



**VIZAT,**  
**Inspector Șef,**  
**Ionescu Dumitra**

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA APRILIE 2014**

**A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ**

În luna **aprilie 2014** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **399 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 111 angajatori**, aplicându-se **157 sancțiuni contravenționale la agentii economici**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **276000 lei** și **6 sancțiuni contravenționale** persoanelor fizice care prestau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă.

**Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :**

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	5	5AV
2.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	19	190000 2AV
3.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	3	3AV
4.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	5	2000 4 AV
5.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	18	6000 14AV
6.	Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii rep. - prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca.	6	6AV
7.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	3	3AV
8.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	15	3000 13AV
9.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la negarantarea salariului minim brut pe tara.	2	2AV

10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	15	15AV
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	64	45000 59AV
12.	Art. 23(1) lit. din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată –neprezentare la control.	6	15000 3AV
13.	Nerespectarea prevederilor art.78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	1	15000
14	Nerespectarea prevederilor Lg 467/2006-privind stabilirea cadrului de informare a salariaților	1	1AV

În urma controalelor au fost depistați **19 angajatori** care foloseau **23** (douăzeci și trei) **persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **19 sancțiuni contravenționale** în valoare de **190000 lei**. Totodată, au fost aplicate **6 sancțiuni** (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

In cursul lunii aprilie s-a desfasurat **Campania « O zi pe saptamana »**, verificandu-se **94 angajatori**, fiind **sancționati 20**, valoarea amenzilor fiind **43000 lei**.

Având în vedere « **Protocolul de cooperare** » privind prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitarii și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație, au fost verificate 8 societăți comerciale, fiind sancționată contravențional 1 (una).

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova **121 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

## **A.II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ**

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15580, având un număr de salariați de 205901.

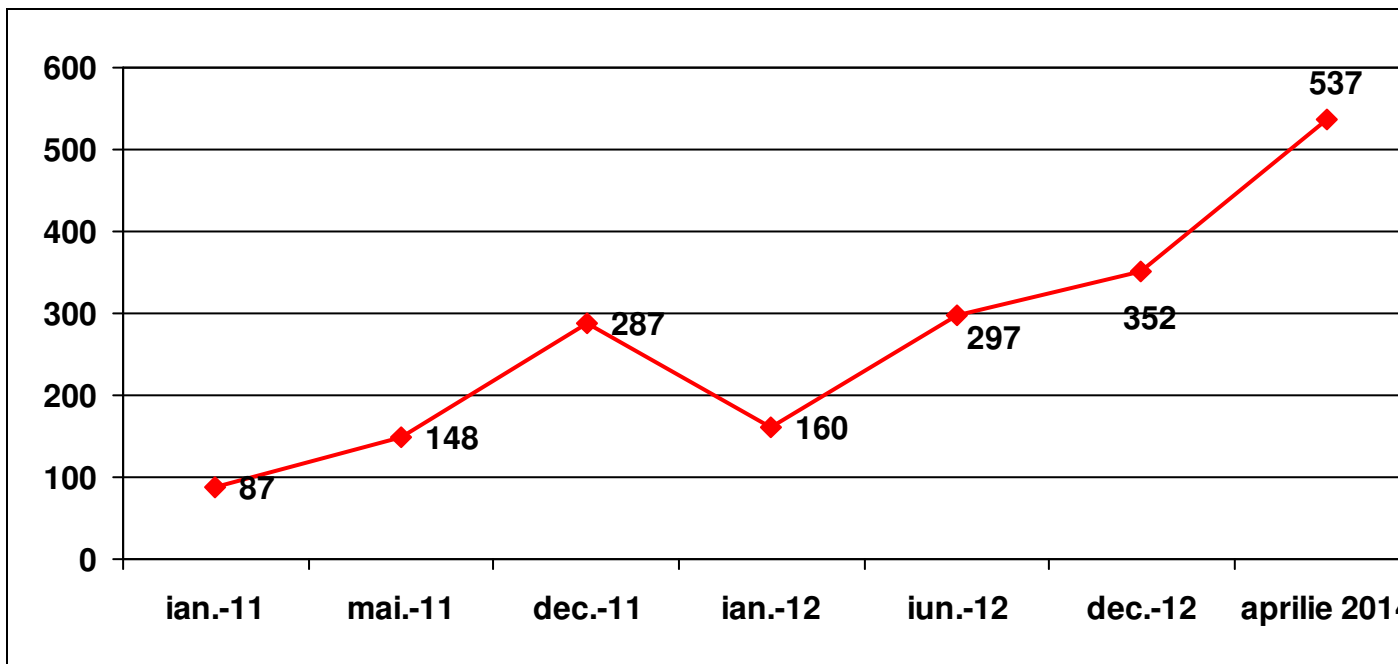
La 30.04.2014 în baza de date centrală a Inspectiei Muncii sunt 1486 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1083 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 537 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna aprilie 19.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 371 registre de evidența zilieri unui număr de 219 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii aprilie 2014 numărul total de pozitii in registrul de zilieri este de 260598 din care 164846 in domeniul pomicultura - viticultura si 21936 in domeniul agricultura. Numarul de persoane distincte angajate zilier este 9306.

