



RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite ; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

I. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2014

1) În domeniul relațiilor de muncă:

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă; verificarea respectării prevederilor O.G. 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European ; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a HG 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011, privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 privind întocmirea și gestionarea dosarelor de personal ale salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 republicată și prevederile Legii 62/2011 Legea dialogului social; verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea contractelor individuale de muncă, durata timpului de lucru, repaus săptămânal, zile de sărbători legale, la agenții economici care au angajați peste 20 salariați.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

1.1. Sanctiunilor aplicate în domeniul relațiilor de muncă :

În anul 2014, pentru abaterile constatate s-au aplicat **1482 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **2.877.900 lei**.

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	NUMĂR SANCTIUNI APLICATE (lei)	
			număr	valoare
1.	ANUL 2014	4153	1482	2.877.900

În anul 2014, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicație	2014
1.	Nr. angajatori controlați	4153
2.	Nr. angajatori sancționați	1182
3.	Nr. sancțiuni aplicate	1482
4.	Valoare amenzi aplicate (RON)	2.877.900

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat **campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.**

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2014 se prezintă astfel :

Nr. crt.	Explicație	2014
1.	Nr. sancțiuni aplicate	135
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	231
3.	Valoare amenzi aplicate (persoane fizice și agenți economici)	1.821.000

Un număr de 5 angajatori au fost depistați folosind la lucru mai mult de 5 persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare. Având în vedere prevederile art. 263 din Legea nr. 53/2003 republicată, au fost înștiințate instituțiile I.P.J. Prahova și Parchetul de pe lângă Judecătoria Ploiești.

În anul 2014 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 1215 **sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

2) În domeniul sănătății și securității în muncă:

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în **anul 2014**, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1. Situația indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2014

Nr. controale	Nr. controale efectuate de inspectorii titulari		2.355
	Nr. controale efectuate de inspectorii titulari și alți participanți		4.316
	Nr. controale efectuate cu ocazia verificării și avizării dosarelor de cercetare cu itm		53
Nr. inspectori participanți la controale			12
Nr. angajatori controlați			2.322
Nr. angajatori sancționați			1.750
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total		4.134
	Nr. avertismente		3.871
	Nr. total amenzi		263
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control		228
	Valoare totală amenzi (lei)		1.411.000
Nr. neconformități constatate			4.014
Nr. măsuri dispuse			4.531
Nr. măsuri verificate			984
Nr. măsuri scadente			994
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă			89
Nr. sistări activitate			3
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală			1
Nr. evenimente comunicate de angajator			187
Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM	Cercetate de angajator și avizate de ITM		186
	Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	Accidente de muncă	7
		Accidente de muncă colective	2
		Incidente periculoase	0
		Accidente în afara muncii	14
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	111
		Cu incapacitate temporară de muncă	105
		Mortal	6
	În accidente de muncă colective	Total	5
		Cu incapacitate temporară de muncă	5
		Mortal	0

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

În cursul anului 2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor, astfel:

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
154	125	22	7

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Datele sintetice privind activitatea Comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă:

Perioada	Nr. cereri abilitare/ reabilitare depuse	Nr. cereri abilitare/ reabilitare admise	Nr. cereri abilitare/ reabilitare respinse	Nr. certificate retrase
Anul 2014	26	24	2	24

2. Sancțiuni aplicate

Situația sintetică pentru perioada de referință a sancțiunilor aplicate, a măsurilor dispuse, respectiv a opririlor din funcțiune, pentru toate domeniile controlate, este prezentată în tabelul de mai jos:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri funcțiune echipamente de Nr. sistări	Nr. sesizări activități înaintate organelor de urmărire	
		Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare amenzi (lei)							
2014	1750	4134	3871	263	228	1411000	4014	4531	984	994	89	3	1

3. Soluționarea petițiilor

În anul 2014, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate **263** petiții dintre care **11** sunt în curs de soluționare. Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: neacordarea E.I.P., condiții de muncă neadecvate, efectuarea de instruirii necorespunzătoare, neluarea unor măsuri de electrosecuritate etc.

