



VIZAT,
Director coordonator,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA APRILIE 2010

CONTROL RELATII DE MUNCA

In luna **aprilie 2010** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **286 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 107 angajatori**, aplicandu-se **170 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **187.000 lei**.

Situatia sanctiunilor contraventionale aplicate se prezinta astfel :

| Nr. Crt. | Sanctiuni aplicate pentru: | Nr. sanctiuni | Amenzi aplicate (lei) |
|----------|--|---------------|-----------------------|
| 1. | Art. 276 (1) lit. a din Codul Muncii-negarantare in plata salariul minim brut pe tara | 1 | 1 AV |
| 2. | Art. 276 (1) lit. d din Codul Muncii-clauze contrare in contractele individuale de munca | 1 | 1 AV |
| 3. | Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale. | 9 | 107.000 |
| 4. | Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala. | 3 | 3 AV |
| 5. | Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara. | 7 | 6.000 4 AV |
| 6. | Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal. | 15 | 15 AV |
| 7. | Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata-neinregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova in termenul legal. | 8 | 12.000 4 AV |
| 8. | Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata-nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata . | 40 | 18.000 35 AV |
| 9. | Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM Prahova. | 7 | 7 AV |

| | | | |
|-----|--|------------|---------------------------------|
| 10. | Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea la ITM Prahova a actelor privind executarea, suspendarea si incetarea contractelor individuale de munca . | 10 | 10 AV |
| 11. | Art. 7 din Lg. 130/1999 republicata- neachitarea comisionului datorat ITM Prahova. | 8 | 8 AV |
| 12. | Art. 8 din Lg. 130/1999 Republicata- neprezentare documente in vederea efectuarii controlului. | 2 | 13.500 |
| 13. | Art. 8 din HG 161/2006 –neinfiintarea si/sau netransmiterea in termen la ITM Prahova, a registrului general de evidenta a salariatilor in format electronic si a modificarilor ulterioare. | 46 | 9.000 43 AV |
| 14. | Art. 20 in Lg. 108/1999 republicata- obstructionare control | 1 | 4.500 |
| 15. | Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata- neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control. | 12 | 17.000 8 AV |
| | TOTAL | 170 | 187.000 139 AV |

In urma controalelor au fost depistati **9 angajatori** care foloseau **35 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **9 sanctiuni contraventionale** in valoare de **107.000 lei**.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata « O zi pe saptamana »** in zilele de **9, 16, 23 si 30 aprilie 2010**, , au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **47 angajatori**. dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 24 angajatori**, aplicandu-se **32 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **5.000 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale a fost depistat **1 angajator** care folosea **1 persoana** care nu avea intocmite forme legale de angajare, fiind aplicata **o sanctiune contraventionala** in valoare de **3.000 lei**.

In baza **Ordinului PREFECTULUI judetului Prahova nr. 230/09.04.2010, in luna aprilie 2010** inspectorii de munca din cadrul compartimentului control relatii de munca au participat alaturi de reprezentanti ai RAR si OPC la actiunea comuna de control desfasurata la agenti economici in domeniul service auto. Controlul a avut ca obiectiv verificarea respectarii prevederilor legale in domeniul stabilirii relatiilor de munca, urmarindu-se cu prioritate incheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca, respectarea duratei timpului de lucru, acordarea repausului saptamanal, acordarea drepturilor salariale. La aceasta actiune au participat sase inspectori de munca din cadrul compartimentului, verificarile efectuandu-se atat la unitati din municipiul Ploiesti cat si in alte localitati din judet.

In cadrul acestei actiuni **au fost verificati 16 angajatori**, constatandu-se un total de **77 de abateri de la legislatia muncii** pentru care s-au dispus masuri de remediere la termene stabilite. Dintre acestea enumeram:

- neacordare drepturi salariale;
- neintocmirea foilor colective de prezenta;

- neactualizarea clauzelor regulamentului intern;
- neintocmirea fiselor de post.

De asemenea, in urma controalelor efectuate s-au aplicat **13 sanctiuni contraventionale** constand in 12 avertismente (aplicate pentru nedepunerea la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova a dovezilor de calculare a drepturilor salariale si necomunicarea modificarilor intervenite in registrul general de evidenta al salariatilor) si **o amenda in cuantum de 6.000 lei** pentru primirea la munca a unui numar de **2 persoane care nu aveau incheiate contracte individuale de munca in forma scrisa.**

In perioada analizata au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **91 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

In luna **aprilie 2010** au fost testati **2 inspectori de personal** desemnati de conducatorul unitatii sa efectueze inscrieri in carnetele de munca ale salariatilor proprii.

La sfarsitul lunii **aprilie 2010**, numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2010 a fost de **444**.

II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

In luna **aprilie 2010** s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova **141** agenti economici pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art. 1 din Legea nr. 130/1999, republicata, este de **14763**. In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca se afla **179489** contracte individuale de munca, din care **5943** contracte individuale de munca inregistrate in luna **aprilie 2010**.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

In luna **aprilie 2010** au incetat raporturile de munca **11591** salariatii, fiind facute cu promptitudine inscrierile in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sectorul privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza – concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova se afla **144073** carnete de munca din care **81580** sunt in pastrare si completate la inspectorat si **62493** carnete la sediul angajatorilor care au obtinut aprobare ca operatiunile de pastrare si completare a carnetelor de munca sa fie efectuate la sediul propriu.

