.	Perfecționare profesională	5	3
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	43	53

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R/S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

În **trimestrul IV 2012** , fondul de timp disponibil a fost de 1037 zile , fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul IV 2012, se prezintă astfel :

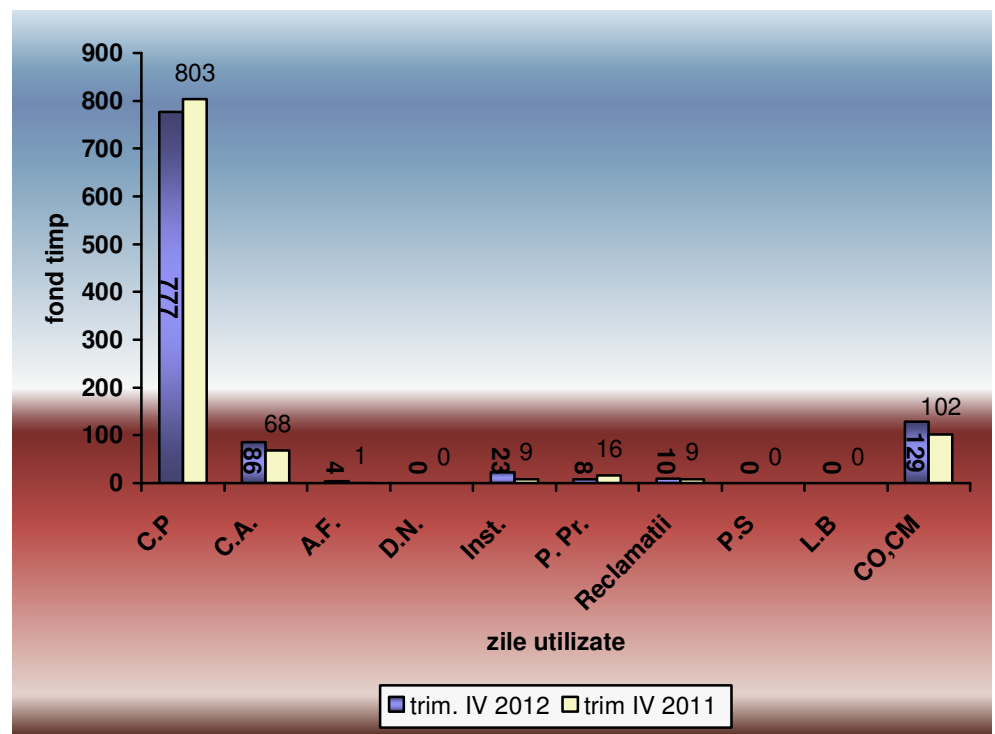
Nr. crt.	INDICATORI	Trim. IV 2011	Trim. IV 2012
1.	Număr unități controlate	635	567
2.	Număr controale efectuate	827	572
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	1008	1037

4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru :		
5.	Control preventiv	803	777
6.	Cercetare accidente	68	86
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	4
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	9	10
11.	Instruiri în domeniul ssm	9	23
12.	Perfecționare profesională	16	8
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	102	129

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu 26,47 % a numărului de zile alocate cercetării de accidente .

Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



LEGENDĂ :

C.P. - controale preventive
C.A. - cercetări accidente

A.F.	- <i>expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare</i>
D.N.	- <i>determinari noxe</i>
Inst.	- <i>instruiri</i>
P.Pr	- <i>perfectionari profesionale</i>
R /S	- <i>soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor</i>
P.S	- <i>prestări servicii</i>
L.B.	- <i>lucrări de birou</i>

În anul 2012 , fondul de timp disponibil a fost de 4267 zile , fiind folosit de cei 17 inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

