



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Șef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA DECEMBRIE 2011, TRIMESTRUL IV 2011, SEMESTRUL II
2011 și ANUL 2011

A. CONTROL RELATII DE MUNCA

In luna **decembrie 2010** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă **au verificat 110 agenți economici** atât in municipiul Ploiești cât și in județ, aplicându-se un numar de **71 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **65 000 lei**.

Numărul angajatorilor controlați in trimestrul IV 2011, semestrul II 2011 și anul 2011, comparativ cu aceleași perioade ale anului 2010 se prezintă astfel :

| Numar angajatori controlați | Trim. IV | Semestrul II | Total an |
|-----------------------------|------------|--------------|-------------|
| 2010 | 729 | 1352 | 3071 |
| 2011 | 564 | 1160 | 2841 |

Situația sancțiunilor și a amenzilor aplicate in **luna decembrie 2011, trimestrul IV 2011, semestrul II 2011 și anul 2011** se prezintă astfel :

| Nr crt. | Sancțiuni aplicate pentru: | Numar sancțiuni aplicate | | | | Amenzi aplicate (lei - RON) | | | |
|-----------|---|--------------------------|----------------------|---------------------|------------------|-----------------------------|----------------------|---------------------|------------------|
| | | <i>Decem brie 2011</i> | <i>Trim. IV 2011</i> | <i>Sem. II 2011</i> | <i>Anul 2011</i> | <i>Decem brie 2011</i> | <i>Trim. IV 2011</i> | <i>Sem. II 2011</i> | <i>Anul 2011</i> |
| 1. | Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. - negarantarea in plata a salariului minim brut pe tara | - | - | 2 | 8 | - | - | 300 1AV | 1600 5AV |
| 2. | Art. 260 (1) lit. d din | 5 | 21 | 35 | 51 | 5AV | 21AV | 35AV | 51AV |

| | | | | | | | | | |
|-----------|--|----------|-----------|-----------|------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| | Codul Muncii rep. -clauze contrare | | | | | | | | |
| 3. | Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep. -munca fara forme legale. | 5 | 39 | 97 | 258 | 50000 | 490000 | 153000 0 | 276700 0 |
| 4. | Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii- prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca | - | - | 41 | 46 | - | - | 41AV | 46AV |
| 5. | Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii rep. – nerespectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sarbatoare legala in care nu se lucreaza. | 2 | 8 | 20 | 33 | 2AV | 8AV | 20AV | 33AV |
| 6. | Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara. | 7 | 23 | 39 | 64 | 1500 6AV | 11000 18AV | 19500 29AV | 33500 46AV |
| 7. | Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor | 8 | 50 | 86 | 170 | 8AV | 7500 46AV | 16000 77AV | 25000 155AV |

| | | | | | | | | | |
|------------|--|-----------|------------|------------|------------|----------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|
| | legale referitoare la acordarea repausului saptamanal. | | | | | | | | |
| 8. | Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte. | 4 | 12 | 14 | 27 | 4AV | 4500 9AV | 4500 11AV | 12000 20AV |
| 9. | Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați. | 16 | 117 | 216 | 319 | 1500 15AV | 9000 112AV | 10500 210AV | 10500 313AV |
| 10. | Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă. | 15 | 94 | 175 | 206 | 15AV | 94AV | 3000 173AV | 3000 204AV |

| | | | | | | | | | |
|------------|---|----------|-----------|------------|------------|-------------|-----------------------|------------------------|-------------------------|
| 11. | Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic. | 6 | 37 | 113 | 366 | 6AV | 22000 35AV | 71000 106AV | 113000 343AV |
| 12. | Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata- neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control. | - | 5 | 7 | 25 | - | 9000 3AV | 12000 4AV | 41500 14AV |
| 13. | Art. 20 din Legea nr. 108/1999 republicată - obstrucționare control. | 2 | 10 | 12 | 15 | 9000 | 45500 | 59000 | 72500 |
| 14. | Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. | - | 2 | 3 | 3 | - | 2AV | 3AV | 3AV |
| 15. | Art. 1 din H.G. 1193/2010 – nestabilirea salariului de baza minim brut pe tara. | - | - | 2 | 4 | - | - | 2AV | 1000 3AV |
| 16. | Art. 26 lit. c din OG 56/2007 - primirea la munca a strainilor fara autorizatie de | 1 | 1 | 1 | 2 | 3000 | 3000 | 3000 | 7500 |

| | | | | | | | | | |
|------------|---|-----------|------------|------------|-------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| | munca | | | | | | | | |
| 17. | Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate. | - | 1 | 5 | 13 | - | 5000 | 5000 4AV | 5000 12AV |
| 18. | Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României | - | 1 | 1 | 1 | - | 1AV | 1AV | 1AV |
| 19. | Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap. | - | 4 | 4 | 4 | | 4AV | 4AV | 4AV |
| | TOTAL | 71 | 425 | 873 | 1615 | 65000 61AV | 606500 353AV | 172030 0 719AV | 310560 0 1251A V |

Comparativ cu trimestrul IV 2010, semestrul II 2010 și anul 2010, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

| Nr. Crt. | Explicatie | Trim. IV | | Semestrul II | | Total an | |
|----------|---|----------|--------|--------------|---------|----------|---------|
| | | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 |
| 1. | Nr. angajatori controlați | 729 | 564 | 1352 | 1160 | 3071 | 2841 |
| 2. | Nr. angajatori sancționați | 311 | 278 | 523 | 553 | 1272 | 1124 |
| 3. | Nr. sancțiuni aplicate | 452 | 425 | 755 | 873 | 2020 | 1615 |
| 4. | Nr. sancțiuni/ agent economic verificat | 0.62 | 0.75 | 0.56 | 0.75 | 0.65 | 0.56 |
| 5. | Valoare amenzi aplicate (RON) | 1033300 | 606500 | 1745800 | 1720300 | 2890600 | 3105600 |

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat **campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoara activitate in tot judetul , atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.**

In luna decembrie 2011 au fost sancționați un numar de **5 angajatori**, care foloseau un numar de **5 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate fiind de **50.000 lei**.

