



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Șef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA APRILIE 2012

A. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna aprilie 2012 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **210 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional **112 angajatori**, aplicându-se **172 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **188 000 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară.	-	-
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adeverințe.	-	-
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	10	10 AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.- munca fără forme legale.	10	150 000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	1	1 AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	9	6AV 5 000
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	19	17 AV 3000
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	3	3 AV
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	40	40 AV
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	58	58 AV
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	21	19 AV 25 000

12.	Art. 20(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	1	5 000
13.	Art. 20(1) lit. a din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată - obstrucționare control.	-	-
14.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	-
15.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	-	-
16.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.	-	-
17.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.	-	-

În urma controalelor au fost depistați **10 angajatori** care foloseau **13 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **10 sancțiuni contravenționale** în valoare de **150 000 lei**. Patru angajatori au fost depistați folosind un număr mai mare de 5 persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare (în total 49 persoane) . Având în vedere prevederile art. 263 din Codul Muncii republicat, au fost înștiințate I.P.J Prahova și Parchetul de pe lângă judecătoria Ploiești.

Totodată, au fost aplicate un număr de 35 sancțiuni (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână »** în zilele de **04, 11, 18, 25 aprilie 2012**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **49 angajatori**, dintre aceștia fiind **sancționați contravențional 39 angajatori**, aplicându-se **61 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **73 500 lei**.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **123 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2012 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **aprilie 2012** , fondul de timp disponibil a fost de **323** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

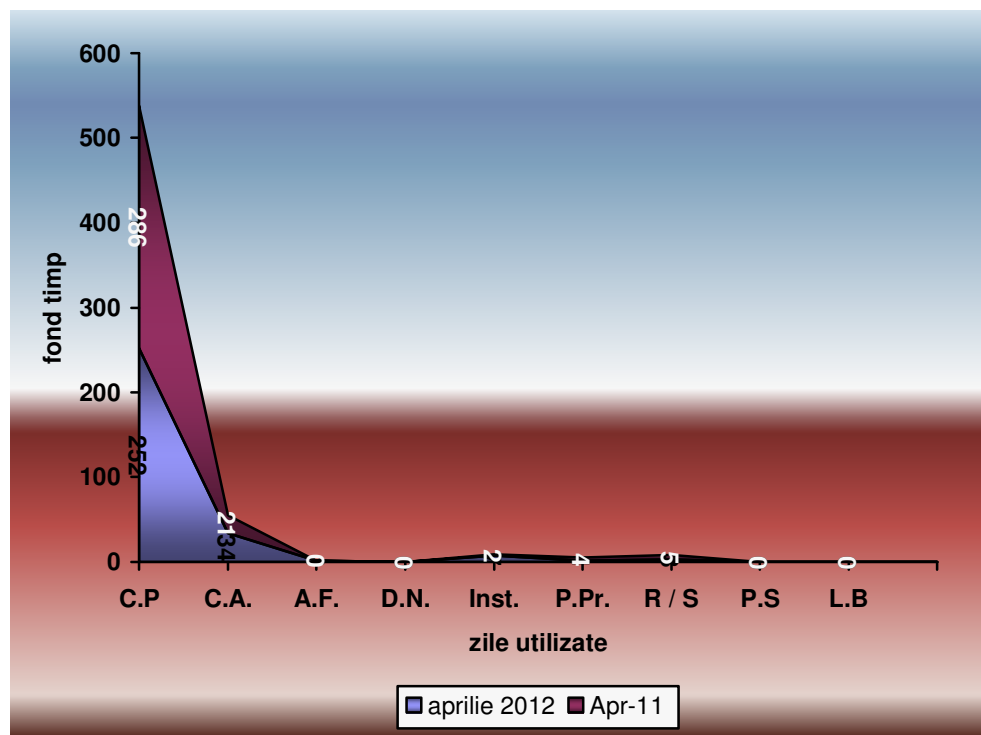
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru luna aprilie 2012 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	aprilie 2012	aprilie 2011
1.	Număr unități controlate	188	248
2.	Număr controale efectuate	188	337
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	323	340
4.	Concedii odihnă , concedii medicale , concedii fara plata	25	22
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	298	318
6.	Control preventiv	252	286
7.	Cercetare accidente	34	21
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	0
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	3	5
12.	Instruiri în domeniul ssm	7	2
13.	Perfecționare profesională	1	4
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruiri |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **2 echipamente de muncă** (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. CAMPANII NATIONALE

În data de 12 aprilie 2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea

cazurilor de munca fara forme legale , in activitatea desfasurata in domeniul fabricarii produselor de morarit si panificatie .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 7 agenți economici cu acest profil de activitate din judetul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 19 de neconformități dintre care menționăm :

- angajatorii nu au efectuat controlul medical la angajare si periodic
- angajatorii nu au prevazut semnalizarea de securitate si/sau sanatare la locul de munca

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale în valoare de 8.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

In perioada 25-26.04.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata precum si verificarea modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatare in munca pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate : protectie si garda si respectiv comert .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 21 agenți economici cu acest profil de activitate din judetul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 48 de neconformități dintre care menționăm :

- lipsă instruire specifică pentru lucrătorii desemnați să aplice măsurile de prim ajutor ;
- neutilizarea întregului EIP din dotare ;
- angajatorii nu au prevazut semnalizarea de securitate si/sau sanatare la locul de munca

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 48 sancțiuni contravenționale în valoare de 4.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna aprilie 2012 au fost înregistrate 7 accidente de muncă cu incapacitate temporară .
Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **3**
- industria de masini si echipamente - **2**
- transporturi – **1**
- paza si protecție – **1**

Împrejurările în care s-au produs cele 7 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă, au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 2 ;
- căderi de materiale și obiecte = 2
- caderi la acelasi nivel = 3

În această lună au fost înregistrate 10 cazuri de îmbolnăviri profesionale(7 la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti , una la SC MAGURA 94 SRL Bucov, una la SC Flacara SA Ploiesti si una la SC UZTEL SA Ploiesti) . Nu au fost înregistrate accidente mortale, incidente periculoase și / sau accidente colective.

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna **aprilie 2012** , în urma controalelor efectuate la cele 188 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **504 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **119.000 lei** .

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2012 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna **aprilie a anului 2012**, au fost înregistrate un număr de 13 **adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 4 **angajatori** au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contravenienților care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna aprilie 2012 acestea au fost în număr de 43.

S-au înregistrat un număr de **12 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de 57 de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **aprilie 2012** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petisionari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petionarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **aprilie 2012** nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **aprilie 2012** au fost înregistrate:

- **4** proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de **6** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **38** informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.04.2012	Inregistrate in luna aprilie 2012	Rezolvate in luna aprilie 2012	In curs de solutionare
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	72	121	144	49
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	15	12	25	2
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	10	175	124	61
4	Cereri – Oficiul legislatie	72	90	103	59
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	1	0	1
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	2	0	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existînd posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Inspector Șef Adj. RM
Jr. Ana Maria Pîrvan

Inspector Șef Adj. SSM
Ing. Darius Mușat