



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nr. 13.216/CRP/10.09.2014

Către: PREFECTURA JUDEȚULUI PRAHOVA

Ref: RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA AUGUST 2014

A. I. CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna august 2014 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 271 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 82 angajatori, aplicându-se 105 sancțiuni contravenționale la agentii economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 274500 lei și 11 sancțiuni contravenționale persoanelor fizice care prestau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	7	7AV
2.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep. -munca fără forme legale.	11	200000
3.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	1	1AV
4.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	3	2AV 1500
5.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	11	3000 10AV

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

6.	Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii rep. - prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca.	11	11AV
7.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - Incalcarea prevederilor referitoare la munca de noapte.	3	3AV
8.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	13	13AV
9.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	12	12AV
10.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 - privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	39	34AV 45000
11.	Art. 23(1) din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată - reprezentare la control.	4	20000
12.	Nerespectarea prevederilor Lg 62/2011- legea dialogului social	1	5000

În urma controalelor au fost depistați 11 angajatori care foloseau 20 (douazeci) persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate 11 sancțiuni contravenționale în valoare de 200000 lei. Totodată, au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă. .

In cursul lunii iulie s-a desfășurat Campania « O zi pe saptamână », verificandu-se 63 angajatori, fiind sancționați 20, valoarea amenzilor - 45000 lei.

Având în vedere « Protocolul de cooperare » privind prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație, au fost verificate 12 societăți comerciale, fiind sancționate contravențional 5(cinci), valoarea amenzilor aplicate fiind 11000 lei.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 114 sesizări care reclamau următoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

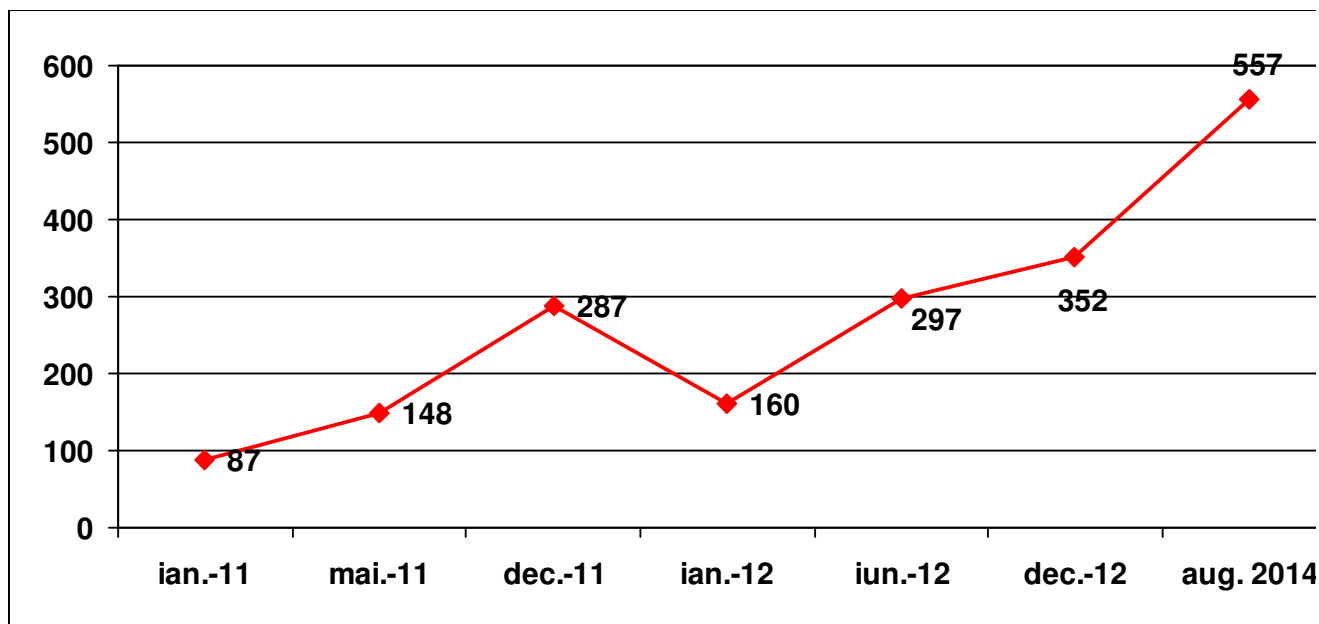
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

A. II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15720, având un număr de salariați de 207378. La 31.08.2014 în baza de date centrală a Inspectiei Muncii sunt 1472 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1083 angajatori sunt cu capital integral privat. În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 557 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna august 23.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 587 registre de evidență zilieri unui număr de 236 firme solicitante. Până la sfârșitul lunii august 2014 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 319859 din care 198286 în domeniul pomicultura - viticultura și 25120 în domeniul agricultura. Numărul de persoane distincte angajate zilier este 11246.