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea intocmite forme legale de angajare in trimestrul IV 2011, semestrul II 2011 si anul 2011 comparativ cu aceleleași perioade ale anului 2010 se prezintă astfel :

| Nr. Crt. | Explicatie | Trim. IV | | Semestrul II | | Total an | |
|----------|--|----------|--------|--------------|---------|----------|---------|
| | | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 |
| 1. | Nr. sancțiuni aplicate | 126 | 39 | 189 | 97 | 272 | 256 |
| 2. | Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare | 266 | 127 | 434 | 277 | 673 | 648 |
| 3. | Valoare amenzi aplicate (RON) | 890000 | 490000 | 1472000 | 1530000 | 2258000 | 2786000 |

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână »** in zilele de **07, 14, 21, 28 decembrie 2011**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **13 angajatori**, dintre aceștia fiind **sancționați contravențional 9 angajatori**, aplicându-se **12 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **3 000 lei**.

In perioada mai 2011 - decembrie 2011 au fost efectuate controale in cadrul **Planului Comun de actiune desfășurat împreună cu Inspectoratul General al Politiei Române, Inspectoratul General al Jandarmeriei Române și Garda Financiară.**

In urma controalelor au fost depistați 11 angajatori ce foloseau mai mult de 5 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind identificate in total 157 persoane . Având in vedere prevederile art. 263 din Codul Muncii republicat, au fost inștiințate I.P.J Prahova și Parchetul de pe lângă judecătoria Ploiești.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **82 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în trimestrul IV 2011, semestrul II 2011 și anul 2011, comparativ cu aceleași perioade ale anului 2010 se prezintă astfel:

| Nr. Crt. | Explicatie | Trim. IV | | Semestrul II | | Total an | |
|----------|----------------------------------|----------|------|--------------|------|----------|------|
| | | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 |
| 1. | Nr.sesizări adresate ITM Prahova | 330 | 287 | 718 | 616 | 1438 | 1191 |

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna decembrie , trimestrul IV și anul 2011 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **decembrie 2011** , fondul de timp disponibil a fost de **320** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru luna decembrie 2011 , se prezintă astfel :

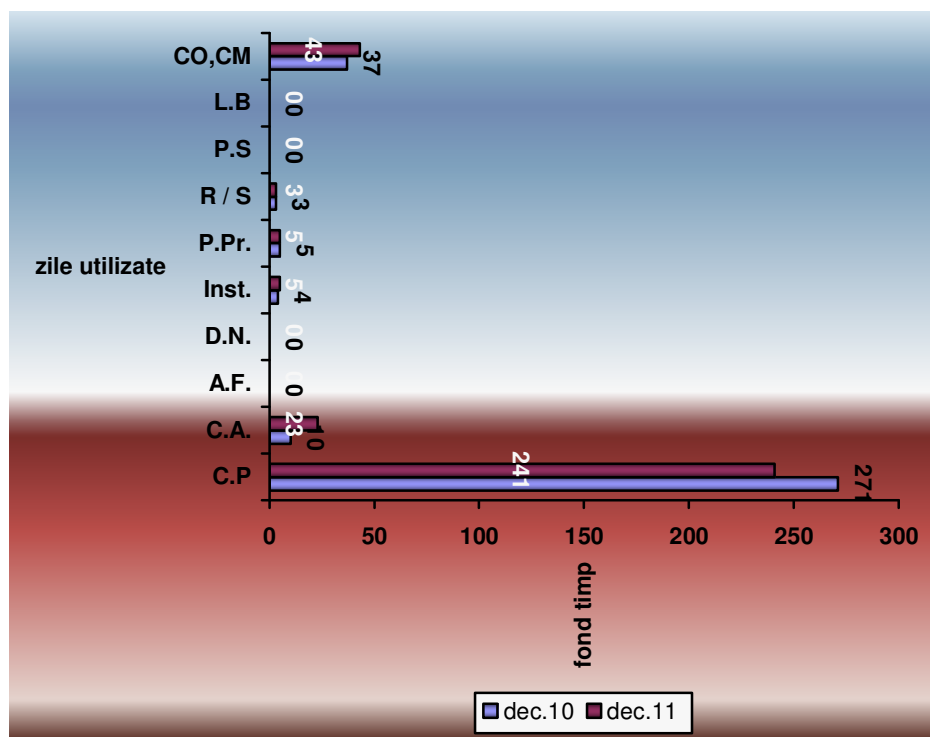
| Nr. crt. | INDICATORI | decembrie 2011 | decembrie 2010 |
|----------|---|----------------|----------------|
| 1. | Număr unități controlate | 168 | 276 |
| 2. | Număr controale efectuate | 235 | 337 |
| 3 | Fondul de timp disponibil (în zile) | 320 | 330 |
| 4. | Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru: | | |
| 5. | Control preventiv | 241 | 271 |
| 6. | Cercetare accidente | 23 | 10 |
| 7. | Consultanță și expertiză în vederea autorizării | 0 | 0 |
| 8. | Participări la determinări de noxe | 0 | 0 |

| | | | |
|-----|--|----|----|
| 9. | Cercetări avarii tehnice | 0 | 0 |
| 10. | Soluționare scrisori, sesizări și reclamații | 3 | 3 |
| 11. | Instruiri în domeniul ssm | 5 | 4 |
| 12. | Perfecționare profesională | 5 | 5 |
| 13. | Lucrări de birou | 0 | 0 |
| 14. | Prestări servicii | 0 | 0 |
| 15. | CO, CM | 43 | 37 |