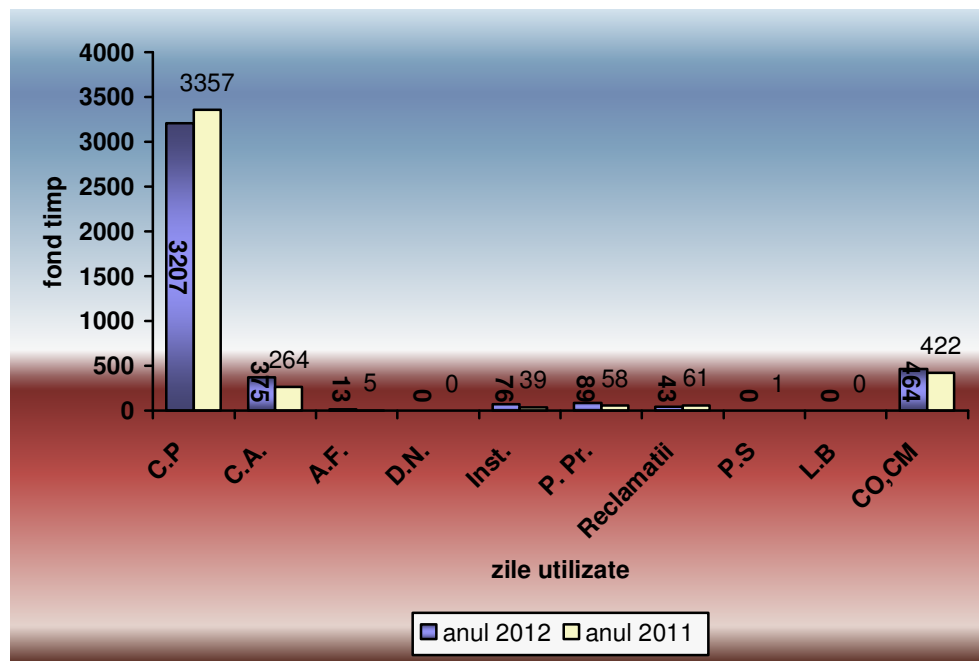
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru anul 2012 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	Anul 2011	Anul 2012
1.	Număr unități controlate	3069	2453
2.	Număr controale efectuate	3883	2471
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	4207	4267
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	3357	3207
6.	Cercetare accidente	264	375
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	5	13
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	61	43
11.	Instruiri în domeniul ssm	39	76
12.	Perfecționare profesională	58	89
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	1	0
15.	CO, CM	422	464

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu 42,05 % a numărului de zile alocate cercetării de accidente și cu 53,45 % a numărului de zile alocate perfecționării profesionale .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruiri
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R /S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

2. SITUAȚIA OPRIRILOR DIN FUNCȚIUNE

În luna decembrie 2012 nu au fost opriri din funcțiune .
 În trimestrul IV 2012 au fost oprite din funcțiune **4 echipamente de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor
 În anul 2012 au fost oprite din funcțiune **40 echipamente de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor.

3. SITUAȚIA BOLILOR PROFESIONALE ȘI A ACCIDENTATILOR IN MUNCĂ

În luna decembrie 2012 au fost înregistrate **17** accidente de muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **5**
- industria de mașini și echipamente - **5**
- industria alimentară - **2**
- transporturi – **2**
- confectii - **2**
- exploatare forestiera - **1**

Împrejurările în care s-au produs cele 17 evenimente urmate de incapacitate

temporară de muncă au fost :

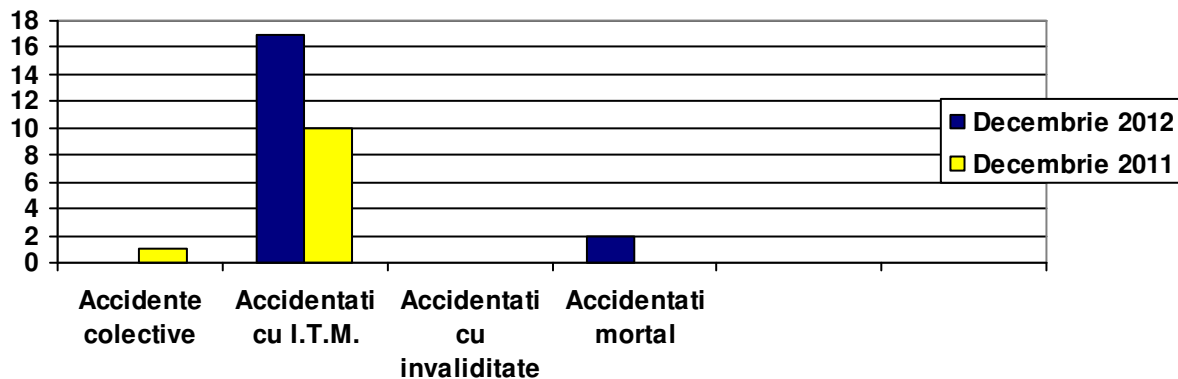
- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 5 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 4 ;
- căderea de la înălțime = 3 ;
- căderea de la același nivel , în timpul deplasării în interes de serviciu în incinta unităților sau în afara acestora , sau în timpul parcurgerii traseului normal între locul de muncă și domiciliu și invers = 5 .