O alta preocupare o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil si a scanarii acestora.

Conform prevederilor HG nr. 1413/2008 au fost predate la Casa Judeteana de Pensii Prahova un numar de **3075** carnete de munca pentru scanare.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea Legii nr. 53/2003, modificata si completata.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sectorul privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2010, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **aprilie 2010**, fondul de timp disponibil a fost de **336** zile, fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2009, situația utilizării fondului de timp pentru luna aprilie 2010 se prezintă astfel:

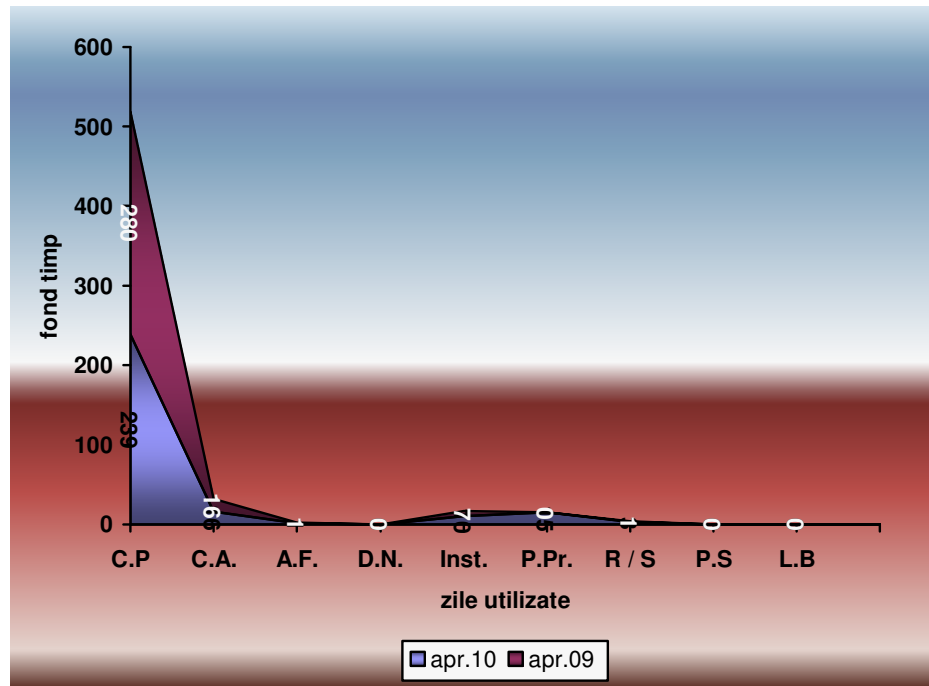
| Nr. crt. | INDICATORI | <i>aprilie 2010</i> | <i>aprilie 2009</i> |
|------------|--|-------------------------|-------------------------|
| 1. | Număr unități controlate | 231 | 229 |
| 2. | Număr controale efectuate | 252 | 285 |
| 3 | Fondul de timp disponibil (în zile) | 336 | 336 |
| 4. | Concedii odihna, concedii medicale, concedii fara plata | 52 | 31 |
| 5. | Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru: | 284 | 305 |
| 6. | Control preventiv | 239 | 280 |
| 7. | Cercetare accidente | 16 | 16 |
| 8. | Consultanță și expertiză în vederea autorizării | 1 | 1 |
| 9. | Participări la determinări de noxe | 0 | 0 |
| 10. | Cercetări avarii tehnice | 0 | 0 |
| 11. | Soluționare scrisori, sesizări și reclamații | 3 | 1 |
| 12. | Instruiri în domeniul ssm | 10 | 7 |
| 13. | Perfecționare profesională | 15 | 0 |
| 14. | Prestări servicii | 0 | 0 |
| 15. | Lucrări de birou | 0 | 0 |

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele

metodologice de aplicare a acestora, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruirii |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R/S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **22 echipamente de muncă** (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. SITUATIA ACCIDENTELOR DE MUNCA

În luna aprilie 2010 au fost înregistrate **2** accidente de muncă cu incapacitate temporară .
Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **1**
- industria de masini si echipamente - **1**

Împrejurările în care s-au produs cele 2 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = **1** ;
- căderi de materiale și obiecte = **1**

În această lună au fost înregistrate 10 cazuri de îmbolnăviri profesionale la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti. Nu au fost înregistrate accidente mortale, incidente periculoase și / sau accidente colective.

3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA

În luna **aprilie 2010** , în urma controalelor efectuate la cele 231 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **463 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **40.500 lei** .

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2010 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În **luna aprilie a anului 2010**, au fost înregistrate un număr de **16 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, au fost înregistrate de către angajatori un număr de **9 notificări** întocmite în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contravenienților care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna aprilie 2010 acestea au fost în număr de 27.

