



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

**VIZAT,**  
**Inspector Șef,**  
**Dumitra Ionescu**

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA AUGUST 2012**

**A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ**

În luna august 2012 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **235 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia **fiind sancționați contravențional 124 angajatori**, aplicându-se **187 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **161 000 lei**.

**Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :**

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară.	-	-
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adeverințe.	-	-
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	14	14 AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.- munca fără forme legale.	7	70 000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	2	2 AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	6	4 AV 3 000
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	17	16 AV 1 500
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	-	-
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	37	36 AV 1 500

10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	54	54 AV
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	44	41 AV 75 000
12.	Art. 23(1) lit. a din Lg. nr. 108/1999 republicată si modificata – obstructionare control	-	-
13.	Art. 23(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată si modificata -neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	4	3 AV 5 000
14.	Art. 23(1) lit. c din Lg. nr. 108/1999 republicată si modificata – neprezentare documente	2	1 AV 5 000
15.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	-
16.	Art. 26 lit. c din OG 56/2007 – necomunicare detasare salariati straini.	-	-
17.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	-	-
18.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnaționale pe teritoriul României.	-	-
19.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.	-	-

În urma controalelor au fost depistați **7 angajatori** care foloseau **7 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **7 sancțiuni contravenționale** în valoare de **70 000 lei**. Totodată, au fost aplicate un număr de 4 sancțiuni ( avertismente ) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână »** în zilele de **02,09, 16, 23, 30 august 2012**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **63 angajatori**, dintre aceștia fiind **sancționați contravențional 30 angajatori**, aplicându-se **50 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **75 000 lei**.

**Evaluarea activității serviciului control relații de muncă se prezintă astfel :**

<b>CRITERIU</b>	<u>Nr.ctrl. efectuate</u> Nr. inspectori	<u>Nr. ctrl. muncă nedeclarată</u> Nr. total controale	<u>Nr. pers depistate fără cim</u> Nr. inspectori	<u>Val. amenzi m-ca nedecl.</u> Val. totala amenzi	<u>Nr. măs.realiz</u> Nr. măs.disp <u>HG 500/2011</u>
<b>VALOARE</b>	16	96 %	0.5	43%	1

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **119 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînchiderea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

**A. II. MONITORIZARE ȘI ADMINISTRARE**

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 14448, având un număr de salariați de 206179 .

La 31.08.2012 în baza de date centrală a Inspectiei Muncii sunt 1498 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1104 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 328 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna august 15 .

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 237 registre de evidența zilieri unui număr de 149 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii august numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 94495 din care 55477 în domeniul pomicultură - viticultură și 10178 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 4027.

## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna august 2012, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:*

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna **august 2011**, fondul de timp disponibil a fost de **374** zile, fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru luna august 2012 se prezintă astfel:

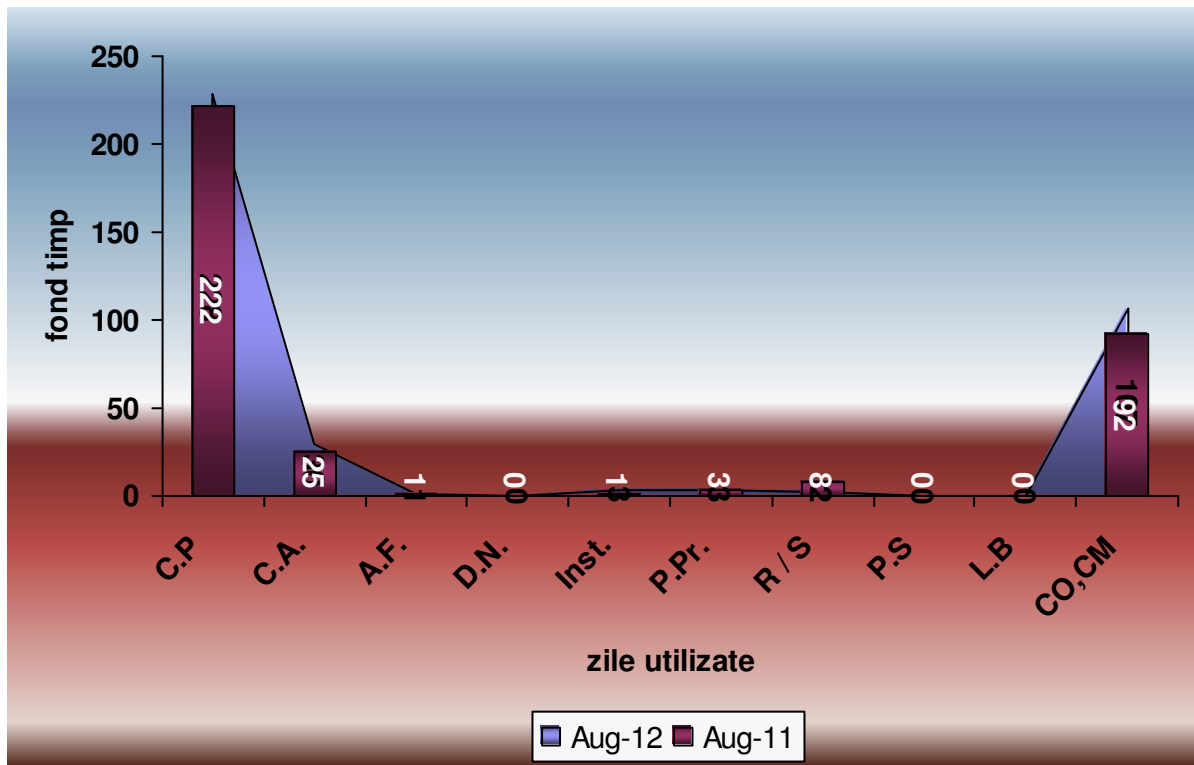
<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<i>august 2012</i>	<i>august 2011</i>
<b>1.</b>	<b>Număr unități controlate</b>	<i>188</i>	<b>224</b>
<b>2.</b>	<b>Număr controale efectuate</b>	<i>188</i>	<b>280</b>
<b>3</b>	<b>Fondul de timp disponibil ( în zile )</b>	<i>374</i>	<b>352</b>
<b>4.</b>	<b>Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata</b>	<i>107</i>	<b>92</b>
<b>5.</b>	<b>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</b>	<i>267</i>	<b>260</b>
<b>6.</b>	<b>Control preventiv</b>	<i>228</i>	<b>222</b>
<b>7.</b>	<b>Cercetare accidente</b>	<i>30</i>	<b>25</b>
<b>8.</b>	<b>Consultanță și expertiză în vederea autorizării</b>	<i>1</i>	<b>1</b>
<b>9.</b>	<b>Participări la determinări de noxe</b>	<i>0</i>	<b>0</b>
<b>10.</b>	<b>Cercetări avarii tehnice</b>	<i>0</i>	<b>0</b>
<b>11.</b>	<b>Soluționare scrisori, sesizări și reclamații</b>	<i>2</i>	<b>8</b>
<b>12.</b>	<b>Instruiri în domeniul ssm</b>	<i>3</i>	<b>1</b>
<b>13.</b>	<b>Perfecționare profesională</b>	<i>3</i>	<b>3</b>
<b>14.</b>	<b>Prestări servicii</b>	<i>0</i>	<b>0</b>
<b>15.</b>	<b>Lucrări de birou</b>	<i>0</i>	<b>0</b>