În această lună au fost înregistrate 4 îmbolnăviri profesionale (3 la S.C. Turnatoria Centrala Orion S.A Campina și una la S.C. I.P.T. S.R.L Campina) .

Au fost înregistrate 2 accidente mortale . Nu au fost înregistrate accidente colective , accidente cu urmări de invaliditate și / sau incidente periculoase.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM înregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	decembrie 2012	17	0	2	0	0
2.	decembrie 2011	10	0	0	1	0

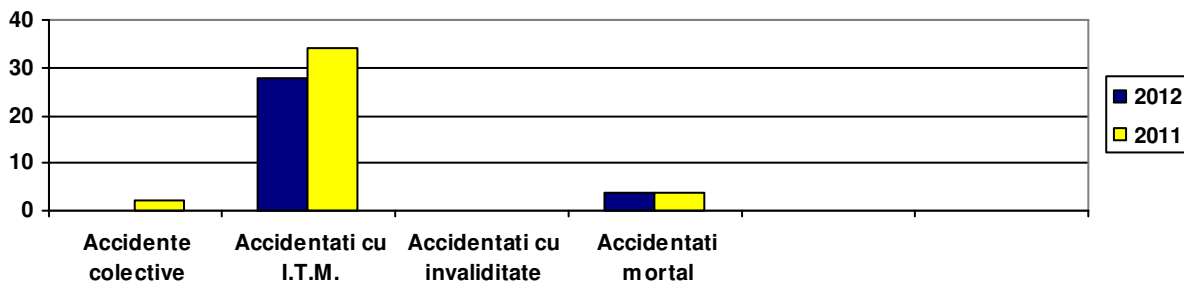


În trimestrul IV al anului 2012 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 28 de accidentați în muncă cu incapacitate temporară. Au fost înregistrate patru accidente mortale . Nu au fost înregistrate accidente colective .

Nu au fost înregistrate incidente periculoase și/sau accidente cu urmări de invaliditate.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM inregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	Trim. IV 2012	28	0	4	0	0
2.	Trim. IV 2011	33	0	4	2	0



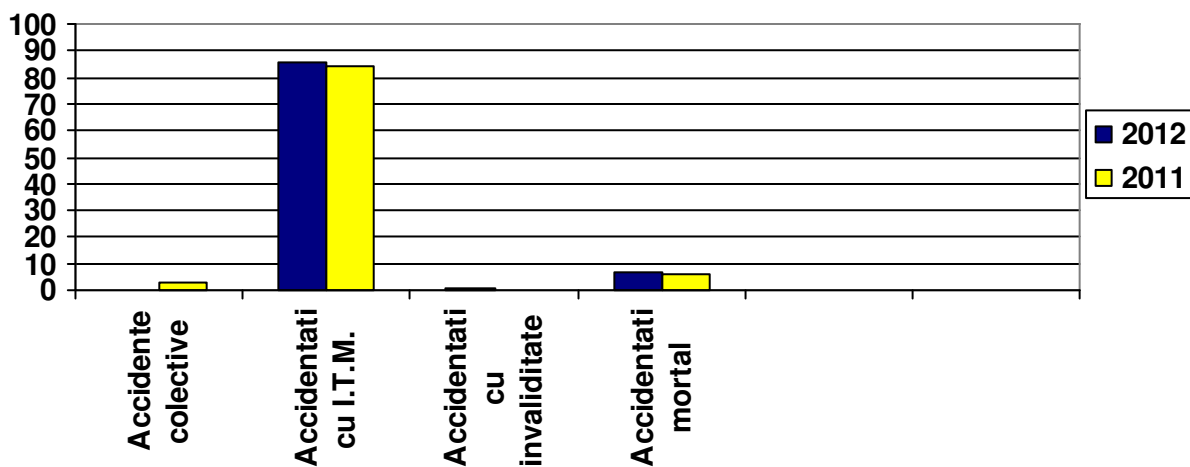
În anul 2012 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 86 accidentați în muncă cu incapacitate temporară , 7 accidente mortale și un accident cu invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă.

