



**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI SI EGALITATII DE SANSE**  
**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA**  
Ploiesti, Str.Anul 1848, nr. 4 – Tel./ Fax : 0244-511620; 0244-510372

**VIZAT,**  
**INSPECTOR SEF ,**  
**Medeea Andronescu**

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA APRILIE 2008**

**A. IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA**

**I. CONTROL RELATII DE MUNCA**

In luna **aprilie 2008** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **265 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 101 angajatori**, aplicandu-se un numar de **156 sanctiuni contraventionale**, in valoare de **141.000 lei (RON)**.

Situatia sanctiunilor si a amenzilor aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei - RON)
1.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	10	33.500
2.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala	3	5000 2 AV
3	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara	4	1500 3 AV
4.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	20	7.500 15 AV
5.	Art. 276 (1) lit. k din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	1	1 AV
6.	Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata- neinregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova in termenul legal.	7	16.000 4 AV
7.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata- nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .	57	21.000 52 AV

8.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM.	12	6.000 11 AV
9.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea decizii	5	3.000 4 AV
10.	Art. 8 din Lg. 130/1999 Republicata- ne reprezentare documente in vederea efectuarii controlului	5	28.500
11.	Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 –registru evidenta salariati in format electronic	24	7.000 22 AV
12.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata- neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	8	12.000 4 AV
	<b>TOTAL</b>	<b>156</b>	<b>141.000 118 AV</b>

In urma controalelor au fost depistati **10 angajatori** care foloseau **21 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate fiind de **33.500 RON**.

De asemenea, au fost depistati **7 angajatori** care nu au inregistrat la I.T.M. Prahova in termen de 20 de zile de la data incheierii, contractele individuale de munca ale unui numar de **10 salariati** ( incalcanad astfel prevederile art. 1 din Legea nr. 130/1999 Republicata) aplicandu-se **7 sanctiuni contraventionale** constand in amenzi in valoare de **16.000 RON si 4 avertismente**.

In perioada 08.04.2008-11.04.2008, in cadrul "**Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale la agentii economici care debiteaza si prelucreaza cherestea ( exceptand fabricarea mibilei si a altor produse din lemn) precum si respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca**" au fost verificati 34 agenti economici.

Situatia sanctiunilor si a amenzilor aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei - RON)
1.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	5	13.500
2.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii- nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala	1	1 AV
3.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara	2	2 AV
4.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	4	1.500 3 AV
5.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata- nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .	5	3.000 4 AV
6.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM.	1	1 AV
7.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea decizii	2	2 AV
8.	Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 –registru evidenta salariati in format electronic	8	8 AV
9.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata- neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	1	3.000
	<b>TOTAL</b>	<b>29</b>	<b>21.000 21 AV</b>

In urma controalelor au fost depistati **5 angajatori** care foloseau **9 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate fiind de **13.500 RON**.

In perioada analizata **au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 89 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neintocmirea contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

In cursul lunii **aprilie 2008**, au solicitat aprobare de pastrare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2008, un numar de **2 angajatori**. La sfarsitul lunii **aprilie 2008**, numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2008 a fost de **396**.

De asemenea, in luna **aprilie 2008** au fost testati **5 inspectori de personal** desemnati de conducatorul unitatii sa efectueze inscrieri in cartelele de munca ale salariatilor proprii.

Mentionam ca I.T.M. Prahova prezinta rapoarte zilnice, saptamanale, lunare si trimestriale la inspectia Muncii Bucuresti si lunar organizeaza conferinte de presa, prin care sunt mediatizate prevederile legislatiei in vigoare in domeniul de activitate al inspectoratului si sunt prezentate rezultatele actiunilor desfasurate pe cele doua segmente de activitate, relatii de munca, respectiv sanatate si securitate in munca.

