



VIZAT,
Inspector Șef,
Ionescu Dumitra

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA APRILIE 2013

A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna **aprilie 2013** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **269 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 96 angajatori**, aplicându-se **132 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **146500lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară.	2	2AV
2.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	7	7AV
3.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	5	80000
4	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	2	2AV
5.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	5	4AV 1500
6.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	10	10AV
7.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	4	4AV
8.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	20	20AV
9.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	40	40AV
10.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	31	29AV 30000
11.	Art. 23(1) lit. a din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – obstructionare control	-	-

12.	Art. 23(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	6	35000
13.	Art. 23(1) lit. c din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – neprezentare documente	-	-
14.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	-
15.	Art. 26 lit. c din OG 56/2007 – necomunicare detasare salariați straini.	-	-
16.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	-	-
17.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.	-	-

În urma controalelor au fost depistați **5 angajatori** care foloseau **8 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **5 sancțiuni contravenționale** în valoare de **80 000 lei**. Totodată, au fost aplicate 4 sancțiuni (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

De asemenea a fost indentificat un angajator care a primit la munca un numar de 6 persoane fara a le intocmi forme legale de angajare. Intrucat conform dispozitiilor art. 264 alin. 3 din Legea nr. 53/2003 acest fapt constituie infractiune, documentele care au stat la baza controlului au fost transmise IPJ Prahova in vederea finalizarii cercetarilor.

În perioada 25-26 aprilie 2013 s-a desfășurat **Campanie** « privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate **fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase** ».

La data întocmirii prezentului RAPORT verificările sunt în curs de finalizare, urmând să vă prezentăm rezultatele CAMPANIEI, luna următoare.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **115 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova, numărul angajatorilor activi este de 15081, având un număr de salariați de 206581.

La 30.04.2013 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1495 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1094 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 403 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna aprilie 33.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 270 registre de evidență zilieri unui număr de 170 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii aprilie numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 148200 din care 86278 în domeniul pomicultură - viticultura și 13670 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate ca zilieri este 5978.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2013 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **aprilie 2013** , fondul de timp disponibil a fost de 372 zile , fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

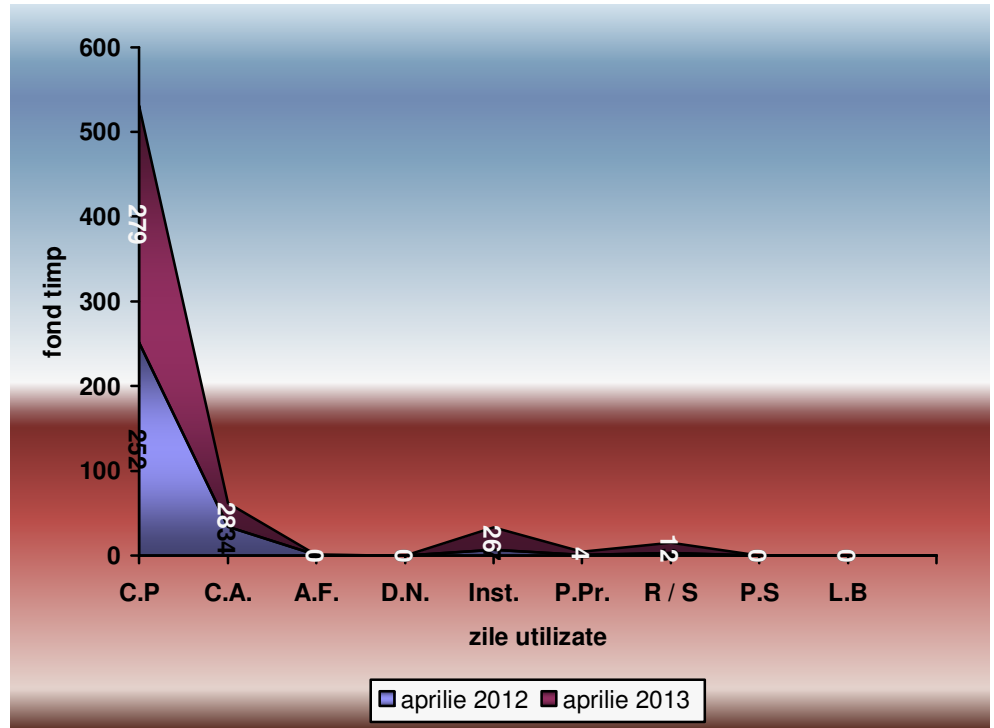
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația utilizării fondului de timp pentru luna aprilie 2013 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	aprilie 2012	aprilie 2013
1.	Număr unități controlate	188	170
2.	Număr controale efectuate	188	171
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	323	372
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	25	23
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	298	349
6.	Control preventiv	252	279
7.	Cercetare accidente	34	28
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	0
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	3	12
12.	Instruiri în domeniul ssm	7	26
13.	Perfecționare profesională	1	4
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruiri |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **11 echipamente de muncă** (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna aprilie 2013 au fost înregistrate **8** accidente de muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **2**
- industria de masini si echipamente - **3**
- transporturi – **2**
- depozitari – **1**

Împrejurările în care s-au produs cele 8 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = **3** ;
- căderi de materiale și obiecte = **2**
- caderi la acelasi nivel = **3**

În această lună au fost înregistrate 22 cazuri de îmbolnăviri profesionale(2 la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti , una la SC FEROEMAIL SA Ploiesti, 11 la SC TURNATORIA CENTRALA ORION SA Campina si 8 la SC UZTEL SA Ploiesti) .

A fost înregistrat un accident cu invaliditate confirmata la SC TURNATORIA CENTRALA ORION SA Campina . Nu au fost înregistrate accidente mortale , incidente periculoase și / sau accidente colective.

3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna **aprilie 2013** , în urma controalelor efectuate la cele 170 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **382 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **95.500 lei** .

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2013 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În luna **aprilie a anului 2013**, au fost înregistrate un număr de **28 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, niciun angajator nu a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **14 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat **46** dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **aprilie 2013** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **aprilie 2013** a fost înregistrată 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **aprilie 2013** au fost înregistrate:

- niciun proiect de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 18 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 58 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.04.2011	Înregistrate în luna aprilie 2012	Rezolvate în luna aprilie 2012	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca	44	154	125	73

2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	8	17	19	6
3	Cereri – Evidență relații de muncă	21	189	154	56
4	Cereri – Oficiul legislație	14	73	59	28
5	Cereri – E.A.P.E.S.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	14	14	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

**Șef serviciu control R.M.,
Ing. Adrian Vasile**

**Inspector Șef Adj. SSM,
Ing. Constantin Stoica**