



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Sef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA AUGUST 2011

A. CONTROL RELATII DE MUNCA

In luna **august 2011** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **160 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contravențional 77 angajatori**, aplicandu-se **121 sanctiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **410500 lei**.

Situatia sanctiunilor contravenționale aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea in plata a salariului minim brut pe tara	-	-
2.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare	4	4 AV
3.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fara forme legale.	18	370 000
4.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sarbatori legale.	3	3 AV
5.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	4	2000 3 AV
6.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	13	3500 11 AV

7.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	1	1 AV
8.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare si evidenta orelor de munca prestate de salariati.	35	35 AV
9.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la inmanarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de munca.	20	20 AV
10.	Art. 8 din HG nr. 161/2006 – neinfiintarea si/sau netransmiterea in termen la ITM Prahova, a registrului general de evidenta a salariatilor in format electronic si a modificarilor ulterioare.	21	35000 19 AV
11.	Art. 21 din Lg. nr. 108/1999 republicata-neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	-	-
12.	Art. 20 din Legea nr. 108//1999 republicata - obstructionare control.	-	-
13.	Art. 129 din Legea 62 – neinitierea negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate.	2	2 AV

In urma controalelor au fost depistati **18 angajatori** care foloseau **32 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **18 sanctiuni contraventionale** in valoare de **370 000 lei**. Un numar de 2 angajatori au fost depistati folosind mai mult de 5 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind identificate in total 56 persoane . Avand in vedere prevederile art. 263 din Codul Muncii republicat, au fost instiintate I.P.J Prahova si Parchetul de pe langa judecatoria Ploiesti.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedecarata « O zi pe saptamana »** in zilele de **03, 10, 17, 24, 31 august 2011**, au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **42 angajatori**, dintre acestia **fiind sanctionati**

contravențional 17 angajatori, aplicându-se **25 sancțiuni contravenționale,** valoarea amenzilor aplicate fiind de **165 000 lei.**

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova **89 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neîntocmirea și nedepunerea deciziilor de încetare a contractelor individuale de muncă la sediul I.T.M.Prahova în vederea eliberării carnetelor de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuate;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal;*
- *neeliberarea carnetelor de muncă.*

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna august 2011, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **august 2011**, fondul de timp disponibil a fost de **352 zile**, fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru luna august 2011 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	<i>august 2010</i>	<i>august 2011</i>
1.	Număr unități controlate	<i>184</i>	224
2.	Număr controale efectuate	<i>228</i>	280
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	<i>308</i>	352
4.	Concedii odihnă , concedii medicale , concedii fara plata	<i>79</i>	92
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	<i>229</i>	260
6.	Control preventiv	<i>207</i>	222
7.	Cercetare accidente	<i>14</i>	25
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	<i>0</i>	1
9.	Participări la determinări de noxe	<i>0</i>	0
10.	Cercetări avarii tehnice	<i>0</i>	0

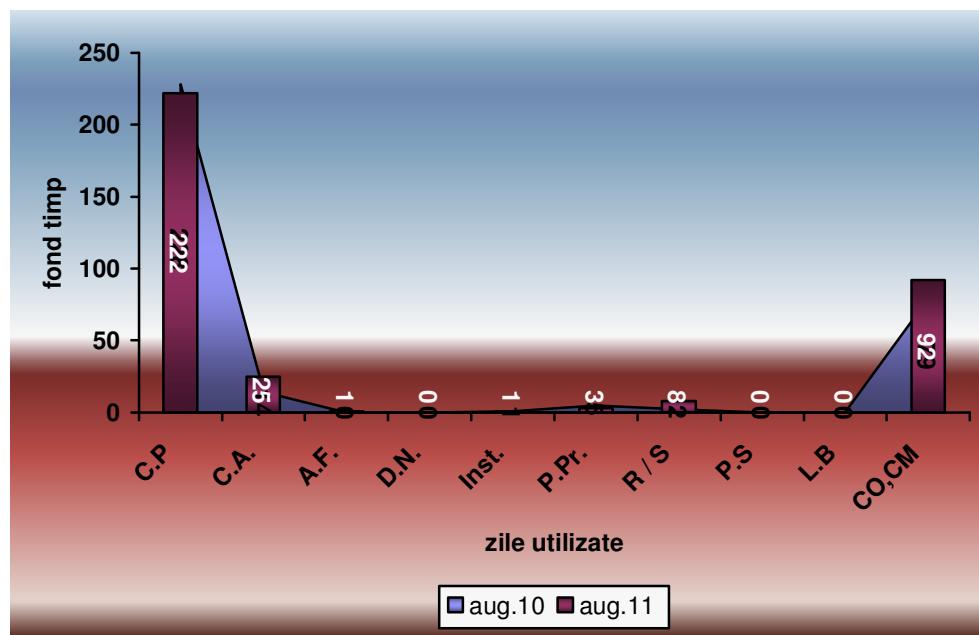
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	2	8
12.	Instruiri în domeniul ssm	1	1
13.	Perfecționare profesională	5	3
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

De asemenea, una dintre prioritățile acestei luni a fost verificarea modului în care sunt respectate și aplicate prevederile Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruiri |

P.Pr	- <i>perfectionari profesionale</i>
R /S	- <i>soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor</i>
P.S	- <i>prestări servicii</i>
L.B.	- <i>lucrări de birou</i>

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **3 echipamente de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. CAMPANII NATIONALE

În luna august 2011 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale in domeniul SSM in cadrul actiunii privind reducerea incidentei muncii nedecarate.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 101 agenți economici din judetul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 368 de neconformități si au fost dispuse 379 măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 370 sancțiuni contravenționale în valoare de 254.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUATIA ACCIDENTELOR DE MUNCA

În luna **august** a anului 2011 au fost luate în evidența de ITM Prahova 2 accidente de muncă , din care unul mortal și 1 urmat de incapacitate temporară . Au fost înregistrate 15 boli profesionale la SC UPETROM 1 MAI SA Ploiesti .

În această lună nu au înregistrate accidente cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă , incidente periculoase și / sau accidente colective.

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA

În luna **august 2011** , în urma controalelor efectuate în cele **224** unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **515 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **173.500 lei** .

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna august 2011 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna August a anului 2011, au fost înregistrate un număr de 17 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, au fost înregistrate de către angajatori un număr de 3 notificări întocmite în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la concedierea colectivă.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În luna august acestea au fost în număr de 43.

S-au înregistrat un număr de 19 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat un număr de 7 dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

În luna **august 2011** în cadrul biroului “COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **august 2011** au fost înregistrate 9 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Informații și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **august 2011** au fost înregistrate:

- 4 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 8 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **26** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului "Informare si relatii cu publicul" se prezinta astfel

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.08.2011	Inregistrate in luna august 2011	Rezolvate in luna august 2011	In curs de solutionare
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	60	91	111	40
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	16	13	23	6
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	14	104	101	17
4	Cereri – Oficiul legislatie	32	99	98	33
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	1	1	0

In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de "Comunicare si relatii cu publicul", a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Sef Adj. RM

Inspector Sef Adj. SSM

Ana Maria Pirvan

Darius Musat