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente

- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R /S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

În **trimestrul IV 2011** , fondul de timp disponibil a fost de 1008 zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

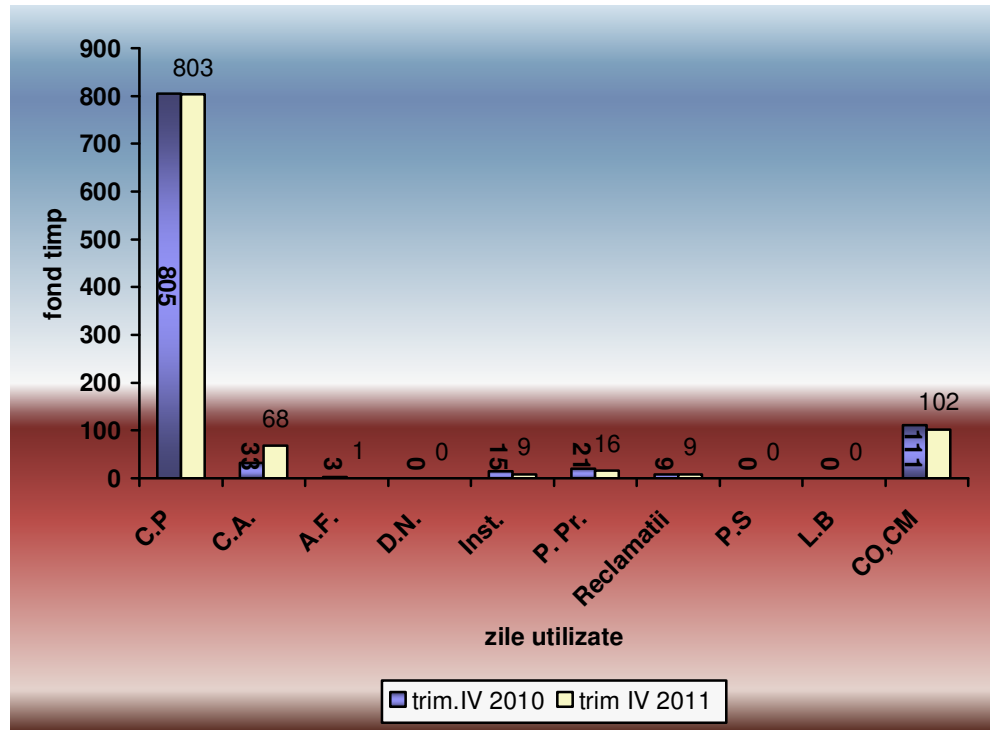
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul IV 2011, se prezintă astfel :

| Nr. crt. | INDICATORI | Trim. IV 2011 | Trim. IV 2010 |
|-----------------|---|----------------------|----------------------|
| 1. | Număr unități controlate | 635 | 803 |
| 2. | Număr controale efectuate | 827 | 969 |
| 3 | Fondul de timp disponibil (în zile) | 1008 | 997 |
| 4. | Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru : | | |
| 5. | Control preventiv | 803 | 805 |
| 6. | Cercetare accidente | 68 | 33 |
| 7. | Consultanță și expertiză în vederea autorizării | 1 | 3 |
| 8. | Participări la determinări de noxe | 0 | 0 |
| 9. | Cercetări avarii tehnice | 0 | 0 |
| 10 | Soluționare scrisori, sesizări și reclamații | 9 | 9 |
| 11. | Instruirii în domeniul ssm | 9 | 15 |
| 12. | Perfecționare profesională | 16 | 21 |
| 13. | Lucrări de birou | 0 | 0 |
| 14. | Prestări servicii | 0 | 0 |
| 15. | CO, CM | 102 | 111 |

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu 51,47 % a numărului de zile alocate cercetării de accidente . Numărul de zile folosite pentru lucrări de birou a scăzut la 0 .

Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R /S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

În anul 2011 , fondul de timp disponibil a fost de 3069 zile , fiind folosit de cei 16 inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru anul 2011 se prezintă astfel :