4. Situația accidentațiilor în muncă și a bolilor profesionale

Situația accidentelor raportate și luate în evidență statistică de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova la finalul anului 2014, este următoarea:

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM					Nr. accidentații luați în evidență de ITM						
		Cercetate de angajatori și avizate de ITM	Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM				în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
			accidente de muncă	accidente de muncă colective	incidente periculoase	accidente în afara muncii	Total	cu ITM	invaliditat e	mortal	Total	cu ITM	mortal
2014	187	186	7	2	0	14	111	105	1	6	5	5	0

Situația cazurilor de boli profesionale semnalate și declarate în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Prahova, în colaborare cu inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova, în anul 2014, este următoarea:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
Anul 2014	- silicoză std. I / II și III;	70	89
	- discopatie lombară/vertebrală	6	
	- sindromul RAYNAUD	1	
	- azbestoză	4	
	- bronșită conică/astm bronșic profesional	5	
	- surditate profesională	2	
	- gonartroză	1	

5. Evidența angajatelor gravide

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în cursul anului 2014 s-au înregistrat **648 de comunicări** efectuate de **274 de angajatori**, prin care au informat I.T..M. Prahova asupra existenței unui număr de **808 salariați gravide**.

Dintre acestea **294 au primit concediu de risc maternal**, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătatea lor/fătului, conform anexei nr. 1 din O.U.G. nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic).

II. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE CONFORM “PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. PRAHOVA” PENTRU ANUL 2014

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii” Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în anul 2014 următoarele campanii și acțiuni :

A. În domeniul relațiilor de muncă :

1. Campania națională „O zi pe săptămână” privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată.
2. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine.
3. Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, precum și verificarea modului în care se respectată prevederile legale de securitate și sănătate în muncă.
4. Campanie națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.
5. Campanie națională privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.
6. Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006, privind detașarea salariaților în cadrul de servicii transnaționale.
7. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor
8. Acțiuni de informare și conștientizare a autorităților administrației publice locale cu privire la reglementările legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

9. Campanie privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.
10. Protocolul de cooperare pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație în lunile noiembrie și decembrie.

B. În domeniul sănătății și securității în muncă :

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii“ pentru anul 2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în domeniul securității și sănătății în muncă, următoarele campanii și acțiuni:

1. Campanie europeană coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor de la același nivel.

În anul 2014, în Campania europeană coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel s-au realizat următoarele etape :

- ▶ s-au efectuat controale într-un număr de 41 unități cu următoarele rezultate: 14 neconformități, 13 măsuri de remediere a deficiențelor și 14 avertismente;
- ▶ s-au efectuat ședințe și mese rotunde cu reprezentanți din 42 de unități;
- ▶ s-au efectuat controale de verificare a măsurilor dispuse în 27 de unități, constatându-se că toate deficiențele au fost remediate.

2. Campanie Europeană. Acțiunea nr. 2 - Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă – „ Stresul sub control ”.

Cu ocazia Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă 2014, cu tema „ *LOCURI DE MUNCĂ SIGURE ȘI SĂNĂTOASE – GESTIONAREA STERSULUI ȘI A RISCURILOR PSIHOSOCIALE LA LOCUL DE MUNCĂ* ” care a avut loc în perioada iunie – octombrie 2014, au fost desfășurate o serie de acțiuni și anume: instruirii, consultanță, seminarii, conferințe.

3. Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

Centralizând chestionarele de opinie s-a constatat că la întrebările 1-10, privind nivelul de cunoștințe acumulate în cadrul cursului, majoritatea participanților au răspuns “multe”. Acest lucru se explică prin faptul că în cadrul acestui program au participat profesori care pe lângă activitatea de bază îndeplinesc fie atribuțiile lucrătorului desemnat cu activitatea de ssm, fie ale reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul ssm.

4. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

Obiectivul campaniei a constat în identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare, rezultatele fiind următoarele:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

TABEL CENTRALIZATOR										
ITM	Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate			Propunere cercetare penală	Nr. societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului	Obs.
					Nr. Sanctiuni	Nr. Avertisment e	Valoare lei			
PRAHOVA	7	0	7	0	0	0	0	0	0	

5. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2014, coordonat de către Comisia Europeană.

Acțiunile au avut ca obiectiv informarea și conștientizarea angajatorilor privind importanța cunoașterii și respectării legislației din domeniul punerii pe piață a produselor care se supun directivelor transpuse prin hotărârile de guvern sectoriale, pentru care Inspecția Muncii este desemnat ca organism de supraveghere a pieței.

6. „Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.”