Nu au fost înregistrate incidente periculoase sau accidente colective .

În acest an au fost înregistrate 109 de îmbolnăviri profesionale .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM inregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	Anul 2012	86	1	7	0	0
2.	Anul 2011	84	0	6	3 de circulație (1 mortal si 9 cu itm)	0



4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **decembrie 2012** în cele 174 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **245 sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **41.000 lei** .

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	DECEMBRIE 2012	174	245	41.000
2.	DECEMBRIE 2011	168	353	202.000

În trimestrul IV al anului 2012 , pentru abaterile constatate s-au aplicat **1216 sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **234.000 lei** .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	TRIMESTRUL IV – 2012	567	1216	234.000
2.	TRIMESTRUL IV – 2011	635	1563	708.000

În anul 2012 , pentru abaterile constatate s-au aplicat **6021 sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **1.143.500 lei** .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	ANUL 2012	2453	6021	1.143.500
2.	ANUL 2011	3069	6625	2.837.500

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna decembrie, trimestrul IV și anul 2012, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În luna decembrie a anului 2012, au fost înregistrate un număr de 2 **adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 2 **angajatori** au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

S-au înregistrat un număr de 8 **plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

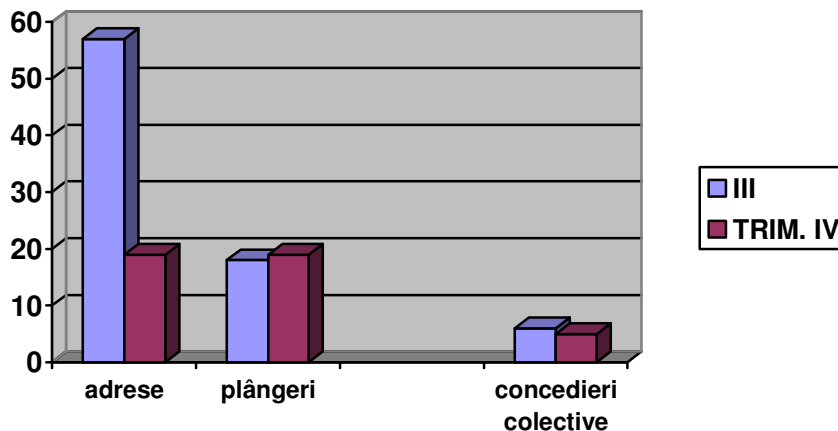
Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat 36 dosare în care ITM Prahova este parte.

În trimestrul IV al anului 2012, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **19 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de un număr de **57** adrese înregistrate în trimestrul III al anului 2012.

În perioada de raportare, un număr de **5 angajatori** au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul trimestrului III a fost înregistrat un număr de **6** notificări.

S-au înregistrat **19** plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, față de **18** plângeri înregistrate în trimestrul III al anului 2012.

Comparativ cu trimestrul III 2012, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o micșorare a numărului angajatorilor care au solicitat informații legate de modul de aplicare al noii legislații în domeniul muncii ceea ce reflectă interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă, pe de altă parte micșorându-se numărul notificărilor privind concedierile colective, ceea ce poate conduce la concluzia unei normalizări a relațiilor de muncă și o siguranță mai mare pentru angajați în ceea ce privește securitatea locului de muncă.