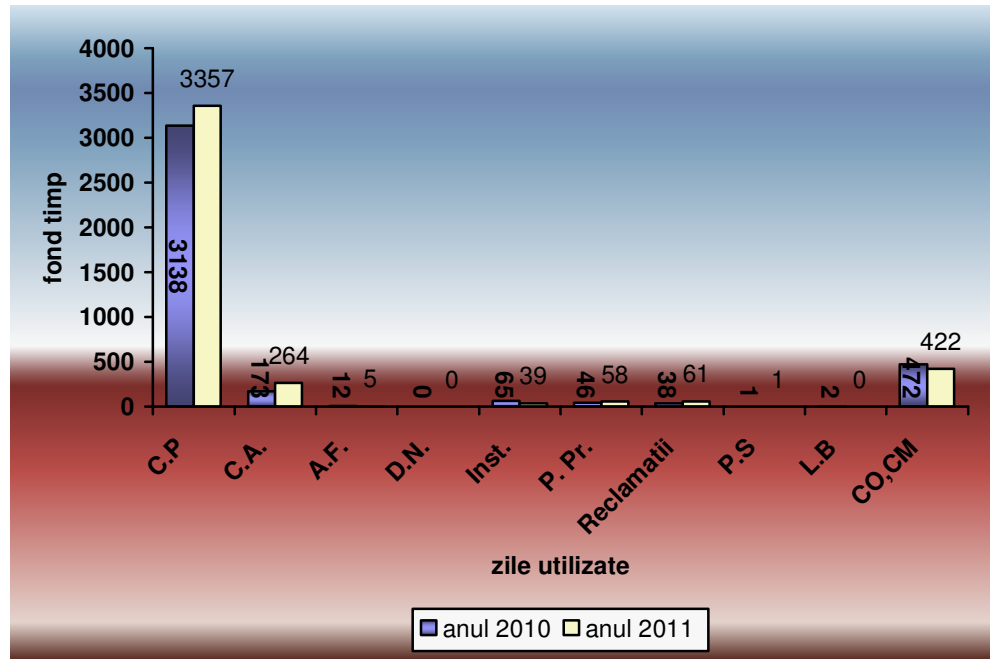
| Nr. crt. | INDICATORI | <i>Anul 2011</i> | <i>Anul 2010</i> |
|-----------------|--|----------------------|----------------------|
| 1. | Număr unități controlate | 3069 | 2879 |
| 2. | Număr controale efectuate | 3883 | 3467 |
| 3 | Fondul de timp disponibil (în zile) | 4207 | 3937 |
| 4. | Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru: | | |
| 5. | Control preventiv | 3357 | 3138 |
| 6. | Cercetare accidente | 264 | 173 |
| 7. | Consultanță și expertiză în vederea autorizării | 5 | 12 |
| 8. | Participări la determinări de noxe | 0 | 0 |
| 9. | Cercetări avarii tehnice | 0 | 0 |
| 10 | Soluționare scrisori, sesizări și reclamații | 61 | 38 |
| 11. | Instruiri în domeniul ssm | 39 | 65 |
| 12. | Perfecționare profesională | 58 | 46 |
| 13. | Lucrări de birou | 0 | 2 |
| 14. | Prestări servicii | 1 | 1 |
| 15. | CO, CM | 422 | 472 |

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu 52,6 % a numărului de zile alocate cercetării de accidente și cu 6,98 % a numărului de zile alocate controlului preventiv .

Numărul de zile folosite pentru lucrări de birou a scăzut la 0 .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruirii |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R/S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

2. CAMPANII NATIONALE

În luna decembrie 2011 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale în domeniul SSM în cadrul acțiunii privind reducerea incidenței muncii nedeclarate.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 12 agenți economici din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 31 de neconformități și au fost dispuse 33 de măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 30 sancțiuni contravenționale în valoare de 11.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUAȚIA OPRIRILOR DIN FUNCȚIUNE

În luna decembrie 2011 nu au fost dispuse opriri din funcțiune .

În trimestrul IV 2011 au fost oprite din funcțiune **35 echipamente de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor

În anul 2011 au fost oprite din funcțiune **118 echipamente de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor.

4. SITUAȚIA BOLILOR PROFESIONALE ȘI A ACCIDENTATILOR IN MUNCĂ

În luna decembrie 2011 au fost înregistrate **10** accidente de muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **2**
- industria de masini si echipamente - **5**
- industria alimentară - **1**
- transporturi - **2**

Împrejurările în care s-au produs cele 10 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă au fost

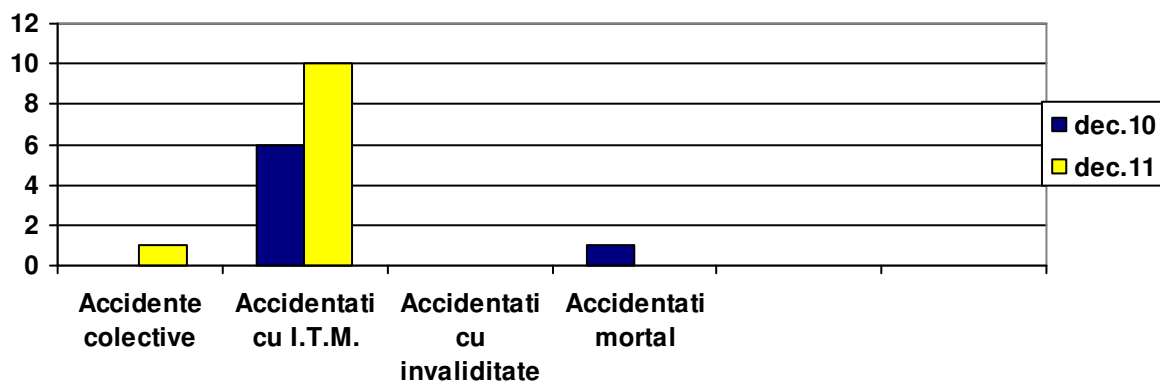
- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 4 ;
- proiectare de materiale și obiecte =3 .
- căderea de la același nivel , în timpul deplasării în interes de serviciu în incinta unităților sau în afara acestora , sau în timpul parcurgerii traseului normal între locul de muncă și domiciliu și invers =3.

În această lună nu au fost înregistrate îmbolnăviri profesionale.

Nu au fost înregistrate accidente mortale și / sau accidente cu urmări de invaliditate , incidente periculoase. A fost înregistrat un accident colectiv cu 3 victime (ITM).

