



VIZAT,  
INSPECTOR ȘEF

jr. Medeea Nadia ANDRONESCU

## **RAPORT**

# **PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA APRILIE 2009**

### **A. IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA**

#### **I. CONTROL RELATII DE MUNCA**

In luna **aprilie 2009** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **299 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 106 angajatori**, aplicandu-se **389 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **96.000 lei (RON)**

Situatia sanctiunilor si a amenzilor aplicate se prezinta astfel :

<b>Nr. Crt.</b>	<b>Sanctiuni aplicate pentru:</b>	<b>Nr. sanctiuni</b>	<b>Amenzi aplicate (lei - RON)</b>
<b>1.</b>	<b>Art. 276 (1) lit. a din Codul Muncii-negarantare in plata salariul minim brut pe tara.</b>	<b>2</b>	<b>2 AV</b>
<b>2.</b>	<b>Art. 276 (1) lit. d din Codul Muncii- clauze contrare in contractele individuale de munca</b>	<b>2</b>	<b>2 AV</b>

3.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	18	40.000
4.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala	2	2 AV
5.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii nerrespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara	2	2 AV
6.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	8	8 AV
7.	Art. 276 (1) lit. k din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	2	2 AV
8.	Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata-ineinregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova in termenul legal.	8	9.000 5 AV
9.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata-nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .	251	22.000 246 AV
10.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata -nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM, neachitare commission datorat I.T.M.	18	3.000 17 AV
11.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata -nedepunerea decizii privind executarea si incetarea contractelor individuale de munca	9	9AV
12.	Art. 8 din Lg. 130/1999 Republicata-neprezentare documente in vederea efectuarii controlului	2	9.000
13.	Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 – registru evidenta salariati in format electronic	58	9.000 54 AV

14.	<b>Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata-neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.</b>	<b>4</b>	<b>3.000 3 AV</b>
15.	<b>HG 1051/2008-privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata</b>	<b>3</b>	<b>1.000 2 AV</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>389</b>	<b>96.000 354 AV</b>

In urma controalelor au fost depistati **11 angajatori** care foloseau **25 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **18 sanctiuni contraventionale** in valoare de **40.000 RON**.

De asemenea, au fost depistati **7 angajatori** care nu au inregistrat la I.T.M. Prahova in termen de 20 de zile de la data incheierii, contractele individuale de munca ale unui numar de **10 salariatii** ( incalcand astfel prevederile art. 1 din Legea nr. 130/1999 Republicata) aplicandu-se **8 sanctiuni contraventionale** constand in **3 amenzi** in valoare de **9000 RON** si **5 avertismente**.

In perioada analizata *au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 77 sesizari* care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neintocmirea contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

In cursul lunii **aprilie 2009**, au solicitat aprobare de pastrare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2009, **6 angajatori**. La sfarsitul lunii **aprilie 2009**, numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2009 a fost de **415**.

De asemenea, in luna **aprilie 2009** au fost testati **2 inspectori de personal** desemnati de conducatorul unitatii sa efectueze inregistrari in carnetele de munca ale salariatilor proprii.

## **II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA**

In luna **aprilie 2009** s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova **198 agenti economici** pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art. 1 din Legea nr. 130/1999, republicata, este de **15821**. In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca se afla **214017** contracte individuale de munca, din care **5822 contracte individuale de munca inregistrate in luna aprilie 2009**.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

**In luna aprilie 2009 au incetat raporturile de munca 6496 salariatii**, fiind facute cu promptitudine inscrierile in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sectorul privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza – concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea *Legii nr. 53/2003*, modificata si completata.

O alta preocupare o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sectorul privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale.

## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA**

**Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2009 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:**

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Fondul de timp disponibil pentru luna **aprilie 2009** a fost de **399** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării

și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

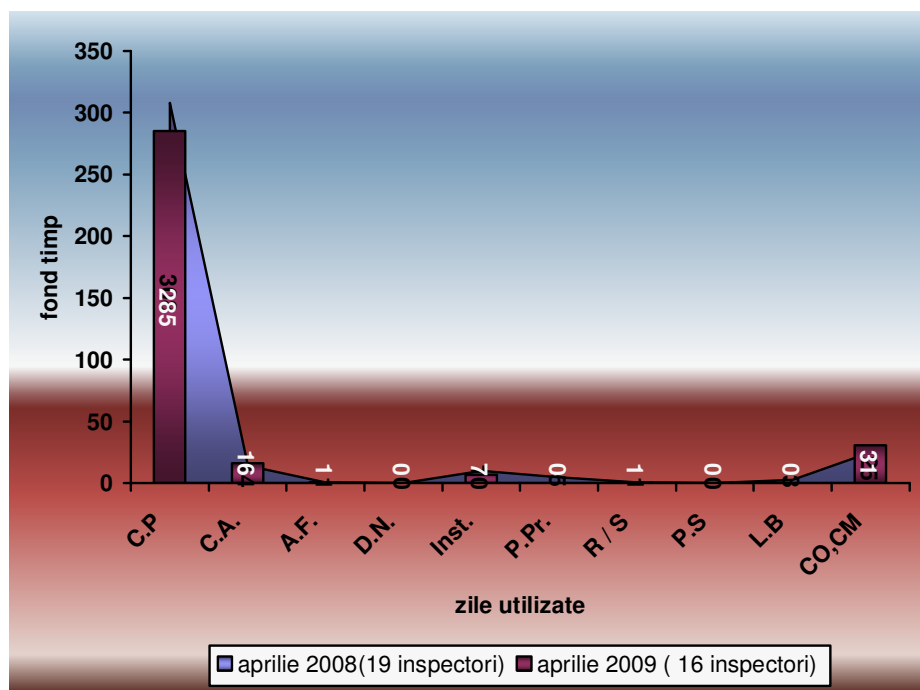
Pentru luna aprilie 2009, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008 , *în condițiile în care activitatea s-a desfășurat cu 16 inspectori de muncă față de 19* , situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<i>aprilie 2008</i>	<i>aprilie 2009</i>
<b>1.</b>	<b>Număr unități controlate</b>	<i>247</i>	<i>229</i>
<b>2.</b>	<b>Număr controale efectuate</b>	<i>308</i>	<i>285</i>
<b>3</b>	<b>Fondul de timp disponibil ( în zile )</b>	<i>399</i>	<i>336</i>
<b>4.</b>	<b>Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata</b>	<i>25</i>	<i>31</i>
<b>5.</b>	<b>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</b>	<i>374</i>	<i>305</i>
<b>6.</b>	<b>Control preventiv</b>	<i>340</i>	<i>280</i>
<b>7.</b>	<b>Cercetare accidente</b>	<i>14</i>	<i>16</i>
<b>8.</b>	<b>Consultanță și expertiză în vederea autorizării</b>	<i>1</i>	<i>1</i>
<b>9.</b>	<b>Participări la determinări de noxe</b>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>10.</b>	<b>Cercetări avarii tehnice</b>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>11.</b>	<b>Soluționare scrisori, sesizări și reclamații</b>	<i>1</i>	<i>1</i>
<b>12.</b>	<b>Instruiri în domeniul ssm</b>	<i>10</i>	<i>7</i>
<b>13.</b>	<b>Perfecționare profesională</b>	<i>5</i>	<i>0</i>
<b>14.</b>	<b>Prestări servicii</b>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>15.</b>	<b>Lucrări de birou</b>	<i>3</i>	<i>0</i>

### **CONCLUZIE :**

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- |              |  |
|--------------|--|
| <b>C.P.</b>  | - controale preventive   |
| <b>C.A.</b>  | - cercetări accidente  |
| <b>A.F.</b>  | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| <b>D.N.</b>  | - determinari noxe   |
| <b>Inst.</b> | - instruirii   |
| <b>P.Pr</b>  | - perfectionari profesionale                                     |
| <b>R/S</b>   | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor        |
| <b>P.S</b>   | - prestări servicii  |
| <b>L.B.</b>  | - lucrări de birou   |

**2. CAMPANII NAȚIONALE**

În perioada 06 – 08 aprilie 2009 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și relațiile de muncă în domeniul construcțiilor .