În semestrul II 2012, au fost înregistrate un număr de 76 **adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 11 **angajatori** au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

S-au înregistrat un număr de 37 **plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă, compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de 212 de dosare în care ITM Prahova este parte.

În decursul anului 2012, au fost înregistrate un număr de 191 **adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 27 **angajatori** au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În SEMESTRUL I 2012 acestea au fost în număr de 207.

S-au înregistrat un număr de 101 **plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă, compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de 634 de dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna decembrie 2012 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmarit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;

- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna decembrie 2012 nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna decembrie 2012 au fost înregistrate:

- 5 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 12 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 48 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.12.2011	Înregistrate în luna decembrie 2012	Rezolvate în luna decembrie 2012	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	58	83	102	39
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	2	12	9	5
3	Cereri – Evidență relații de muncă	33	112	119	26
4	Cereri – Oficiul legislație	79	93	149	23
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	1	1	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	4	4	0

În trimestrul IV 2012 în cadrul compartimentului au fost înregistrate:

- **10** proiecte de concediere colectivă conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii;

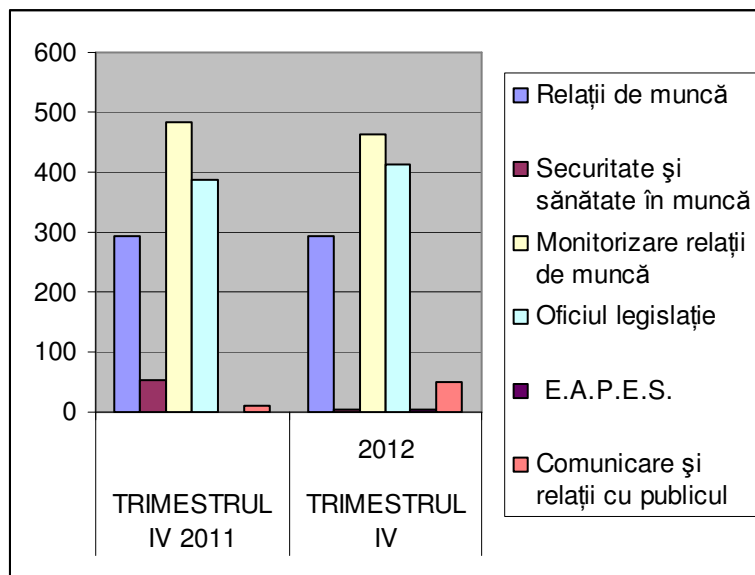
-un număr de **55** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art 122 alin (3) din Codul Muncii;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **156** informări privind starea de graviditate.

Situația înregistrărilor efectuate de biroul “Comunicare și relații cu publicul” în **trimestrul IV 2012** comparativ cu aceeași perioadă a **anului 2011** se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	TRIMESTRUL IV 2011	TRIMESTRUL IV 2012
1.	Sesizări, cereri, reclamații- Control relații de muncă	292	292
2.	Sesizări, cereri, reclamații- Control securitate și sănătate în muncă	53	30
3.	Cereri-Monitorizare relații de muncă	482	462
4.	Cereri- Oficiul legislație	387	413
5.	Cereri- E.A.P.E.S.	0	3
6.	Cereri- Comunicare și relații cu publicul	10	50

Grafic situația se prezintă astfel:



În cadrul compartimentului “Comunicare și relații de muncă” în **semestrul II 2012** au fost înregistrate :

- **25** proiecte de concediere colectiva conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii;

