



COMUNICAT DE PRESĂ

Obligații și contravenții noi în Codul Muncii și modificări ale celor deja reglementate în legislația muncii, conform OUG nr. 53/2017 publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 644/07.08.2017

I. Conform articolului 16 alin. (4) din Codul Muncii „Angajatorul este obligat să păstreze la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc.”

La articolul 260 alin. (1), după litera p) s-a introdus o nouă literă, respectiv litera q), potrivit căreia “încălcarea prevederilor art. 16 alin. (4) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 10.000 lei.”

II. Articolul 119 s-a modificat și are următorul cuprins: „Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu **evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru**, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru.” Conform prevederilor art. 260 alin. (1) lit. m) din Codul Muncii încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 119 constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1500 lei la 3000 lei.

III. După articolul 15 din Codul Muncii s-a introdus un nou articol, articolul 15¹, cu următorul cuprins:

“În sensul prezentei legi, munca nedeclarată reprezintă:

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- d) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.”

IV. Articolul 260 alin. (1), litera e) din Codul Muncii s-a modificat și are următorul cuprins:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

“e) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1), cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată.”

V. La art. 260 alin. (1), după litera e) s-au introdus trei noi litere, literele e¹) - e³), cu următorul cuprins:

“e¹) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;

e²) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractual individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;

e³) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp partial, cu amendă de 10.000 lei pentru fiecare persoană identificată.”

VI. La articolul 260, după alin. (3) s-au introdus două noi alineate, alineatele (4) și (5), cu următorul cuprins:

“(4) În cazul constatării săvârșirii uneia dintre faptele prevăzute la alin. (1) lit. e) - e²), inspectorul de muncă dispune, ca sancțiune complementară, **sistarea activității locului de muncă organizat, supus controlului**, conform procedurii de sistare elaborate de Inspecția Muncii și aprobate prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, după consultarea prealabilă a confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel national.

(5) Angajatorul poate relua activitatea numai după achitarea amenzii contravenționale aplicate și după ce demonstrează că a remediat deficiențele care au condus la sistarea activității prin încheierea contractului individual de muncă, transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților sau, după caz, încetarea suspendării contractului individual de muncă și constituirea și plata contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit aferente veniturilor salariale care se cuvin lucrătorului pe perioada în care a prestat activitate nedeclarată.”

VII. La articolul 260, după alin. (1) se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

“(1¹) Contravenientul poate achita în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din amenda prevăzută la alin. (1) lit. e) - e³), inspectorul de muncă făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.”

VIII. Alin. (4) al art. 264 din Codul Muncii s-a abrogat. Precizăm că potrivit art. 264 alin. (4), primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă constituia infracțiune. Prin abrogarea acestei prevederi s-a dezincriminat această infracțiune.

IX. Articolul 17, alin. (5) s-a modificat și are următorul cuprins:

“(5) Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, **anterior producerii modificării**, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.”

08.08.2017

Compartimentul Comunicare și relații cu publicul