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația se prezintă astfel :

| Nr. crt. | Perioada | Nr. evenimente cu ITM inregistrate | Nr. accidente cu invaliditate | Nr. accidente mortale | Nr. accidente colective | Nr. incidente periculoase |
|----------|----------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------|
| 1. | decembrie 2010 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 2. | decembrie 2011 | 10 | 0 | 0 | 1 | 0 |

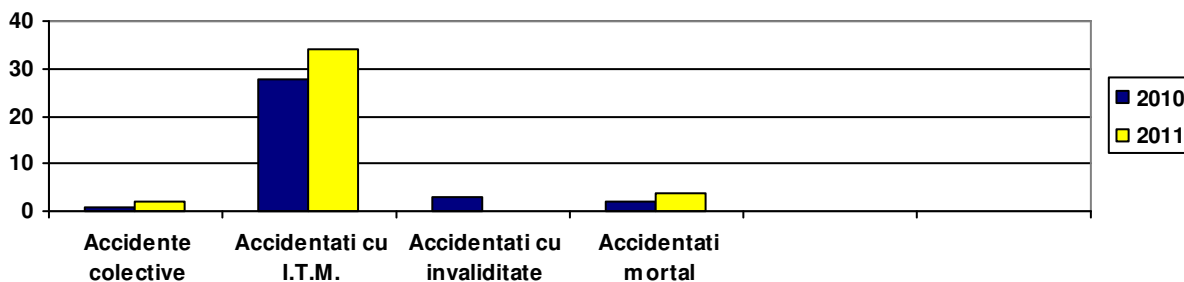


În trimestrul IV al anului 2011 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 33 de accidentați în muncă cu incapacitate temporară. Au fost înregistrate patru accidente mortale și două accidente colective cu 7 victime.

Nu au fost înregistrate incidente periculoase și/sau accidente cu urmări de invaliditate.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația se prezintă astfel :

| Nr. crt. | Perioada | Nr. evenimente cu ITM inregistrate | Nr. accidente cu invaliditate | Nr. accidente mortale | Nr. accidente colective | Nr. incidente periculoase |
|----------|---------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------|
| 1. | Trim. IV 2010 | 28 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 2. | Trim. IV 2011 | 33 | 0 | 4 | 2 | 0 |



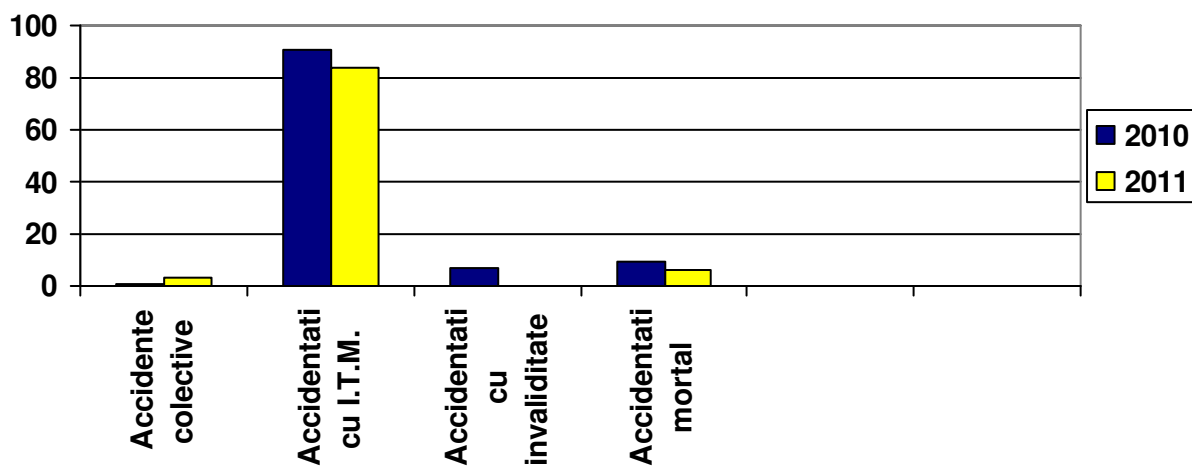
În anul 2011 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 84 accidentați în muncă cu incapacitate temporară și 6 accidente mortale și 3 accidente colective de circulație soldate cu 9 accidentați cu incapacitate temporară de muncă și un mort .

Nu au fost înregistrate incidente periculoase și/sau accidente cu invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă .

În acest an au fost înregistrate 150 de îmbolnăviri profesionale .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010 , situația se prezintă astfel :

| Nr. crt. | Perioada | Nr. evenimente cu ITM inregistrate | Nr. accidente cu invaliditate | Nr. accidente mortale | Nr. accidente colective | Nr. incidente periculoase |
|----------|-----------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|---|---------------------------|
| 1. | Anul 2010 | 91 | 7 | 9 | 1 de circulație (3 cu itm) | 0 |
| 2. | Anul 2011 | 84 | 0 | 6 | 3 de circulație (1 mortal si 9 cu itm) | 0 |



5. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **decembrie 2011** în cele 168 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **353 sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **202.000 lei** .

| Nr. crt. | PERIOADA ANALIZATĂ | NR. UNITĂȚI CONTROLATE | AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei) | |
|----------|--------------------|------------------------|---------------------------------|---------|
| | | | număr | valoare |
| 1. | DECEMBRIE 2010 | 276 | 527 | 240.500 |
| 2. | DECEMBRIE 2011 | 168 | 353 | 202.000 |

În trimestrul IV al anului 2011 , pentru abaterile constatate s-au aplicat **1563** **sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **708.000 lei** .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2009 , situația se prezintă astfel :

| Nr. crt. | PERIOADA ANALIZATĂ | NR. UNITĂȚI CONTROLATE | AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei) | |
|----------|----------------------|------------------------|---------------------------------|---------|
| | | | număr | valoare |
| 1. | TRIMESTRUL IV – 2010 | 803 | 1384 | 723.500 |
| 2. | TRIMESTRUL IV – 2011 | 635 | 1563 | 708.000 |