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie 2011- august 2014, la nivelul județului Prahova



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna august 2014, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna august 2014, fondul de timp disponibil a fost de 300 zile, fiind folosit de cei 9 inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova. Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp pentru luna august 2014, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	august 2013	august 2014
1.	Număr unități controlate	156	155
2.	Număr controale efectuate	160	298
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	336	300
4.	Concedii odihna , concedii medicale, concedii fara plata	87	79
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	249	221
6.	Control preventiv	205	206
7.	Cercetare accidente	24	4
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	10
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	4	0
12.	Instruiri în domeniul ssm	7	0
13.	Perfecționare profesională	6	0
14.	Prestări servicii	2	0
15.	Lucrări de birou	0	1

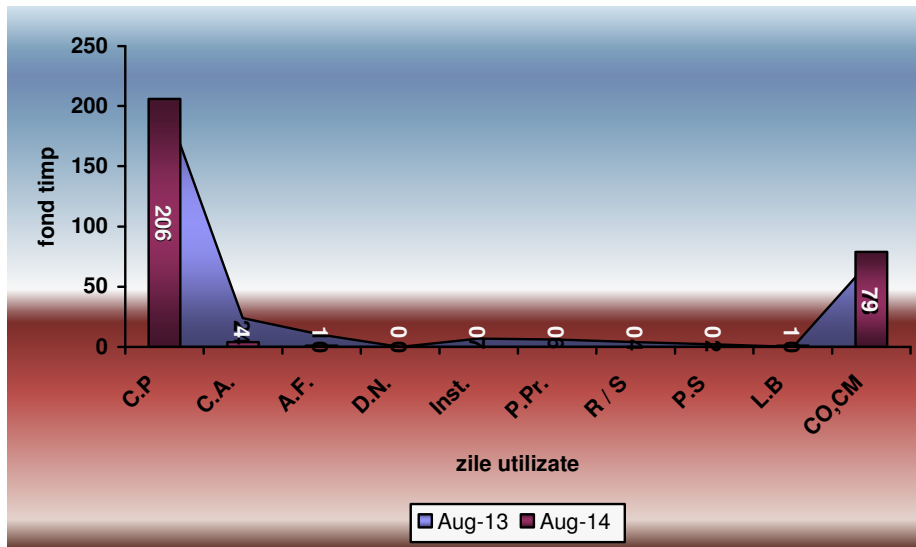
Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normelor Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

De asemenea, una dintre prioritățile acestei luni a fost verificarea modului în care sunt respectate și aplicate prevederile Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1425/2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel:



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruirii
P.Pr	- perfectionari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

Opriri din funcțiune:

În această perioadă a fost oprit din funcțiune 1 echipament de muncă.

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna august 2014 au fost înregistrați 9 accidentați în muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- industria de mașini și echipamente - 3 ;
- comert - 2 ;
- confecții - 1 ;
- construcții - 1 ;
- transporturi - 1 ;
- învățământ - 1 .

Împrejurările în care s-au produs cele 9 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară, au fost:

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 5 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 1 ;
- cădere de la același nivel = 2 ;
- agresiune = 1 .

În această lună nu au fost înregistrate: accidente mortale, accidente colective și incidente periculoase.

În această perioadă, au fost înregistrate 14 cazuri de îmbolnăviri profesionale, astfel:

- 10 cazuri la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti;
- 2 cazuri la S.C. UZTEL S.A. Ploiesti;
- 1 caz la S.C. FLACARA S.A. Ploiesti;
- 1 caz la S.C. UZINA MECANICA PLOPENI S.A.

3. NUMĂRUL SANȚIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna august 2014, în 181 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova, precum și a cercetărilor de evenimente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă, s-au aplicat un număr de 314 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 84.000 lei .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	AUGUST 2013	156	242	49.000
2.	AUGUST 2014	155	314	84.000

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna august 2014, raportat la indicatorii de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii, se poate constata că s-a reușit realizarea în bune condiții a acestora.

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În luna august 2014, au fost înregistrate un număr de 16 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii. În perioada de raportare, 2 (doi) angajatori au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. S-au înregistrat un număr de 12 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor. Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 28 dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În luna august 2014 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În luna august 2014 a fost înregistrată 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna august 2014 au fost înregistrate:

- 1 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 17 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 44 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.08.2014	Înregistrate în luna august 2014	Rezolvate în luna august 2014	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	50	114	107	57
2	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	12	35	30	17
3	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	20	287	285	22
4	Cereri - Oficiul legislație	7	29	27	9
5	Cereri - E.R.U.I.	9	16	17	8
6	Cereri - Informare și relații cu publicul	0	8	8	0

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Cu stimă,

Dumitra Ionescu
Inspector șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Adrian Vasile
Inspector Șef Adj. R.M.

Constantin Stoica
Inspector Șef Adj. S.S.M.