



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Sef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA APRILIE 2011

A. CONTROL RELATII DE MUNCA

In luna **aprilie 2011** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **227 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contravențional 64 angajatori**, aplicandu-se **76 sanctiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **193 000 lei**.

Situatia sanctiunilor contravenționale aplicate se prezinta astfel :

| Nr. Crt. | Sanctiuni aplicate pentru: | Nr. sanctiuni | Amenzi aplicate (lei) |
|----------|---|---------------|-----------------------|
| 1 | Art. 276 (1) lit. d din Codul Muncii- clauze contrare | 1 | 1 AV |
| 2 | Art. 276 (1) lit. a din Codul Muncii – negarantarea in plata a salariului minim brut pe tara | 1 | 1AV |
| 3. | Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale. | 19 | 162000 |
| 4. | Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala. | 2 | 2 AV |
| 5. | Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara. | 3 | 4500 |
| 6. | Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal. | 6 | 5 AV 1500 |
| 7 | Art. 276 (1) lit. k din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale referitoare lamunca de noapte | 1 | 1500 |

| | | | |
|-----|--|----|---------------|
| 8. | Art. 8 din HG 161/2006 –neînființarea și/sau netransmiterea în termen la ITM Prahova, a registrului general de evidență a salariaților în format electronic și a modificărilor ulterioare. | 31 | 5500 28 AV |
| 9. | Art. 21 din Lg. 108/1999 republicată-neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control. | 6 | 13500 2 AV |
| 10. | Art. 1 din H.G. 1193/2010 – nestabilirea salariului de bază minim brut pe țară | 1 | 1 AV |
| 11. | Art. 26 lit. a din O.U.G 56/2007 actualizată – primirea la muncă a unui străin fără autorizație de muncă sau permis de ședere în scop de muncă | 1 | 4500 |
| 12. | Art. 21 din Legea 108//1999 republicată - obstrucționare control | 1 | 4500 |
| 13. | Art. 5 din Legea 130/1996 – neînființarea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate | 3 | 3 AV |

În urma controalelor au fost depistați **19 angajatori** care foloseau **49 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **19 sancțiuni contravenționale** în valoare de **162 000 lei**.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână »** în zilele de **06, 13, 20, 27 aprilie 2011**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **53 angajatori**. dintre aceștia fiind **sancționați contravențional 19 angajatori**, aplicându-se **24 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **21 000 lei**.

În cadrul acestei campanii naționale au fost depistați **6 angajatori** care foloseau **6 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **6 sancțiuni contravenționale** în valoare de **18 000 lei**.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova **88 sesizări** care reclamau următoarele aspecte:

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neîntocmirea și nedeținerea deciziilor de încetare a contractelor individuale de muncă la sediul I.T.M.Prahova în vederea eliberării carnetelor de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru muncă prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuate;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal;*
- *neeliberarea carnetelor de muncă.*

II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

Avand in vedere PLANUL DE EFICIENTIZARE AL ACTIVITATII INSPECTIEI MUNCII IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA, respectiv actiunea de predarea carnetelor de munca angajatorilor care au avut in pastrare carnetele de munca la inspectorat cat si certificarea carnetelor pastrate si completate de angajatori, pina la data de 01.05.2011 au fost predate 26.009 carnete din evidenta institutiei din totalul de 72.597.

Au fost certificate 51.979 carnete de munca gestionate de 412 angajatori care au avut aprobare de pastrare si completare a acestora la sediul propriu.

Actiunea -predare carnete - se afla in plin proces de desfasurare.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2011 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **aprilie 2011** , fondul de timp disponibil a fost de **340** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru luna aprilie 2011 se prezintă astfel :