**Evoluția contractelor colective de muncă în executie**, pentru perioada ianuarie 2011- aprilie 2014, la nivelul județului Prahova



**Mențiune:** începând cu luna mai 2011 a intrat în vigoare **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**; contractele colective de muncă și actele adiționale încheiate în intervalul de la data intrării în vigoare a Legii nr. 62/2011 și până la 31 decembrie 2011 nu pot prevedea o durată de valabilitate care să depășească 31 decembrie 2011. După această dată, contractele colective de muncă și actele adiționale se vor încheia pe durate stabilite prin legea specială (Art. II alin. 1 și 2 din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul muncii).

## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2014, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Fondul de timp disponibil pentru luna **aprilie 2014** a fost de **320 zile**, fiind folosit de cei **12** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

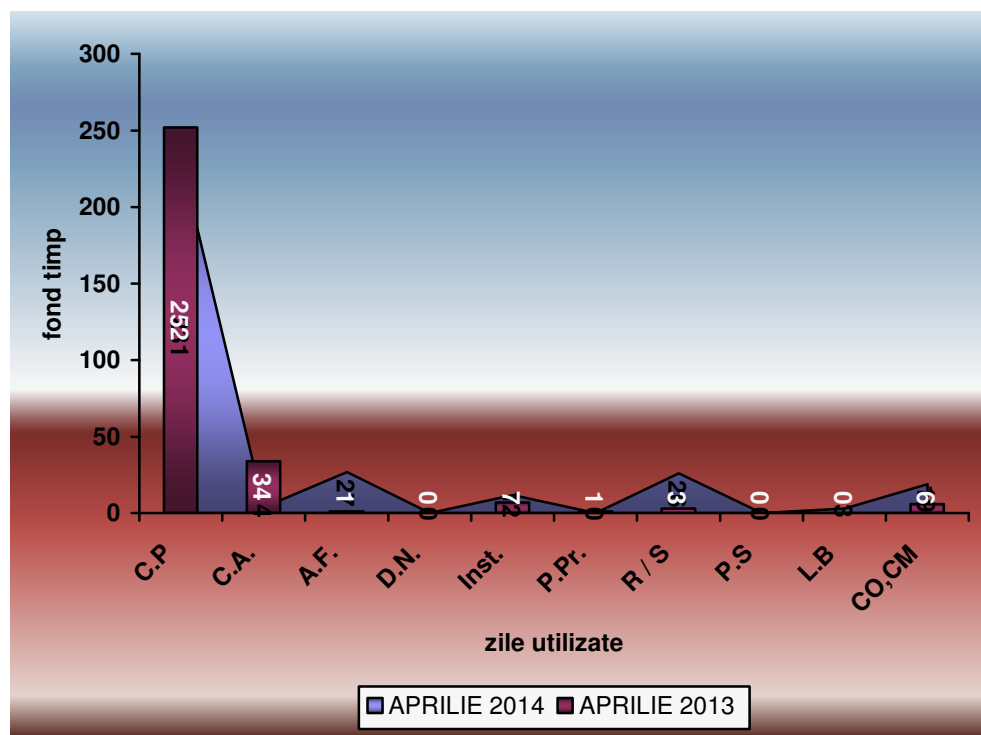
Pentru luna aprilie 2014, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>APRILIE 2014</b>	<b>APRILIE 2013</b>
<b>1.</b>	<b>Număr unități controlate</b>	<b>451</b>	<b>170</b>
<b>2.</b>	<b>Număr controale efectuate</b>	<b>453</b>	<b>171</b>
<b>3</b>	<b>Fondul de timp disponibil ( în zile )</b>	<b>315</b>	<b>372</b>
<b>4.</b>	<b>Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata</b>	<b>19</b>	<b>23</b>
<b>5.</b>	<b>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</b>	<b>296</b>	<b>349</b>
<b>6.</b>	<b>Control preventiv</b>	<b>261</b>	<b>279</b>
<b>7.</b>	<b>Cercetare accidente</b>	<b>17</b>	<b>28</b>
<b>8.</b>	<b>Consultanță și expertiză în vederea autorizării</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>9.</b>	<b>Participări la determinări de noxe</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>10.</b>	<b>Cercetări avarii tehnice</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>11.</b>	<b>Soluționare scrisori, sesizări și reclamații</b>	<b>3</b>	<b>12</b>
<b>12.</b>	<b>Instruiri în domeniul ssm</b>	<b>12</b>	<b>26</b>
<b>13.</b>	<b>Perfecționare profesională</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>14.</b>	<b>Prestări servicii</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>15.</b>	<b>Lucrări de birou</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

