



## COMUNICAT DE PRESĂ

În vederea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova transmite un avertisment angajatorilor pentru a iniția o serie de măsuri.

Temperaturi scăzute extreme sunt considerate temperaturile sub minus 20°C sau, corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel.

În aceste condiții, angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

- distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb;
- acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- asigurarea echipamentului individual de protecție.

Dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutive, iar angajatorii nu pot asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor, vor lua măsurile dispuse în ordonanța mai sus menționată:

- reducerea duratei zilei de lucru;
- întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

De asemenea, pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri:

- efectuarea controlului medical la angajare, respectiv periodic, pentru depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi extreme pentru lucrătorii care-și desfășoară activitatea în astfel de condiții;
- asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Menționăm că, pe durata întreruperii colective a lucrului contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului securitate și sănătate în muncă, pe toată perioada sezonului rece vor monitoriza preventiv angajatorii și, acolo unde este cazul, vor dispune măsuri pentru intrarea în legalitate.

26.02.2018

Serviciul Comunicare și relații cu publicul