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

De asemenea, una dintre prioritățile acestei luni a fost verificarea modului în care sunt respectate și aplicate prevederile Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- |              |  |
|--------------|--|
| <b>C.P.</b>  | - controale preventive   |
| <b>C.A.</b>  | - cercetări accidente  |
| <b>A.F.</b>  | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| <b>D.N.</b>  | - determinari noxe   |
| <b>Inst.</b> | - instruirii   |
| <b>P.Pr</b>  | - perfectionari profesionale                                     |
| <b>R/S</b>   | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor        |
| <b>P.S</b>   | - prestări servicii  |
| <b>L.B.</b>  | - lucrări de birou   |

**Opriri din funcțiune :**

În această perioadă nu au fost oprite din funcțiune echipamente de muncă .

## **2. CAMPANII NATIONALE**

În luna august 2012 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale în domeniul SSM în cadrul acțiunii „Campania națională privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în activitatea de construcții, inclusiv la utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții”

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 49 agenți economici din județul Prahova.

În urma acestor controale s-au constatat 141 de neconformități și au fost dispuse 146 de măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 141 de sancțiuni contravenționale în valoare de 9000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

## **3. SITUATIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**

În luna **august** a anului 2012 au fost luate în evidența de ITM Prahova **9** accidente de muncă , toate cu incapacitate temporară. Au fost înregistrate 18 boli profesionale (6 la SC UPETROM 1 MAI SA Ploiesti, 3 la SC Uztel SA Ploiesti, 6 la SC Turnatoria Centrala Orion SA Campina, 2 la SC Basti SA Ploiesti și 1 la SC Flacara SA Ploiesti).

În această lună nu au înregistrate accidente mortale , accidente cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă , incidente periculoase și / sau accidente colective.

## **4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ**

În luna **august 2012** , în urma controalelor efectuate în cele **188** unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **413 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **32.500 lei**.

### **CONCLUZIE :**

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna august 2012 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

Nr. controale efectuate	Nr. inspectori SSM	Nr controale / nr. inspectori	Număr angajatori controlați	Număr angajatori sancționați	Sanțiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. sancțiuni / nr. deficiente	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri realizate	Nr. masuri realizate / nr. masuri scadente	Nr dosare de cercetare accidente respinse de Inspecția Muncii
					Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
188	12	16	188	161	471	462	9	32500	470	1	517	497	497	1	0

### **C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS**

În luna august a anului 2012, au fost înregistrate un număr de 20 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 3 angajatori a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

S-au înregistrat un număr de 7 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-a aflat 1 dosar în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

## **D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL**

În luna **august 2012** în cadrul biroului “**COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL**” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petitiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petitiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **august 2012** au fost înregistrate **2** cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **august 2012** au fost înregistrate:

- **8** proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de **7** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **46** informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.08.2012</b>	<b>Înregistrate în luna august 2012</b>	<b>Rezolvate în luna august 2012</b>	<b>In curs de solutionare</b>
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	57	109	109	57
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	6	18	13	11
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	26	133	140	19
4	Cereri – Oficiul legislatie	57	72	109	20



5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	25	25	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relatii cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro).

**Inspector Sef Adj. RM**  
**Jr. Ana Maria Pirvan**

**Inspector Sef Adj. SSM**  
**Ing. Darius Musat**