În anul 2011 , pentru abaterile constatate s-au aplicat **6625** **sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **2.837.500 lei** .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010 , situația se prezintă astfel :

| Nr. crt. | PERIOADA ANALIZATĂ | NR. UNITĂȚI CONTROLATE | AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei) | |
|----------|--------------------|------------------------|---------------------------------|-----------|
| | | | număr | valoare |
| 1. | ANUL 2010 | 2879 | 5715 | 1.404.000 |
| 2. | ANUL 2011 | 3069 | 6625 | 2.837.500 |

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna decembrie , trimestrul IV și anul 2011

, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna decembrie a anului 2011, au fost înregistrate un număr de 6 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, a fost înregistrată de către angajatori 6 (sase) notificari întocmita în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Aceasta a fost verificata pentru a se stabili dacă a fost întocmita în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a înaintat **Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna noiembrie acestea au fost în număr de 34.

S-au înregistrat un număr de 5 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de 61 dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

În **trimestrul IV al anului 2011**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de 69 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de 61 adrese înregistrate în trimestrul III al anului 2011.

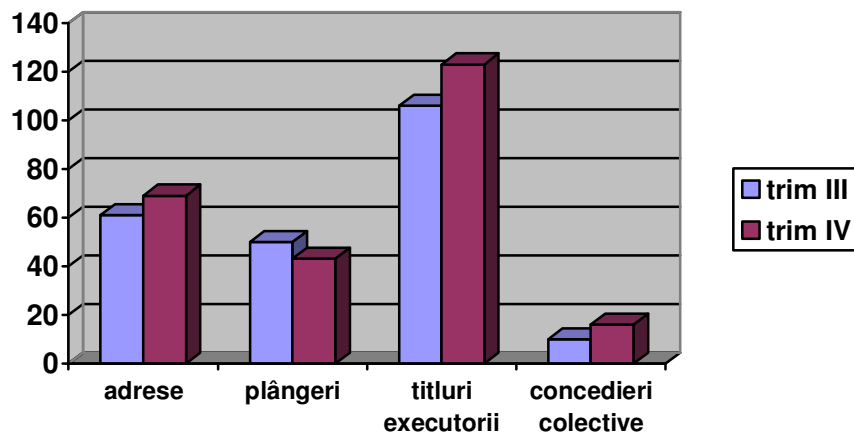
În perioada de raportare, un număr de 16 angajatori au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul trimestrului III au fost înregistrat un număr de 10 notificări.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control ale instituției, compartimentul legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În trimestrul IV al anului 2011 acestea au fost în număr de 123, față de 106 în trimestrul III al anului 2011.

S-au înregistrat 43 de plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, fata de 50 de plangeri înregistrate în trimestrul III al anului 2011.

Actele normative cu incidență în domeniul de activitate al instituției noastre, publicate în Monitorul Oficial al României, au fost discutate cu inspectorii de muncă, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

Comparativ cu trimestrul III 2011, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o marire a numărului angajatorilor care au depus solicitat informații legate de modul de aplicare al noii legislații în domeniul muncii ceea ce reflecta interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă, pe de altă parte micșorându-se, însă nu semnificativ, numărul plângerilor contravenționale, ceea ce poate conduce la concluzia unei normalizări a relațiilor de muncă și o siguranță mai mare pentru angajați în ceea ce privește securitatea locului de muncă.

În **semestrul II al anului 2011**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **130 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de 83 adrese înregistrate în semestrul I al anului 2011.

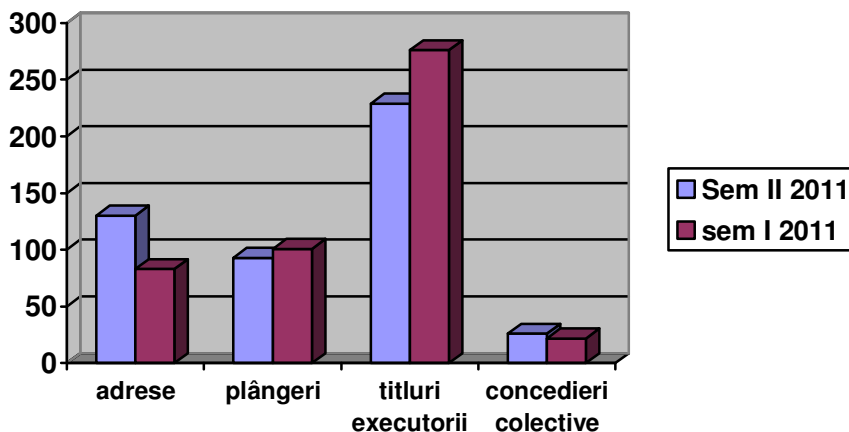
În perioada de raportare, un număr de **26 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul primului semestru 2011 a fost înregistrat un număr de 22 notificări.

Împotriva contravențiilor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control ale instituției, compartimentul legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În semestrul II al anului 2011 acestea au fost în număr de **229**, față de 276 în primul semestru al aceluiași an.

S-au înregistrat **93 de plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor** față de 101 înregistrate în semestrul I al anului 2011.

Actele normative cu incidență în domeniul de activitate al instituției noastre, publicate în Monitorul Oficial al României, au fost discutate cu inspectorii de muncă, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

Comparativ cu semestrul I 2011, grafic situația se prezintă astfel:



În **decursul acestui an**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **213 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de 206 adrese înregistrate în anul 2010.