## **II. EVIDENȚĂ ANGAJATORI, ÎNREGISTRĂRI, EVIDENȚĂ CONTRACTE INDIVIDUALE, ÎNSCRIERI, COMPLETĂRI ȘI CERTIFICĂRI CARNETE DE MUNCĂ.**

In luna **aprilie 2008** s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova **253** agenti economici pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art.1 din legea nr.130/1999, republicata, este de **16322**. In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca se afla **223911** contracte individuale de munca inregistrate in luna aprilie 2008, ponderea cea mai insemnata fiind in domeniul confectiilor.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara. In luna **aprilie 2008** au incetat raporturile de munca **5161** salariați, fiind facute cu promptitudine inscrierile in cartelele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sector privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza - concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea Legii nr.53/2003, modificata si completata.

O alta preocupare constanta o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sector privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale.

## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2008, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:*

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna **aprilie 2008**, fondul de timp disponibil a fost de **399** zile, fiind folosit de cei **19** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2007, situația utilizării fondului de timp pentru luna aprilie 2008 se prezintă astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<i>aprilie 2007</i>	<b>aprilie 2008</b>
1.	Număr unități controlate	230	247
2.	Număr controale efectuate	260	308
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	342	399
4.	Concedii odihna, concedii medicale, concedii fara plata	18	25
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	324	374
6.	Control preventiv	291	340
7.	Cercetare accidente	7	14
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	1
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	2	1
12.	Instruiri în domeniul ssm	6	10
13.	Perfecționare profesională	2	5
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	16	3

### **CONCLUZIE :**

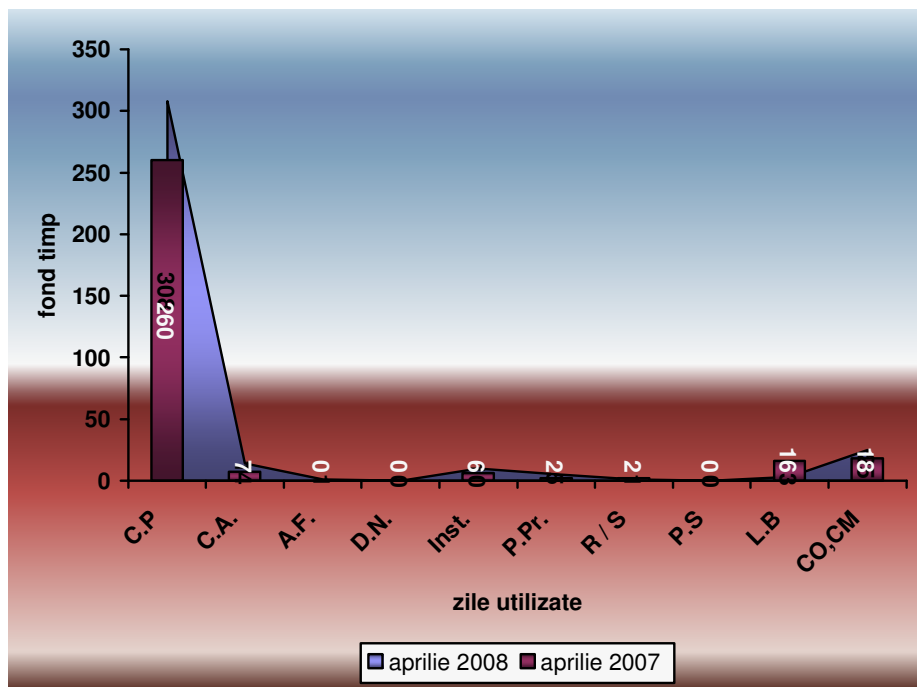
Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu 1,07 % a numărului de unități controlate și cu 1,18 % a numărului de controale efectuate în luna aprilie 2008, față de aceeași perioadă a anului 2007.

Numărul de zile alocate în luna aprilie 2008 cercetărilor de accidente s-a dublat, iar pentru perfecționare profesională au fost folosite 3 zile în plus față de aceeași perioadă a anului 2007. De asemenea, se observă o scădere substanțială a numărului de zile alocate lucrărilor de birou (3 în luna aprilie 2008 față de 16 în aceeași perioadă a anului 2007).