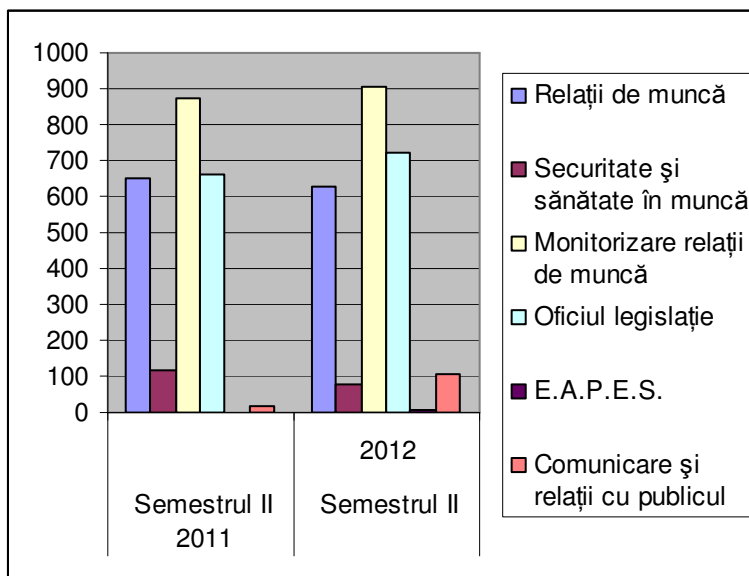
-un număr de **82** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art 122 alin (3) din Codul Muncii

- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **277** informări privind starea de graviditate.

In semestrul II al anului 2012, situația înregistrărilor din cadrul biroului de informare și relații cu publicul comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Documentul	Semestrul II 2011	Semestrul II 2012
1.	Sesizări, cereri, reclamații – Control relații de munca	651	629
2.	Sesizari, cereri, reclamații- Control securitate și sănătate în muncă	114	77
3.	Cereri- Monitorizare relații de muncă	874	904
4.	Cereri- Oficiul legislație	659	721
5.	Cereri- E.A.P.E.S.	2	4
6.	Cereri- Comunicare și relații cu publicul	17	107

Analiza comparativă semestrul II 2011-2012



În cadrul compartimentului “Comunicare și relații de muncă” în **anul 2012** au fost înregistrate :

- **46** proiecte de concediere colectivă conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii;

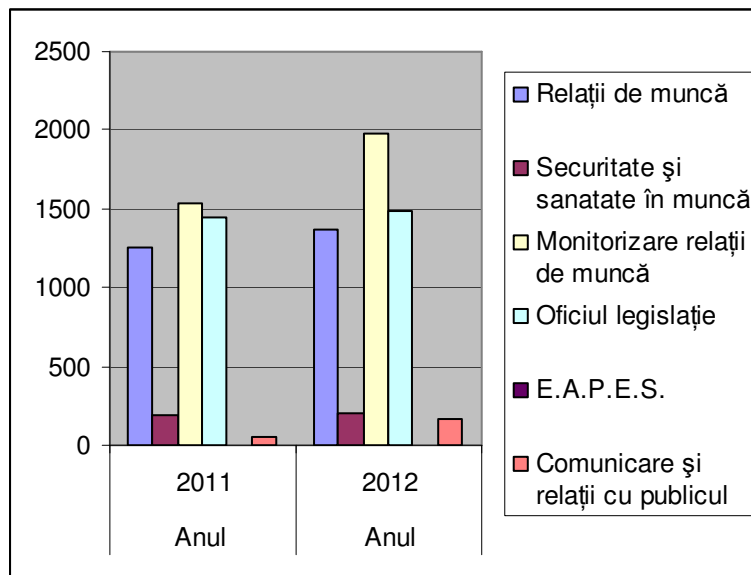
-un număr de **185** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art 122 alin (3) din Codul Muncii

- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **537** înfomări privind starea de graviditate.

In anul 2012, situația înregistrărilor din cadrul biroului de Comunicare și relații cu publicul comparativ cu anul 2011 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Documentul	Anul 2011	Anul 2012
1.	Sesizări, cereri, reclamații – Control relații de munca	1255	1368
2.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control securitate și sanatate in munca	195	208
3.	Cereri- Monitorizare relații de munca	1531	1980
4.	Cereri- Oficiul legislație	1442	1482
5.	Cereri- F.R.U.S.I.A.	4	6
6.	Cereri- Comunicare și relații cu publicul	49	162

Analiza comparativă 2011 – 2012 se prezintă astfel:



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Șef Adj. RM

Jr. Ana Maria Pirvan

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Constantin Stoica