S-au înregistrat un număr de **4 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **41** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

In luna **aprilie 2010** in cadrul biroului “INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- primirea si inregistrarea petitiilor;
- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;
- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

In luna **aprilie 2010** a fost inregistrate 1 cereri in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public. Compartimentul “Informatii si relatii cu publicul” urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

In luna **aprilie 2010** au fost inregistrate:

- **5** proiecte de concediere colectiva, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un numar de **13** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **31** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel:

| Nr. crt. | Denumire document | Sold la 01.04.2010 | Inregistrate in luna aprilie 2010 | Rezolvate in luna aprilie 2010 | In curs de solutionare |
|-----------------|--|---------------------------|--|---------------------------------------|-------------------------------|
| 1 | Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca | 77 | 99 | 128 | 48 |
| 2 | Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca | 11 | 8 | 15 | 4 |
| 3 | Cereri – Evidenta relatii de munca | 49 | 89 | 87 | 51 |
| 4 | Cereri – Oficiul legislatie | 56 | 106 | 118 | 44 |
| 5 | Cereri – F.R.U.S.I.A. | 1 | 1 | 2 | 0 |

| | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|
| 6 | Cereri – Informare si relatii cu publicul | 0 | 4 | 4 | 0 |
| 7 | Sesizari, cereri, reclamatii – Inspectia Sociala | 0 | 1 | 0 | 1 |

In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de “Informare si relatii cu publicul”, a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor, precum si informarea interna a personalului. De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet.

E. INDRUMARE SI CONTROL, ASISTENTA SI INCLUZIUNE SOCIALA

Activități de inspecție desfășurate în luna aprilie 2010

Misiuni de inspecție desfășurate pe tema 36 „Acțiune de verificare a respectării standardelor de calitate și de cost a serviciilor de asistență socială pentru persoane cu handicap, în scopul identificării situațiilor de abuz și neglijare asupra beneficiarilor” din Programul-cadru de acțiuni și de inspecție pentru anul 2010:

- 3 misiuni de inspecție tematică

1. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Handicap Mislea din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului (D.G.A.S.P.C.) Prahova.

Adresa: comuna Scorțeni, sat Mislea, str. Radu Paisie nr.14, județul Prahova.

Perioada de desfășurare: 07-12.04.2010;

2. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Handicap Puchenii Mari din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului (D.G.A.S.P.C.) Prahova.

Adresa: com. Puchenii Mari, sat. Mirosălvești, str. Principală, nr. 90, județul Prahova.

Perioada de desfășurare: 13-16.04.2010;

3. Centru de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Handicap Liliești-Băicoi – din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului (D.G.A.S.P.C.) Prahova.

Adresa: oraș Băicoi - Liliești, str.Înfrățirii, nr.124, județul Prahova

Perioada de desfășurare: 19-22.04.2010

Cu ocazia desfășurării misiunilor de inspecție pentru realizarea Temei nr. 36 din Programul-cadru de acțiuni și inspecție pentru anul 2010, echipele de inspecție au analizat gradul de îndeplinire a măsurilor și recomandărilor din planurile aferente rapoartelor de inspecție anterioare, precum și impactului acestora asupra calității serviciilor oferite în centre.

Alte tipuri de misiuni desfășurate în luna aprilie 2010 (licențieri, inopinate, monitorizări, etc.):

- misiune inopinată: – nu a fost cazul
- monitorizări de birou: – nu a fost cazul
- consiliere de birou: - a fost asigurată consilierea personalului din instituții publice cu activitate în domeniul asistenței sociale (Agenția Județeană de Prestații Sociale Prahova, Primării, organizații neguvernamentale, etc) sau persoanelor fizice, la solicitarea acestora.

Pe tot parcursul derulării misiunilor de inspecție, a fost realizată consilierea personalului angajat și a șefilor de centre în vederea remedierii deficiențelor constatate.

Amenzi acordate și motivul:

A fost aplicată mustrare verbală la Centru de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Handicap Puchenii Mari, pentru nerespectarea următoarelor prevederi legale:

- art. 55 alin 1) din Legea 448/2006, republicată, precum și prevederile Ordinul A.N.P.H. nr. 559/2008 cu privire la obligația de a promova, facilita și asigura personalului programe de formare profesională, precum și programe de instruire specifică cu privire la problematica handicapului și legislația în domeniu.
- Ordinul A.N.P.H. nr. 559/2008 privind aprobarea Standardelor specifice de calitate pentru centrele rezidențiale, centrele de zi și locuințele protejate pentru persoane adulte cu handicap (amenajarea unor spații pentru activități de recuperare-socializare; spații pentru activități de terapie ocupațională /ergoterapie; spații în care beneficiarii își pot primi vizitatorii; spații în care se pot desfășura activități sociale, recreativ-culturale, dotate și adaptate corespunzător).
- H.G. nr. 329/ 2003 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare a instituțiilor de protecție specială a persoanelor cu handicap (rapoarte de activitate anuală care să cuprindă analiza activității și stabilirea de noi obiective).

Director Coordonator adj. RM

Jr. Ana Maria Pirvan

Director Coordonator ad. SSM

Ing. Darius Musat