



VIZAT,
Inspector Șef,
Ionescu Dumitra

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA AUGUST 2013

A. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna **august 2013** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **197 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional **72 angajatori**, aplicându-se **91 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **47500 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară.		
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adevărîte.		
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	1	1AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	2	20000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	3	3AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	7	6000 3AV
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	15	15AV
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	1	1500
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	12	12AV
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	13	13AV

11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	33	10000 32AV
12.	Art. 23(1) lit. a din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – obstructionare control		
13.	Art. 23(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	4	10000 2AV
14.	Art. 23(1) lit. c din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – neprezentare documente		

În urma controalelor au fost depistați **2 angajatori** care foloseau **2(doua) persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **2 sancțiuni contravenționale** în valoare de **20000 lei**. Totodată, au fost aplicate **2 sancțiuni** (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

Urmare a **Campanie Naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor** desfășurată în perioada 21-28.08.2013 au fost verificați 13 angajatori aplicându-se 4 sancțiuni contravenționale pentru care s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **140 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15259, având un număr de salariați de 206691.

La 31.08.2013 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1499 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1105 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 469 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care în luna august 14.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 298 registre de evidența zilieri unui număr de 185 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii august 2013 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 195.266 din care 121.264 în domeniul pomicultură - viticultură și 17881 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 7107.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna august 2013, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **august 2013**, fondul de timp disponibil a fost de **336** zile, fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

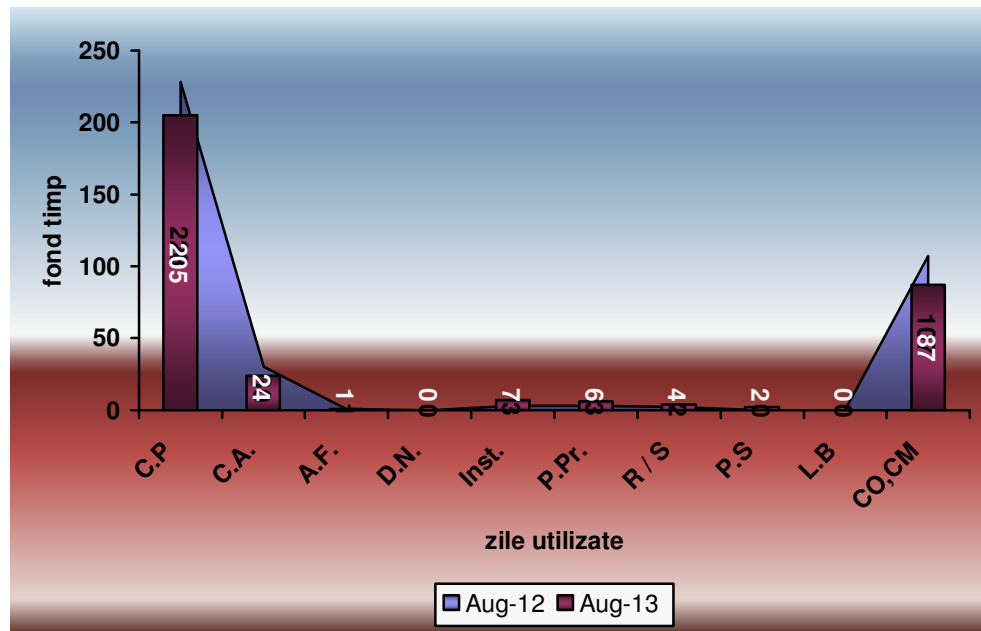
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația utilizării fondului de timp pentru luna august 2013 se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	<i>august 2012</i>	<i>august 2013</i>
1.	Număr unități controlate	188	156
2.	Număr controale efectuate	188	160
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	374	336
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	107	87
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	267	249
6.	Control preventiv	228	205
7.	Cercetare accidente	30	24
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	1
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	2	4
12.	Instruiri în domeniul ssm	3	7
13.	Perfecționare profesională	3	6
14.	Prestări servicii	0	2
15.	Lucrări de birou	0	0

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

De asemenea, una dintre prioritățile acestei luni a fost verificarea modului în care sunt respectate și aplicate prevederile Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă.



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruiri |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune 5 echipamente de muncă care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. CAMPANII NATIONALE

În perioada 21 - 22 august 2013 s-a desfășurat acțiunea de control privind identificarea cazurilor de munca nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 14 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 24 neconformități dintre care menționăm :

- lucratorii nu utilizau EIP din dotare ;
- angajatorii nu au prevazut semnalizarea de securitate si/sau sanatate la locul de munca ;
- platformele de lucru, pasarelele și scările schelelor nu erau protejate astfel încât persoanele să nu cadă sau să fie expuse căderilor de obiecte.

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 24 sancțiuni contravenționale în valoare de 12.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

În perioada 26-30 august 2013 s-a desfășurat acțiunea de control privind " Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor din silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, activitățile de creșterea animalelor și activități în ferme mixte " .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 14 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 44 neconformități dintre care menționăm :

- angajatorul nu a asigurat elaborarea documentului privind protecția împotriva exploziilor ;
- semnalizarea de securitate incompleta ;
- lucratorii nu utilizau EIP din dotare ;
- echipamentelor de munca nu erau dotate cu dispozitive de protecție ;
- organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție ;
- instrucțiunile proprii nu tin cont de particularitățile activitatilor și locurilor de munca .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 44 sancțiuni contravenționale în valoare de 27.500 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna iulie 2013 au fost înregistrați **15** accidentați în muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- transporturi - 1 ;
- industria de mașini și echipamente - 7 ;
- construcții – 7 ;

Împrejurările în care s-au produs cele **15** accidente de muncă urmate de incapacitate temporară, au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 5 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 5 ;
- cădere de la același nivel = 4 ;
- cădere de la înaltime = 1 .

În această lună a fost înregistrat 1 accident mortal . Nu au fost înregistrate accidente colective și incidente periculoase .

Au fost înregistrate 13 boli profesionale (10 la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiesti și 3 la SC Turnatoria Centrala Orion SA Campina) .

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna **august 2013** , în urma controalelor efectuate în cele **156** unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **242 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **49.000 lei** .

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna august 2013 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În luna **august a anului 2013**, au fost înregistrate un număr de **11 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, un angajator a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **3 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat **10** dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **august 2013** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **august 2013** nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **august 2013** au fost înregistrate:

- 2 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 13 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 44 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.08.2013	Înregistrate în luna august 2013	Rezolvate în luna august 2013	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	75	140	149	66
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	6	14	13	7
3	Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	29	119	129	19
4	Cereri – Oficiul legislație	19	37	40	16
5	Cereri – E.A.P.E.S.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	9	9	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Șef Adj. RM

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Adrian Vasile

Ing. Constantin Stoica