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, ale Normelor metodologice de aplicare a acesteia aprobate prin HG 1425/2006, respectiv ale Hotărârilor de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat să desfășoare activități în domeniul securității și sănătății în muncă.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R/S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

**2. CAMPANII NATIONALE**

În perioada 08 – 11 aprilie 2008 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale în activitatea desfășurată în domeniul debitării și prelucrării cherestelei.

Au fost controlate 31 de unități , fiind constatate , printre altele , următoarele încălcări ale legislației în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă:

- lipsa unor dispozitive de protecție ;
- nerealizarea măsurilor stabilite în controalele anterioare ;
- neacordarea sau nepurtarea echipamentului individual de protecție ;
- neasigurarea de către angajatori a supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor prin servicii medicale de medicina muncii ;
- organizarea necorespunzătoare a depozitelor de busteni / cherestea .

Au fost constatate 86 de deficiențe pentru care au fost stabilite măsuri de remediere. Totodată , au fost aplicate 37 sancțiuni contravenționale, în valoare de 155.000 lei.

### **3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ**

În luna aprilie 2008 au fost înregistrate **8** accidente de muncă cu incapacitate temporară și unul cu invaliditate la terminarea incapacității temporare de muncă.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- transporturi rutiere - **3** ;
- industria de mașini și echipamente - **3**;
- construcții – **2**.

Împrejurările în care s-au produs cele 8 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 4 ;
- proiectare de materiale și obiecte =2 ;
- arsuri =1 ;
- caderea de la înălțime = 1.

### **4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **aprilie 2008** în cele **247** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **168 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **305.000 lei** .

Fata de aceeași perioadă a anului 2007 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	APRILIE 2008	247	168	305.000
2.	APRILIE 2007	230	20	97.000

## **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna aprilie 2008, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

## **C. OFICIUL LEGISLAȚIE**

În luna aprilie a anului 2008, au fost înregistrate un număr de **14 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **3 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către corpurile de control, Oficiul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna aprilie 2008 acestea au fost în număr de **40**.

S-au înregistrat **5 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor**. La acestea, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 și ale art. 115 și urm. din codul de procedură civilă, au fost formulate întâmpinări ce au fost ulterior înaintate instanțelor de judecată în vederea soluționării.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **42** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

## **D. RELATII CU PUBLICUL**

În luna **aprilie 2008** în cadrul biroului "**INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL**" au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petitiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petitiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din O.G. nr. 27/2002*;
- informarea presei cu privire la activitatea instituției prin organizarea unei conferințe de presă în data de 24 aprilie 2008 în cadrul căreia a fost prezentată activitatea instituției în luna martie și trimestrul I 2008, precum și noutățile în materie legislativă.

În luna aprilie 2008 nu au fost înregistrate cereri în baza *Legii nr. 544/2001* privind liberul acces la informațiile de interes public.

Compartimentul "Informații și relații cu publicul" urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

Conform art. 70 și urm. din *Codul Muncii*, în luna aprilie 2008 au fost înregistrate :

- 5 proiecte de concediere colectivă ;

- in baza art 122 alin (3) din Codul Muncii un numar de 15 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22.00-6.00.

Conform art. 7 din *O.U.G. nr. 96/2003* privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate 25 informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.04.2008</b>	<b>Inregistrate in luna aprilie 2008</b>	<b>Rezolvate in luna aprilie 2008</b>	<b>In curs de solutionare</b>
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	70	98	117	51
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	3	2	4	1
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	47	155	142	60
4	Cereri – Oficiul legislatie	46	111	87	70
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	2	4	2	4
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	3	3	0

In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de “Informare si relatii cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului. De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform *Legii nr. 544/2001*, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet.

**Inspector Şef adj. RM,**

**Jr. Doina MIHAI**

**Inspector Şef adj. SSM,**

**Dr. Ing. Mihai Lucian CHITU**