Au fost controlate 36 de unități , fiind constatate 93 de încălcări ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă , dintre care cele mai frecvente au fost:

- lipsa unor dispozitive de protecție ;
- nerealizarea măsurilor stabilite în controalele anterioare ;
- neacordarea sau nepurtarea echipamentului individual de protecție ;
- neasigurarea de către angajatori a supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor prin servicii medicale de medicina muncii ;

**Pentru deficiențele constatate au fost stabilite măsuri cu termene de realizare și au fost aplicate 18 sancțiuni contravenționale, în valoare de 94.000 lei.**

**Totodată , au fost oprite din funcțiune 2 echipamente de muncă care prezentau pericol de accidentare pentru lucrători.**

### **3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ**

În luna aprilie 2009 au fost înregistrați **10** accidentați în muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- transporturi rutiere - **3** ;
- industria de mașini și echipamente - **5**;
- construcții – **2**.

Împrejurările în care s-au produs cele **10** accidente de muncă urmate de incapacitate temporară , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 5 ;
- proiectare de materiale și obiecte =3 ;
- cădere de la același nivel = 1
- cădere de la înălțime = 1.

### **4. NUMĂRUL SANȚIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **aprilie 2009** în cele **229** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **54 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **268.000 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2008 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANȚIUNI CONTRAVENȚIONALE ( lei )
----------	--------------------	------------------------	-----------------------------------

			număr	valoare
1.	APRILIE 2009	229	54 ( 53 amenzi + 1 avertisment )	268.000
2.	APRILIE 2008	247	168 ( 48 amenzi + 120 avertismente )	305.000

### **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2009 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

### **C. LEGISLATIE**

În luna aprilie a anului 2009, au fost înregistrate un număr de 4 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 5 angajatori au înaintat inspectoratului notificari privind initierea procedurilor de concediere colectiva în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă a fost întocmită în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către corpurile de control, Oficiul Legislație a înaintat **Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna aprilie 2009 acestea au fost în număr de 32 .

S-au înregistrat 4 **plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor**. La acestea, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 și ale art. 115 și urm. din codul de procedură civilă, au fost formulate întâmpinări ce au fost ulterior înaintate instanțelor de judecată în vederea soluționării.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de 38 de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

### **D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL**

In luna aprilie 2009 in cadrul biroului “*INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL*” au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- primirea si inregistrarea petitiilor;
- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;



- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionarului, au fost clasate conform *art. 7 din O.G. nr. 27/2002*;

In luna **aprilie 2009** nu au fost inregistrate +

cereri in baza *Legii nr. 544/2001* privind liberul acces la informatiile de interes public.

Compartimentul “Informatii si relatii cu publicul” urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

Conform art. 70 si urm. din *Codul Muncii*, in luna **aprilie 2009** au fost inregistrate **5 proiecte de concediere colectiva**, iar in baza art. 122 alin (3) din *Codul Muncii* un numar de **14 angajatori** au informat cu privire la utilizarea in mod frecvent a **muncii de noapte**, respectiv in intervalul 22.00-6.00.

Conform art. 7 din *O.U.G. nr. 96/2003* privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **37 informari privind starea de graviditate**.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.04.2009	Inregistrate in luna aprilie 2009	Rezolvate in luna aprilie 2009	In curs de solutionare
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	60	79	90	49
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	1	2	1	2
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	43	79	99	23
4	Cereri – Oficiul legislatie	51	102	90	63
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	2	0	2
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	7	7	2

In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de “Informare si relatii cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform *Legii nr. 544/2001*, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro).

**Inspector Sef adj. RM,**

**Inspector Sef adj. SSM,**