Conform metodologiei transmisă de Inspecția Muncii în perioada *aprilie - septembrie 2014* s-au desfășurat acțiuni de control în domeniul construcțiilor, rezultatele fiind prezentate în tabelul de mai jos:

LUNA	Nr. Inspectori participanti	Nr. Declaratii prealabile		Nr. Angajatori controlati	Total salariati	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. Sistari, Opriri		
		primit	verif.						TOTAL	Amenzi	Avertismente	Valoare	Societate	Loc de munca	Echip. de munca
total	23	25	13	66	4959	191	191	66	191	18	173	84000	0	0	0

7. Acțiune privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniul (Regulamentul REACH și CLP).

Acțiunea s-a desfășurat în anul 2014 având la bază metodologia și materialele transmise de Inspecția Muncii, autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului REACH în domeniul securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 349/2007.

8. Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Conform metodologiei de desfășurare a acțiunii au fost parcurse următoarele etape:

Rezultate prima etapă:

angajatori controlati	Nr. total de salariati	Nr. total de deficiențe	Nr. total măsuri dispuse	angajatori sanctionati	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi (lei)	Nr. sistari de activitate	opriri din funcțiun	Nr. inspector i partici-panti-	Observații
41	1087	93	95	36	88	5	23000	0	0	4	

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Rezultate a doua etapă:

angajatori la care s-au dispus măsuri	Nr. total de salariați	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. total de măsuri realizate	Nr. angajatori sancționați	Nr. amenzi	Valoare amenzi (Lei)	Nr. inspec-tori SSM parti-panți la control	Observații
41	1087	95	90	3	1	6000	4	

9. Acțiune de verificare a modului de gestionare a riscurilor generate de stres la locul de muncă
În anul 2014 acțiunea s-a derulat în județele Satu Mare, Sibiu, Arad și Hunedoara.

Datele și rezultatele acestei acțiuni vor fi folosite, după evaluare, în vederea extinderii ulterioare la nivel național a acestui program precum și la elaborarea unei propuneri legislative privind factorii psihosociali din întreprinderi și a unei metode privind evaluarea riscurilor psihosociale adecvată populației României.

10. Acțiune de verificare a măsurilor de securitate și sănătate în muncă aplicate de angajatori pentru prevenirea incendiilor și exploziilor în sectorul extractiv

Rezultatele acțiunii planificate:

Etapa 1

ITM	Nr. angajatori controlati	Nr. total de lucratori	Nr. lucratori de la locul de munca controlat	Nr. Neconformitati constatate	Numar masuri dispuse	Numar angajatori sanctionati	Sanctiuni contravenționale aplicate			Nr. sistari activitati
							Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi	
PH	6	120	9	10	5	9	8	1	8000	0

Etapa 2

ITM	Număr angajatori controlați, la care s-au dispus masuri în etapa anterioară de control	Nr. total de măsuri dispuse în etapa anterioară de control	Nr. total de măsuri realizate	Nr. amenzi	Valori amenzi	Nr. inspec-tori de muncă care au efectuat controlul
PH	5	5	5	0	0	1

11. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători) .

Inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la „*Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*” și au stabilit întreprinderile la care s-au efectuat vizite de inspecție.

12. Acțiune privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă (acțiunea comună în domeniile securității și sănătății în muncă).

etapa 1 : mai – iunie 2014

ITM	Număr Angajatori controlați	Total salariați	Număr deficiențe constatate	Număr măsuri dispuse	Număr angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate			
						Total	Nr. Avertismente	Nr. Amenzi	Valoarea amenzi
PRAHOVA	22	1798	56	58	20	56	53	3	6000

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

etapa 2 : octombrie – noiembrie 2014

ITM	Număr Angaja- tori controlați	Total salariați	Număr deficiențe consta-tate	Număr măsur dispu-se	Număr angaja-tori sanctio- nați	Sanctiuni contravenționale aplicate			
						Total	Nr. Avertis- mente	Nr. Amenzi	Valoare amenzi
PRAHOVA	28	3350	74	77	25	74	70	4	21000

III. RAPORTAREA CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME

Situația creditelor alocate de **M.F.P.S.P.V** pe anul **2014** în calitate de ordonator principal și consumate de **I.T.M.** Prahova, în calitate de ordonator terțiar de credite, se prezintă astfel:

1. Credite bugetare alocate pe **2014 = 3.713.370 lei**
2. Plăți efectuate – total = **3.697.702 lei;**
3. Cheltuieli efective – total = **3.646.321 lei;**

din care:

- cheltuieli cu personalul = **3.116.016 lei;**
- cheltuieli materiale = **502.558 lei;**
- cheltuieli de capital = **27.747 lei.**

Dumitra Ionescu
Inspector șef ITM PH

Adrian Vasile
Inspector Șef Adj. RM

Constantin Stoica
Inspector Șef Ajd. SSM