**CONCLUZIE :**

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspecții , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



**LEGENDĂ :**

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare\*
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R/S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

\* Sunt incluse si zilele de control pentru solutionarea sesizarilor

**2. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR IN MUNCĂ**

În luna aprilie 2014 au fost înregistrate 14 accidente de muncă cu incapacitate temporară , 0 accidente mortale, 1 accident colectiv și 0 incidente periculoase ..

În această lună au fost înregistrate 10 îmbolnăviri profesionale din care : - 7 la S.C. TURNATORIA CENTRALA ORION S.A Campina,

- 2 la S.C. UPETROM 1 MAI SA Ploiesti
- 1 la S.C. FLACARA S.A. Ploiesti,

În luna aprilie 2014 au fost oprite din funcțiune 7 echipamente de muncă .

### **3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **aprilie 2014** în cele **451** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **373 sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **151.500 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2013 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	APRILIE 2014	451	373	151.500
2.	APRILIE 2013	170	382	95.000

#### **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2014 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

#### **C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONȚENCIOS**

În luna aprilie 2014, au fost înregistrate un număr de 29 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, niciun angajator nu a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de 18 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație–contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 62 dosare în care ITM Prahova este parte.

#### **D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL**

În luna **aprilie 2014** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;

- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna aprilie **2014** nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **aprilie 2014** au fost înregistrate:

- niciun proiect de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 20 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 53 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.04.2014</b>	<b>Înregistrate în luna aprilie 2014</b>	<b>Rezolvate în luna aprilie 2014</b>	<b>In curs de soluționare</b>
<b>1</b>	<b>Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă</b>	<b>50</b>	<b>121</b>	<b>113</b>	<b>58</b>
<b>2</b>	<b>Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>16</b>
<b>3</b>	<b>Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă</b>	<b>46</b>	<b>239</b>	<b>188</b>	<b>97</b>
<b>4</b>	<b>Cereri – Oficiul legislație</b>	<b>25</b>	<b>56</b>	<b>62</b>	<b>19</b>
<b>5</b>	<b>Cereri – E.R.U.I.</b>	<b>22</b>	<b>120</b>	<b>115</b>	<b>27</b>
<b>6</b>	<b>Cereri – Informare și relații cu publicul</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>0</b>

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro).

**Inspector Șef Adj. RM**

**Ing. Adrian Vasile**

**Inspector Șef Adj. SSM**

**Ing. Constantin Stoica**