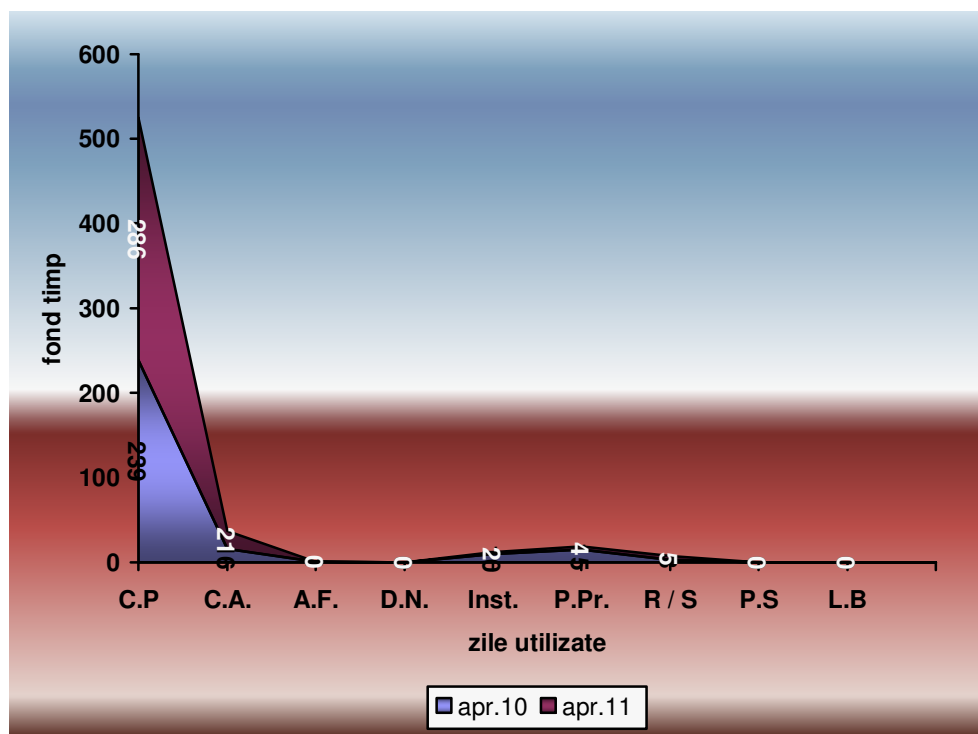
| Nr. crt. | INDICATORI | <i>aprilie 2010</i> | <i>aprilie 2011</i> |
|------------|--|-------------------------|-------------------------|
| 1. | Număr unități controlate | 231 | 248 |
| 2. | Număr controale efectuate | 252 | 337 |
| 3 | Fondul de timp disponibil (în zile) | 336 | 340 |
| 4. | Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata | 52 | 22 |
| 5. | Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru: | 284 | 318 |
| 6. | Control preventiv | 239 | 286 |
| 7. | Cercetare accidente | 16 | 21 |
| 8. | Consultanță și expertiză în vederea autorizării | 1 | 0 |
| 9. | Participări la determinări de noxe | 0 | 0 |
| 10. | Cercetări avarii tehnice | 0 | 0 |
| 11. | Soluționare scrisori, sesizări și reclamații | 3 | 5 |

| | | | |
|-----|----------------------------|----|---|
| 12. | Instruiri în domeniul ssm | 10 | 2 |
| 13. | Perfecționare profesională | 15 | 4 |
| 14. | Prestări servicii | 0 | 0 |
| 15. | Lucrări de birou | 0 | 0 |

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție in conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

| | |
|--------------|---|
| C.P. | - <i>controale preventive</i> |
| C.A. | - <i>cercetări accidente</i> |
| A.F. | - <i>expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare</i> |
| D.N. | - <i>determinari noxe</i> |
| Inst. | - <i>instruiri</i> |
| P.Pr | - <i>perfectionari profesionale</i> |
| R /S | - <i>soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor</i> |
| P.S | - <i>prestări servicii</i> |
| L.B. | - <i>lucrări de birou</i> |

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **4 echipamente de muncă** (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna aprilie 2011 au fost înregistrate **9** accidente de muncă cu incapacitate temporară .
Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **2**
- industria de masini si echipamente - **4**
- transporturi – **2**
- paza si protecție – **1**

Împrejurările în care s-au produs cele 9 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = **4** ;
- căderi de materiale și obiecte = **2**
- caderi la acelasi nivel = **3**

În această lună au fost înregistrate 12 cazuri de îmbolnăviri profesionale la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti. Nu au fost înregistrate accidente mortale, incidente periculoase și / sau accidente colective.

3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna **aprilie 2011** , în urma controalelor efectuate la cele 248 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **608 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **253.500 lei** .

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2011 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna **aprilie a anului 2011**, au fost înregistrate un număr de **14 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **4 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contravenienților care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna ianuarie 2010 acestea au fost în număr de **47**.

S-au înregistrat un număr de **25 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **83** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

In luna **aprilie 2011** in cadrul biroului “COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- primirea si inregistrarea petitiilor;
- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;
- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionerului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

In luna **aprilie 2011** nu a fost inregistrata nicio cerere in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public. Compartimentul “Informatii si relatii cu publicul” urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

In luna **aprilie 2011** au fost inregistrate:

- **4** proiecte de concediere colectiva, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un numar de **6** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **11** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel

| Nr. crt. | Denumire document | Sold la 01.04.2011 | Inregistrate in luna aprilie 2011 | Rezolvate in luna aprilie 2011 | In curs de solutionare |
|-----------------|--|---------------------------|--|---------------------------------------|-------------------------------|
| 1 | Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca | 60 | 100 | 91 | 69 |
| 2 | Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca | 11 | 8 | 13 | 6 |
| 3 | Cereri – Evidenta relatii de munca | 39 | 103 | 112 | 30 |
| 4 | Cereri – Oficiul legislatie | 98 | 135 | 159 | 74 |
| 5 | Cereri – F.R.U.S.I.A. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Cereri – Informare si relatii cu publicul | 0 | 8 | 8 | 0 |

In vederea aplicarii principiilor transparente, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de "Comunicare si relatii cu publicul", a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Sef Adj. RM

Inspector Sef Adj. SSM

Ana Maria Pirvan

Darius Musat