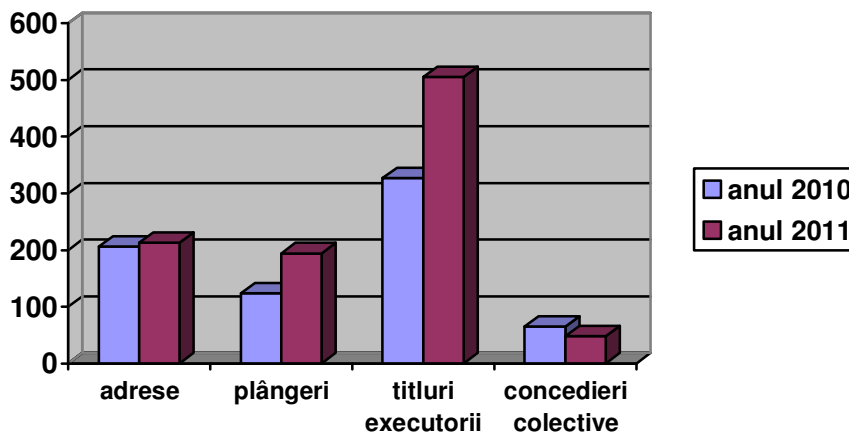
În perioada de raportare, un număr de **48 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul anului 2010 a fost înregistrat un număr de 65 notificări.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control ale instituției, compartimentul legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În anul 2011 acestea au fost în număr de **505**, față de 327 anul 2010.

S-au înregistrat **194 de plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor** față de 124 înregistrate în anul 2010.

Actele normative cu incidență în domeniul de activitate al instituției noastre, publicate în Monitorul Oficial al României, au fost discutate cu inspectorii de muncă, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

Comparativ cu anul 2010, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o scădere a numărului angajatorilor care au depus la inspectorat notificări privind intenția/decizia efectuării de concedieri colective, iar pe de altă parte, a crescut numărul adreselor, plângerilor contravenționale și a titlurilor executorii înregistrate în cadrul instituției, fapt ce indică o stare de incertitudine cu privire la modul de aplicare și interpretare a noilor acte normative în domeniu, precum și imposibilitatea de achitare a amenzilor aplicate de către corpurile de control ale instituției agenților economici ce au săvârșit contravenții.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **decembrie 2011** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmarit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **decembrie 2011** nu a fost înregistrată nicio cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **decembrie 2011** au fost înregistrate:

- **3** proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de **10** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **35** informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

| Nr. crt. | Denumire document | Sold la 01.12.2011 | Înregistrate în luna decembrie 2011 | Rezolvate în luna decembrie 2011 | In curs de soluționare |
|-----------------|--|---------------------------|--|---|-------------------------------|
| 1 | Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca | 56 | 84 | 85 | 55 |
| 2 | Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă | 12 | 14 | 16 | 10 |

| | | | | | |
|---|---|----|-----|-----|----|
| 3 | Cereri – Evidență relații de muncă | 33 | 138 | 162 | 9 |
| 4 | Cereri – Oficiul legislație | 69 | 117 | 130 | 56 |
| 5 | Cereri – F.R.U.S.I.A. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Cereri – Informare și relații cu publicul | 0 | 6 | 6 | 0 |

In trimestrul IV 2011 in cadrul compartimentului au fost inregistrate:

- **14** proiecte de concediere colectiva conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii;

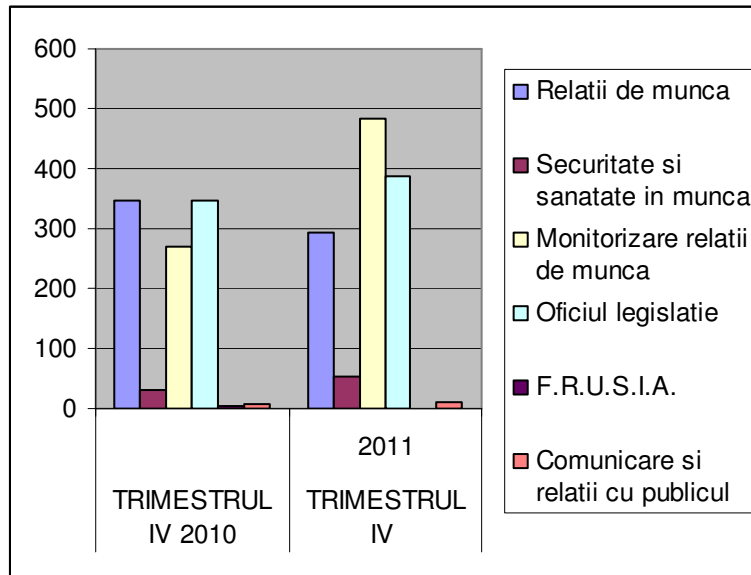
-un numar de **41** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art 122 alin (3) din Codul Muncii;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **134** informari privind starea de graviditate.

Situatia înregistrărilor efectuate de biroul “Comunicare și relații cu publicul” în **trimestrul IV 2011** comparativ cu aceeași perioadă a **anului 2010** se prezintă astfel:

| Nr. crt. | Denumire document | TRIMESTRUL IV 2010 | TRIMESTRUL IV 2011 |
|----------|--|--------------------|--------------------|
| 1. | Sesizari, cereri, reclamatii- Control relatii de munca | 346 | 292 |
| 2. | Sesizari, cereri, reclamatii- Control securitate si sanatate in munca | 30 | 53 |
| 3. | Cereri-Monitorizare relatii de munca | 270 | 482 |
| 4. | Cereri- Oficiul legislatie | 347 | 387 |
| 5. | Cereri- F.R.U.S.I.A. | 2 | 0 |
| 6. | Cereri-Informare si relatii cu publicul | 8 | 10 |

Grafic situatia se prezinta astfel:



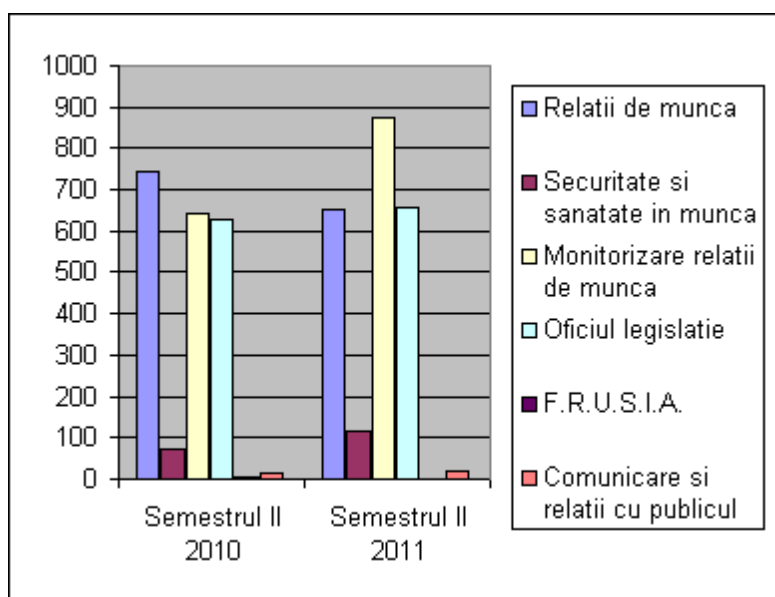
În cadrul compartimentului “Comunicare și relații de muncă” în **semestrul II 2011** au fost înregistrate :

- **27** proiecte de concediere colectiva conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii;
- un numar de **80** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰ , conform art 122 alin (3) din Codul Muncii
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **205** informari privind starea de graviditate.

In semestrul II al anului 2011, situatia inregistrarilor din cadrul biroului de informare si relatii cu publicul comparativ cu aceeasi perioada a anului 2009 se prezinta astfel:

| Nr. crt. | Documentul | Semestrul II 2010 | Semestrul II 2011 |
|----------|---|-------------------|-------------------|
| 1. | Sesizari, cereri, reclamatii – Control relatii de munca | 743 | 651 |
| 2. | Sesizari, cereri, reclamatii- Control securitate si sanatate in munca | 71 | 114 |
| 3. | Cereri- Monitorizare relatii de munca | 643 | 874 |
| 4. | Cereri- Oficiul legislatie | 627 | 659 |
| 5. | Cereri- F.R.U.S.I.A. | 5 | 2 |
| 6. | Cereri- Informare si relatii cu publicul | 14 | 17 |

Analiza comparativa semestrul II 2010-2011



În cadrul compartimentului “Comunicare și relații de muncă” în **anul 2011** au fost înregistrate :

- **52** proiecte de concediere colectivă conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii;

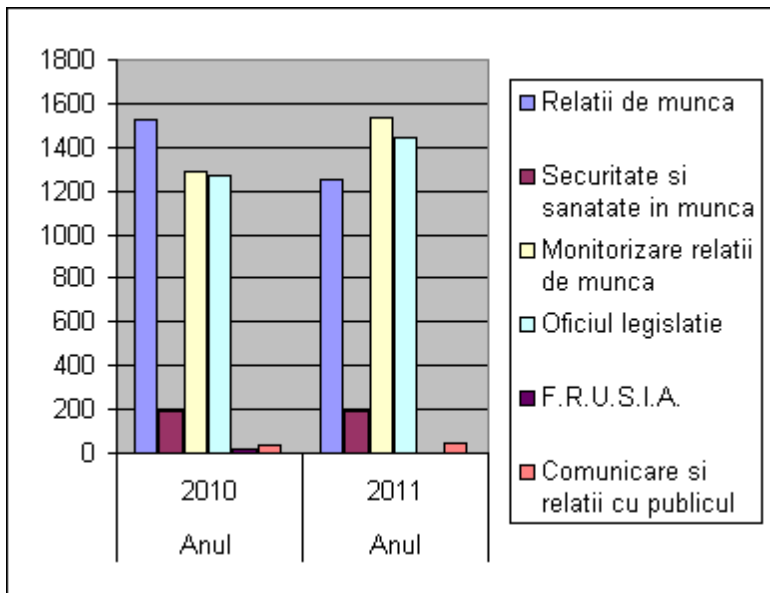
-un numar de **154** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰ , conform art 122 alin (3) din Codul Muncii

- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost înregistrate **384** informari privind starea de graviditate.

In anul 2011, situatia inregistrarilor din cadrul biroului de informare si relatii cu publicul comparativ cu anul 2010 se prezinta astfel:

| Nr. crt. | Documentul | Anul 2010 | Anul 2011 |
|----------|---|-----------|-----------|
| 1. | Sesizari, cereri, reclamatii – Control relatii de munca | 1523 | 1255 |
| 2. | Sesizari, cereri, reclamatii- Control securitate si sanatate in munca | 188 | 195 |
| 3. | Cereri- Evidenta relatii de munca | 1288 | 1531 |
| 4. | Cereri- Oficiul legislatie | 1268 | 1442 |
| 5. | Cereri- F.R.U.S.I.A. | 20 | 4 |
| 6. | Cereri- Informare si relatii cu publicul | 38 | 49 |

Analiza comparativă 2010 – 2011 se prezintă astfel:



In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de "Comunicare si relatii cu publicul" a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor, precum si informarea interna a personalului. De asemenea, informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet.

Inspector Şef Adj. RM

Jr. Ana Maria Pirvan

Inspector Şef Adj. SSM

Ing. Darius Muşat